



Berufliche Fort- und Weiterbildung

BILDUNGSPROGRAMM

Ausgabe 01/2026





Nutzungshinweise

Klickbares Inhaltsverzeichnis

Klicken Sie auf den Titel im Inhaltsverzeichnis und Sie werden direkt zu der entsprechenden Veranstaltung navigiert.



Klickbare Navigationsleiste

Sie befinden sich auf einer Seite einer einzelnen Veranstaltung und möchten zurück zum Inhaltsverzeichnis? Klicken Sie auf "Alle Veranstaltungen" und Sie kommen zurück zum Inhaltsverzeichnis.

Sie befinden sich in einem Kompetenzbereich und möchten zu einem anderen Bereich wechseln?

Klicken Sie in der Navigationsleiste auf einen anderen Kompetenzbereich und Sie werden zu diesem automatisch navigiert.



Anmeldung

Sie möchten sich für eine Veranstaltung anmelden?

Mit Hilfe unserer Online-Anmeldung ist dies direkt möglich. Klicken Sie bei den ausgewiesenen Veranstaltungen auf den entsprechenden Button und Sie werden direkt zu unserem Anmeldeformular weitergeleitet.



Es gibt keinen Anmeldebutton?

Dann kontaktieren Sie uns doch gerne per Mail oder telefonisch über die bei der Veranstaltung angegebenen Kontaktdaten.

Bitte beachten Sie, dass eine Anmeldung stets das **Einverständnis der verantwortlichen Führungskraft** des Teilnehmenden voraussetzt.

Laufende Änderungen

Das Bildungsprogramm wird stets aktuell gehalten. Laufende Änderungen sind somit jederzeit möglich.

Bitte beachten Sie, dass zur Nutzung der Links zu Seiten außerhalb des Dokumentes eine entsprechende Netzanbindung (Internet/KLIP) bestehen muss.





Klicken Sie auf eines der Felder, um direkt zu der Veranstaltungsübersicht der jeweiligen Kompetenzbereiche zu gelangen.



















		Seite
Allgemeine Informationen	Pflichtfortbildungen und -unterweisungen	12
	Einführungstage für neue Auszubildende und Studierende	13
Einführungs- veranstaltungen	Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeiter	14
	Einführungsveranstaltung für neue zahnärztliche Mitarbeiter	15
	CNE (Certified Nursing Education)	16
	GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR	17
	Entsorgung	18
	Datenschutz	18
	IT-Sicherheit	18
	Hygiene	18
	Brandschutz	18
	Zytostatika	18
	Laserschutz	19
	Strahlenschutz	19
ichtunterweisungen/ -fortbildungen	Betäubungsmittel	19
	Update MetaVision	19
	Basisschulungen für Sitzwachen	20
	Entsorgungsmanagement	21
	Feuerlöschübung	22
	Offene Informationsveranstaltung Datenschutz und IT-Sicherheit	23
	Pflichtfortbildungen für Praxisanleiter	24
	Schulungen der Krankenhaushygiene	25
	Strahlenschutzkurse	26
	Umgang mit Betäubungsmittel	27
	Umgang mit Zytostatika	28



Pflichtveranstaltungen Fortsetzung				
		Seite		
	Arztbriefschreibung in SAP	29		
	CATO – Einweisung (Onkologie)	30		
	IT-Einführung für ärztliche Mitarbeiter	31		
	IT-Einführung für Pflegekräfte auf Allgemeinstation	32		
	IT-Einführung für Pflegekräfte auf Intensivstation	33		
	IT-Einführung für UKR-Mitarbeiter	34		
Pflichtfortbildungen im	IT für neue Pflegekräfte: Anästhesie, OP, Polikliniken/Leistungsstellen, Notaufnahme (Allgemeiner Teil)	35		
Bereich IT	MetaVision – Einführung für neue Mitarbeiter	36		
	SAP für neue Pflegekräfte: Notaufnahme (Spezieller Teil)	37		
	SAP für neue Pflegekräfte: OP (Spezieller Teil)	38		
	SAP für neue Pflegekräfte: Polikliniken/Leistungsstellen (Spezieller Teil)	39		
	SAP für neue Pflegekräfte auf Station mit Migrationshintergrund	40		
	SAP für Sekretariate	41		
	SAP-Leitstelle: Ambulante Aufnahme	42		
	ZMK: Highdent + und Thepla, Einführung für alle neuen Mitarbeiter	43		



Fachkompetenz			
			Seite
		Informationen: Weiterbildungen gemäß den Empfehlungen der DKG	45
		Intensiv- und Anästhesiepflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	46
		Intermediate Care Pflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	47
DKG-(Fach) Weiterbildungen		Notfallpflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	48
Weiterbildungen		Pädiatrische Intensiv-und Anästhesiepflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	49
		Pflege im Operationsdienst - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	50
		Pflege in der Onkologie - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	51
	NEU	Kardiologische Fachassistenz – Fachweiterbildung gemäß der Empfehlungen der DGK	52
Weiterbildungen		$\label{thm:condition} \textbf{Fachkundelehrgang I (DGSV) - Weiterbildung zum Technischen Sterilisationsassistenten}$	53
Weiterbliddingeri		Praxisanleitung – Weiterbildung gemäß dem Curriculum des VdPB	54
		Weiterbildung Palliative Care (DGP)	55
Notfallmanagement		Erste Hilfe – Aus- und Fortbildung	56
		Hygienebeauftragte in der Pflege (Link Nurse)	57
Veranstaltungen der		Hygienebeauftragt/r Arzt/Ärztin	58
Krankenhaushygiene		Refresher – Kurs für Hygienebeauftragte Ärzte sowie Hygienebeauftragte in der Pflege	59
		Sachkundelehrgang Endoskopie gem. DGSV© e.V./SGSV und DEGEA	60
Veranstaltungen des		Auffrischungskurs CTR/AMG (Humanarzneimittel) (GCP-Refresher)	61
Zentrums für Klinische Studien		Prüferkurse CTR/AMG (Humanarzneimittel): Grundlagenkurs und Aufbaukurs	62
Veranstaltungen der		D-Team – Qualifikation im Pflegedienst	63
Pflegedirektion		D-Team Konferenz	64
Maika na Fanklaitak na san		Fortbildung für zahnärztliche Mitarbeiter	65
Weitere Fortbildungen		Fortbildungsreihe Palliative Care	66
Veranstaltungen der		18. Curriculum Psychoonkologie	67
Abteilung Psychosomatik		Psychosomatische Grundversorgung (80 h)	68
Veranstaltungen der Fakultät Medizin		Medizindidaktik	69
	NEU	Informationen: Fortbildungsangebot Teilbibliothek Medizin	70
	NEU	Bibliothekseinführung mit Führung durch den Lesesaal der Teilbibliothek Medizin	71
Bibliotheksangebot	NEU	Literaturverwaltung	72
Literaturarbeit und Recherche	NEU	Urheberrecht	73
	NEU	Recherchearbeit	74
	NEU	Forschungsdaten und Publizieren	75
	NEU	UKR Insight	76
	NEU	Compliance	77
		Bedarfsadaptierte (Fach-) Sprachqualifikation	78
		Bedarfsadaptierte Fort- und Weiterbildungen zur Fachkompetenz	79
		Weitere Angebote zur Fachkompetenz auf Anfrage	80



Führungskompete	nz	
		Seite
	Pinktum – die digitale Lernevolution für Unternehmen	82
	Führung im ärztlichen Dienst	83
	Führungsstile und -konzepte	84
	Diversity & Inclusion: Vielfalt führen und fördern	84
	Führen mit Empathie	84
	Female Leadership	85
	Führen nach Reifegrad	85
Führungskompetenz	Learning on demand für Führungskräfte	86
	Herausfordernde Personalgespräche: Reflexion und Lösungsstrategien	87
	Neu in der Führungsrolle (Starter-Kit)	88
	Qualifizierung und Entwicklung von Führungsnachwuchs im Pflegedienst – Traineeprogramm Pflege	89
	Update Arbeitsrecht	90
	Führungskräfteentwicklung	91
	Tango – Kommunikation in herausfordernden Arbeitssituationen	92
	Teamentwicklung	93



Sozialkompetenz		
		Seite
	Ethische Entscheidungssituationen – Verantwortungsvolles Handeln	95
	Gesprächsführung in herausfordernden Anleitungs- und Konfliktsituationen	96
	Gesund leistungsfähig bleiben – mit Selbstcoaching	97
	In der Rolle als Praxisanleiter handeln	98
Veranstaltungen mit dem Schwerpunkt	Kritische Beurteilungsgespräche führen	99
Praxisanleitung/ Mentoring/Pädagogik	Menschenkenntnis für Praxisanleiter – Gestalten Sie Ihre Zusammenarbeit mit Lernenden effektiv	100
	Praxisanleitung - Guidance	101
	Pädagogisches Training – Methodenkiste	102
	Refresh Praxisanleitung	103
	Refresh Praxisanleitung OP/Anästhesie	104
	Umgang mit Prüfungsangst	105
	Gleichbehandlung und Diversität: CNE-Angebote	106
	AGG – das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	106
	Sexualisierte Gewalt im Krankenhaus	106
Prävention von Gewalt,	Transkulturelle Kompetenz: Fremdheit verstehen	106
sexueller Belästigung, Mobbing und	Gleichbehandlung und Diversität: Pinktum-Angebote	107
Diskriminierung	Interkulturelle Teams: Grundlagen für die erfolgreiche Zusammenarbeit	107
	Interkulturelle Teams – Kommunikation mit Kolleg:innen aus anderen Kulturen	107
	Unconscious Bias: Vorurteile und Stereotype erkennen und reduzieren	108
	Gleichbehandlung und Diversität: "Schau nicht weg"	109
	Das Berufsleben als "Best Ager" meistern	110
	"da schuldet mir jemand Speck!" Argumentieren, parieren und überzeugen für Profis	111
Veranstaltungen	Die Leichtigkeit des Seins – Von der Kraft des Humors	112
Sozialkompetenz und	Kommunikation mit kognitiv eingeschränkten Menschen	113
Kommunikation	Grundlagen Konfliktmanagement	114
	Umgang mit Wartenden	115
	NEU "Kommunikation, die ankommt"	116
	Nachhaltigkeit und Umweltschutz	117
	Weitere Angebote zur Sozialkompetenz auf Anfrage	118



IT-Kompetenz		
		Seite
	Bedarfsadaptierte Angebote zur IT-Kompetenz	120
IT-Kompetenz	Bereichsspezifische SAP-Kurse zur IT-Kompetenz	122
NE	J Künstliche Intelligenz	123
NE	Fake News im Netz erkennen und verstehen	125

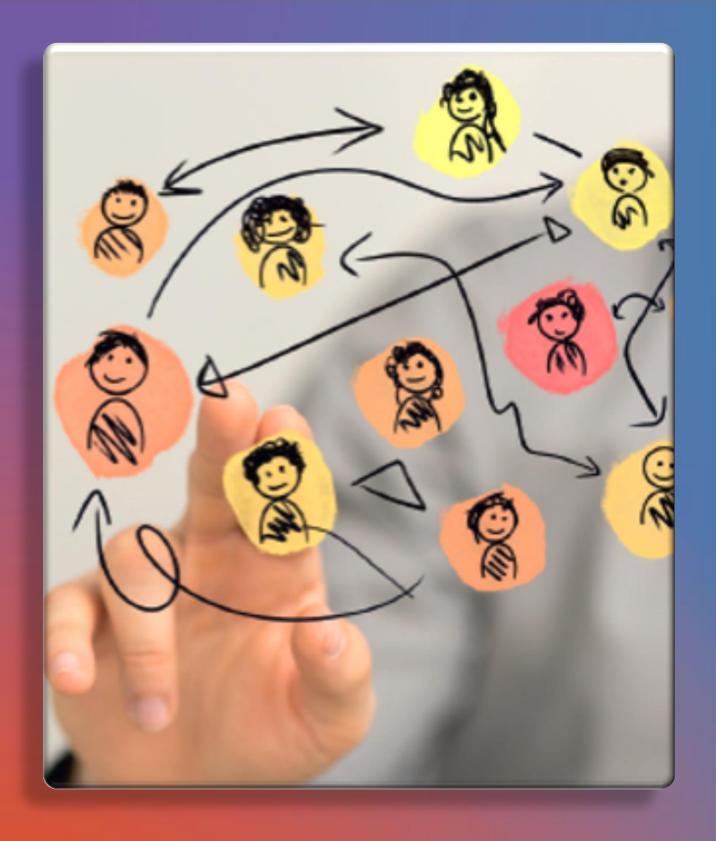
Betriebliche Gesundheitsförderung				
			Seite	
		MH Kinaesthetics® -The Original, Grundkurs	127	PA 24h
		MH Kinaesthetics® -The Original, Aufbaukurs	128	PA 24h
	NEU	MH Kinaesthetics® – Aufbaukurs Refreshtag	129	PA 24h
	Kinaesthetics Kurse	MH Kinaesthetics® -The Original Zertifizierter Anwenderkurs	130	PA 24h
		MH Kinaesthetics® – Zertifizierte Anwender – Refresh Tag	131	PA 24h
		MH Kinaesthetics® -The Original, Supervision für zertifizierte Anwender	132	
		MH Kinaesthetics® – Schwerpunkt Seminar	133	PA 24h
	Weitere Angebote zur	Bedarfsadaptierte Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung für Auszubildende	134	AZUB
	Betrieblichen Gesundheitsförderung	Weitere Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung auf Anfrage	135	

Weitere Angebote		
	Angebot Psychosomatische Medizin	137
	Angebote der Abteilung für Physio-und Ergotherapie	138
Weitere Angebote	Angebote der Abteilung KII: Einkauf, Logistik, Dienstleistungen: Kongresswesen	139
	Angebote vom Institut für Röntgendiagnostik	140



Anbieter- und Veranstalterverzeichnis	
	Seite
Stabsabteilung Personalentwicklung	142
Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie	143
Abteilung für Psychosomatische Medizin	144
Abteilung Informationstechnologie (IT)	145
Datenschutzbeauftragter / IT-Sicherheit	146
Referat KI/5	148
Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	149
Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion	150
Stabsstelle Qualitätsmanagement	151
Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e.V.	152
Zentrum für Klinische Studien	153

Impressum







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Pflichtfortbildungen und -unterweisungen

Je nach Berufsgruppe, Tätigkeit und Organisationseinheit schreibt der Gesetzgeber vor, welche Unterweisungen und Fortbildungen verpflichtend erfolgen müssen und nachzuweisen sind. Neben den zentral angebotenen Pflichtfortbildungen, müssen auch regelmäßige dezentrale Unterweisungen durchgeführt werden. So bietet das Universitätsklinikum allen Mitarbeiter verschiedene Möglichkeiten zur Absolvierung der Unterweisungs- und Fortbildungspflicht. Es werden zentrale Präsenzschulungen angeboten und digitale Lehrund Lernangebote über die Lernplattform G.R.I.P.S. und CNE (Certified Nursing Education) zur Verfügung gestellt:

Digitale Pflichtunterweisungen über GRIPS

Digitale Pflichtunterweisungen über CNE

Detaillierte Informationen zu den Pflichten, Ansprechpartnern, Terminen sowie Form der Unterweisung finden Sie im KLIP (Beruf & Karriere - Pflichtfortbildungen) oder im roXtra (ID 30837).

Ebenso ist im roXtra die Dienstvereinbarung zum E-Learning am Universitätsklinikum (ID 57829) zu finden.









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Einführungstage für Auszubildende und Studierende

[ID: PFLI101]

Als anerkannter Ausbildungsbetrieb bietet das UKR seit vielen Jahren ein breites Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten. Im Rahmen der Einführungstage erhalten die neuen Auszubildenden und Studierenden allgemeine Hinweise rund um den Berufseinstieg sowie spezifische Informationen, die für ihre Tätigkeit am UKR wichtig und notwendig sind. Die Auszubildenden lernen das UKR näher kennen, erfahren Wissenswertes über ihre Rechte und Pflichten und absolvieren erste gesetzliche Pflichtfortbildungen. Alle für Auszubildende geeigneten Veranstaltungen im Bildungsprogramm sind mit folgendem Symbol gekennzeichnet:





Auszubildende und Studierende des UKR

€ Kosten

Keine

Termine

Auszubildende Pflege: Juni (bei Ausbildungsstart im April)

November (bei Ausbildungsstart im September)

jeweils zu Beginn des Orientierungseinsatzes

Pflegestudierende: Im Dezember, zu Beginn des 1. Praxissemesters

ATA/OTA: Im Oktober, zu Beginn des 1. Praxiseinsatzes

Duale Ausbildung, MT-R, MT-L: Anfang September zu Ausbildungsbeginn









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeiter

[ID: PFLI102]

Im Rahmen der Einführungsveranstaltung am Universitätsklinikum Regensburg erhalten alle neuen Mitarbeiter einen Einblick in die grundlegende Struktur sowie zentrale Daten und Fakten rund um das Unternehmen. Zusätzlich erfolgen Pflichtfortbildungen aus verschiedenen Bereichen. Zusammen mit den ersten Eindrücken zu der Unternehmenskultur, dem generellen Umgang miteinander und der Umsetzung der Leitlinie "Spitze in der Medizin, menschlich in der Begegnung" erleichtert diese Veranstaltung die Orientierung am neuen Arbeitsplatz.

Zielgruppe Mitarbei	ter des UKR		€ Kosten Keine	
Termine				
	02.01.2026	02.02.2026	02.03.2026	
	01.04.2026	04.05.2026	01.06.2026	
	01.07.2026	03.08.2026	01.09.2026	
	01.10.2026	02.11.2026	01.12.2026	
	Į.	Geine Anmeldung notwen	diσ	









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Einführungsveranstaltung für neue zahnärztliche Mitarbeiter

[ID: PFLI103]

In der Einführungsveranstaltung wird Basiswissen zu Zahnersatzplanung und -abrechnung sowie zu konservierenden/chirurgischen Leistungen, einschließlich der geltenden Richtlinien vermittelt. Darüber hinaus erhalten neue Mitarbeiter grundlegende Informationen zu gesetzlichem Anspruch und Mehrkostenberechnung, außervertraglichen Leistungen, Therapiedokumentation und Patientenaufklärung. Hilfreiche Hinweise zu Begutachtung, Verordnungen und zahnärztlichem Notdienst runden die Veranstaltung ab.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

CNE (Certified Nursing Education – www.thieme.de/cne)

Das vom Deutschen Pflegerat e.V. (DPR) zertifizierte und mit dem Thieme Verlag entwickelte Fortbildungskonzept ist ein flexibles Angebot zur kontinuierlichen Qualifizierung von Pflegenden und im Gesundheitswesen tätigen Fachpersonen. Es steht Ihnen als Mitarbeiter des UKR kostenlos zur Verfügung. Mit CNE ergänzen Sie Ihre vorhandenen Fortbildungsmöglichkeiten. Das Wissensportal ist über KLIP und das Internet zugänglich. Ihre CNE-Lizenz ermöglicht Ihnen die Nutzung verschiedener integrierter Angebote, wie: CNE.expertenrat, CNE.online mit Thieme E-Books, spezielle Rubriken für Fachbereiche und Fachpflege, CNE-Pflichtfortbildung, Schritt für- Schritt-Anleitungen, Infopool, Forum sowie alle Inhalte von CNE.fortbildung und CNE.magazin am Arbeitsplatz- und von zu Hause aus. Für Auszubildende der Pflege ist das komplette Lehrbuch ICare verfügbar.

Hinweis: Der vollständige Zugriff aller CNE-Angebote ist nur mit bestehenden CNE-Account möglich. Dieser kann von allen UKR Mitarbeitern kostenlos im Klinikumsnetzwerk erstellt werden.

Thieme CNE Das Beste für die Pflege. Albudes Processor für des Pflege. Processor für des Pflege.







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

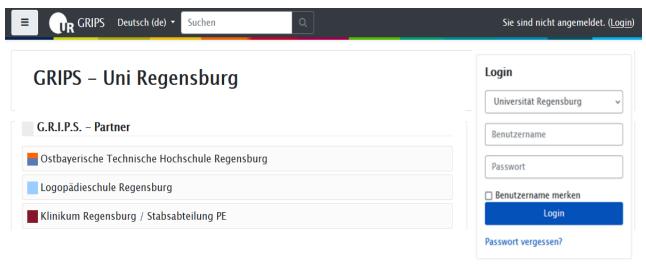
Betriebliche Gesundheitsförderung

GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR

E-Learning und die damit verbundenen Möglichkeiten nehmen am UKR einen zunehmend hohen Stellenwert ein. Verschiedene Pflichtfortbildungen werden Ihnen digital über die Lernplattform G.R.I.P.S als Selbstlerneinheiten zur Verfügung gestellt. Diese können Sie orts- und zeitunabhängig über KLIP oder das Internet aufrufen und absolvieren.

Die Stabsabteilung Personalentwicklung nutzt hierfür die vorhandenen Funktionen der Lernplattform, um gemeinsam mit verschiedenen Fachexpertinnen, Fachexperten und Fachabteilungen allgemeine Informationen, Lernpfade, didaktisch aufbereitete Unterrichtsinhalte sowie Selbsttests zur Überprüfung Ihres eigenen Lernerfolgs bereitzustellen.

Eine Übersicht aller digitalen Pflichtfortbildungen mit den dazugehörigen Zugangsdaten finden Sie auf der nächsten Seite im Bildungsprogramm.



Hinweise:

Der Zugriff ist nur mit gültigem RZ-Account möglich.

Um sicherzustellen, dass alle Lerneinheiten und Inhalte abgerufen und vollständig dargestellt werden können, sollte an Computern des Klinikums der Webbrowser Firefox (Symbol:) verwendet werden.









Zur Schulung

Führungskompetenz

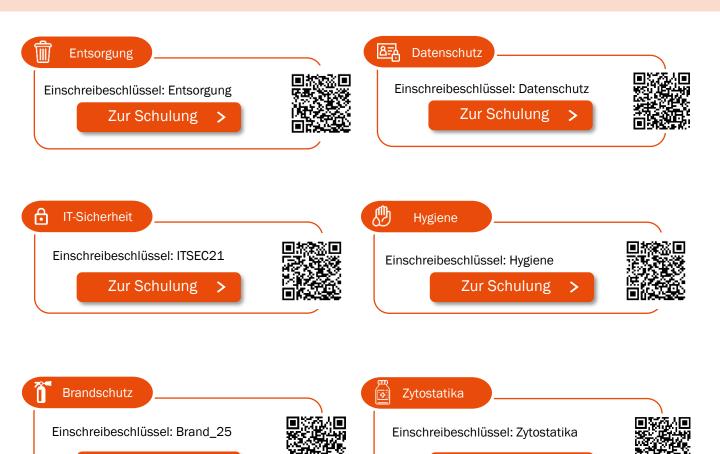
Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Zur Schulung

Betriebliche Gesundheitsförderung

GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR





Hinweis: Der Zugriff ist nur mit gültigem RZ-Account möglich









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR







Hinweis: Der Zugriff ist nur mit gültigem RZ-Account möglich









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Basisschulungen für Sitzwachen

[ID: PFLI104]

Im Rahmen einer Basisschulung für alle neuen Sitzwachen am Universitätsklinikum Regensburg werden Ihnen Inhalte zu Hygienebasics, zur Kommunikation und Aktivierung bei kognitiv eingeschränkten Patienten (mit dem Schwerpunkt Demenz und Delir), zu Aufgaben bei freiheitsentziehenden Maßnahmen sowie zur Dokumentation Ihrer Sitzwachentätigkeit vermittelt. Dauer 2,5 UE.















Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Entsorgungsmanagement

[ID: PFLI105]

Die Veranstaltung Entsorgungsmanagement beschäftigt sich mit allen Fragen rund um das Thema Entsorgung: rechtliche Rahmenbedingungen, der Entsorgungsplan am UKR, Vorgaben zur Trennung, die verschiedenen Abfälle und Behälter, Abläufe in der Entsorgung.











Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Feuerlöschübung

[ID: PFLI106]

In jeder Organisationseinheit am UKR müssen einmal jährlich mindestens zehn Prozent der Mitarbeiter in die Handhabung des Feuerlöschers eingewiesen werden, um im Brandfall schnelle Sofortmaßnahmen zu gewährleisten.











Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Offene Informationsveranstaltung Datenschutz und IT-Sicherheit

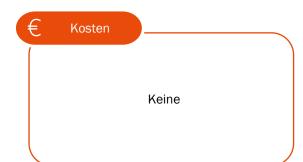
[ID: PFLI107]

In diesen Veranstaltungen geben wir Ihnen grundlegende Informationen zum Datenschutz und der IT-Sicherheit am UKR. Außerdem haben Sie die Möglichkeit Fragen rund um diese Themenkomplexe zu stellen.

Die Schulung wird ebenso als <u>E-Learning</u> angeboten.

















Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Pflichtfortbildungen für Praxisanleiter

Gemäß gesetzlicher Vorgabe besteht für alle aktiven Praxisanleiter der Gesundheitsfachberufe wie beispielsweise Pflege, Anästhesietechnische/Operationstechnische Assistenten, Medizinische Technologen Radiologie bzw. Laboratoriumsanalytik die Pflicht zur berufspädagogischen Fortbildung im Umfang von 24 Stunden jährlich. Für die Erbringung der Fortbildungsstunden steht Ihnen ein Angebotsportfolio aus E-Learning-Einheiten und Präsenzveranstaltungen zur Verfügung, welches jährlich weiterentwickelt und aktualisiert wird. Die als berufspädagogische Fortbildung anerkannten Veranstaltungen sind in diesem Heft unter der Rubrik <u>Sozialkompetenz</u> zu finden und durch dieses Symbol gekennzeichnet:





Veranstalter

Michael Tröger und Georg Rauscher Stabsabteilung Personalentwicklung Referat Fort- und Weiterbildung

g.rauscher@ukr.de









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Schulungen der Krankenhaushygiene

Die Krankenhaushygiene bietet Schulungen zum Thema Basishygiene an. Diese beinhalten Händehygiene, Einhalten hygienischer Standardmaßnahmen, Isoliermaßnahmen beim Auftreten spezieller Erreger, sowie Desinfektion und Sterilisation.



Zielgruppe

Pflegefachkräfte, Ärzte, sonstiges medizinisches Fachpersonal des UKR



Die Schulungen zur Händehygiene, Basishygiene und zum Umgang mit multiresistenten Erregern (MRE) werden auch als E-Learning-Module angeboten

Zur Schulung

Einschreibeschlüssel: Hygiene



ONLINI







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Strahlenschutzkurse

[ID: PFLI109]

Die Strahlenschutzverordnung (StrlSchV) hat den Schutz der Bevölkerung im Allgemeinen, des beim Betrieb tätigen Personals im Speziellen und den Schutz der Patienten auf dem Gebiet der medizinischen Anwendung zum Ziel. Im medizinischen wie auch im technischen Bereich sind dazu grundlegende Strahlenschutzvorschriften gemäß Strahlenschutzverordnung (StrlSchV) zu beachten. Um sich in Räumen mit Strahlen aufhalten oder um Tätigkeiten wie z.B. Röntgendiagnostik ausüben zu dürfen, verlangt der Gesetzgeber vorab entsprechende Qualifikationsnachweise, die bei dafür zertifizierten Anbietern erworben werden müssen. Wir bieten am UKR alle erforderlichen Strahlenschutzkurse, sowie ergänzende Veranstaltungen für Anwender, Beauftragte und/oder Verantwortliche an.

Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR, die gem. RöV/StrSchV entsprechende Nachweise erbringen müssen

€	Kosten		
		Keine	

Großer Röntgenschein (90h Kurs)

Block 1: 15.01.- 18.01.2026
Block 2: 22.01. - 25.01.2026
Block 3: 29.01. - 31.01.2026

Kenntniskurs Strahlenschutz OP-Personal 20h

Fachkundeaktualisierung nach StrlSchV (Röntgen/NUK/STRA)

Zur Anmeldung > 25./26.09.2026

Zur Anmeldung >

Weitere extern durchgeführte Termine können Sie auf folgender Internetseite finden: www.qualikon.de









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Umgang mit Betäubungsmitteln

[ID: PFLI126]

Zur Gewährleistung einer nachvollziehbaren und fehlerfreien Dokumentation des BTM-Verbrauchs sowie der Gewährleistung einer regelmäßigen Bestandskontrolle und einer Vermeidung von Missbrauch durch eindeutige Zugangsregelungen und zugriffssicherer Lagerung ist eine Absolvierung der Fortbildung zum BTM im Rahmen der Einarbeitung aller Pflegekräfte und Ärzte erforderlich. Die Fortbildung muss verpflichtend alle drei Jahre wiederholt werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

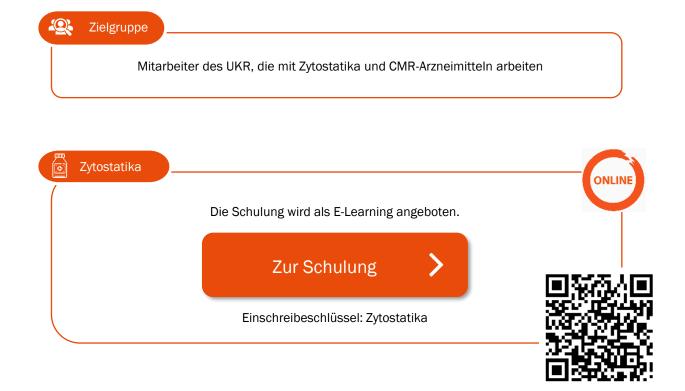
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Umgang mit Zytostatika

[ID: PFLI110]

Im Rahmen der Versorgung von Patienten mit hämatologischer/onkologischer Diagnose gehen die Mitarbeiter am UKR mit Zytostatika und weiteren CMR-Arzneimitteln um. Die jährliche Pflichtfortbildung dient dazu, Ihre Kompetenzen im sicheren Umgang mit diesen Stoffen zu festigen und Ihr vorhandenes Fachwissen durch aktuellste Informationen zu erweitern.









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Arztbriefschreibung in SAP

[ID: PFLI111]

Arztbriefschreibung in SAP



Sekretariate und Schreibkräfte des UKR

€ Kosten

Keine

Ort

IT-Kursraum, V1 1.29

Termine

08.01.2026, 14:00 – 15:30 Uhr

09.03.2026, 11:00 - 12:30 Uhr 11.05.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

08.07.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

08.09.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

09.11.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

09.02.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

10.04.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

09.06.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

10.08.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

08.10.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

08.12.2026, 11:00 - 12:30 Uhr

(j) Au







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

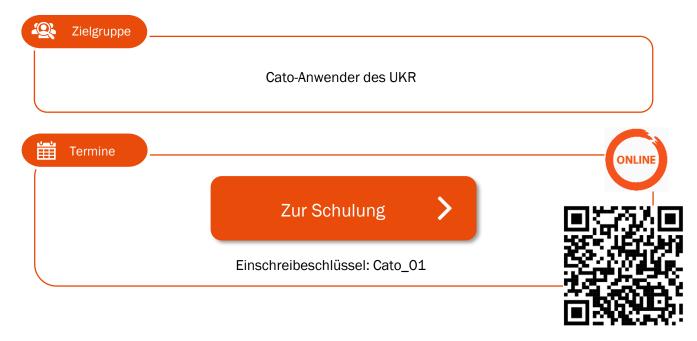
Betriebliche Gesundheitsförderung

Cato - Einweisung (Onkologie)

[ID: PFLI11]

Cato unterstützt die Planung, Verordnung, Herstellung und Verabreichung von Zytostatika und Supportivtherapie. Der Verordnungsteil von Cato ist als Klasse 1 Medizinprodukt eingestuft. Die Einweisung ist verbindlich für alle Benutzer, die mit Cato arbeiten. Die Teilnahme an der Schulung wird im Medizingerätebuch dokumentiert und ist Voraussetzung für den Cato Zugang.

- · Grundfunktionalität von Cato
- Lebenszyklus einer Verordnung (Planung, Facharztbestätigung, Freigabe zur Herstellung, Apothekerbestätigung, Herstellung, Verabreichung)
- Erstellen und Bearbeiten einer Verordnung
- Dokumentation der Verabreichung von Zytostatika und Begleitmedikation



i Auskunft zu der Veranstaltung

IT-Abteilung & Innere Medizin III





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

IT-Einführung für ärztliche Mitarbeiter

[ID: PFLI113]

- Überblick über die IT am UKR
- · Einführung in SAP
- Einführung in das Laborsystem LAURIS
- PACS: Röntgenbilder im Kliniknetz (Dr. Fründ, Radiologie)



Ärztliche Mitarbeiter des UKR



Keine



IT-Kursraum, V1 1.29



Termine

 $02.01.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 05.01.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 02.02.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 03.02.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 02.03.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 03.03.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 04.04.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 05.05.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 04.05.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 02.06.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.07.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 02.07.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 03.08.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 04.08.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.09.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 02.09.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 02.11.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 03.11.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.12.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 03.11.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.12.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 03.11.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.12.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 02.12.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.12.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 02.12.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.12.2026,\ 13:30\ -\ 17:30\ Uhr\ und\ 02.12.2026,\ 08:00\ -\ 11:30\ Uhr\ 01.12.2026,\ 08:00\ -\ 01.130\ Uhr\$







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

IT-Einführung für Pflegekräfte auf Allgemeinstation

[ID: PFLI114]

- 1.Tag: Überblick über die IT am UKR, Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 1), OrgaCard(WISAG)
- 2. Tag: Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 2), Einführung in das Laborsystem LAURIS, Überblick KLIP und Nachschlagewerke

Zielgruppe

Pflegekräfte des UKR



Keine



Termine







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

IT-Einführung für Pflegekräfte auf Intensivstation

[ID: PFLI115]

- 1.Tag: Überblick über die IT am UKR, Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 1), OrgaCard (WISAG)
- 2. Tag: Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 2), Einführung in das Laborsystem LAURIS, SAP für Mitarbeiter der Intensivpflege und ITS, Überblick KLIP und Nachschlagewerke



Termine

08.01.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 09.01.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 05.02.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.02.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 05.03.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.03.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 08.04.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 09.04.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 07.05.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.05.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 05.06.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.06.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 06.07.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.07.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 06.08.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.08.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 04.09.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.09.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 06.10.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.10.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 05.11.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.10.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 04.12.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.12.2026, 09:30 - 14:00 Uhr 04.12.2026, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.12.2026, 09:30 - 14:00 Uhr





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

IT-Einführung für UKR-Mitarbeiter

[ID: PFLI116]

- Überblick über die IT am UKR
- Einführung in SAP
- Überblick Intranet, Nachschlagewerke

Zielgruppe

Sekretariate, Leitstellen, Schreibkräfte, Studienkräfte, u.a

€ Kosten

Keine

Ort

IT-Kursraum, V1 1.29

Termine

05.01.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
03.02.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
03.03.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
05.05.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
02.07.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
02.09.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
02.09.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
03.11.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
02.10.2026, 11:30 - 13:30 Uhr
03.11.2026, 11:30 - 13:30 Uhr

(i)







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

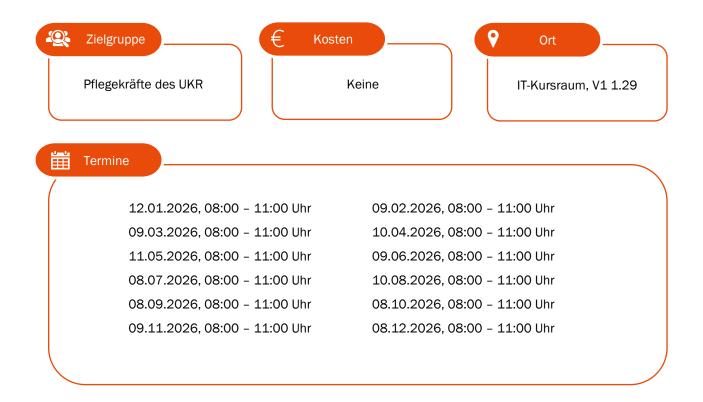
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

IT für neue Pflegekräfte: Anästhesie, OP, Polikliniken/Leistungsstellen, Notaufnahme (Allgemeiner Teil)

[ID: PFLI117]

- Überblick über die IT am UKR
- Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege
- · Einführung in das Laborsystem LAURIS







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MetaVision - Einführung für neue Mitarbeiter

[ID: PFLI118]

In MetaVision erfolgt neben der Arzneimitteltherapie auch die ärztliche und pflegerische Verlaufs- und Behandlungsdokumentation. Das System unterliegt dem Medizinproduktegesetz und daher der entsprechenden gesetzlichen Einweisungsplicht. Ein Zugang mit Verordnungsrechten (i. d. R. Ärzteschaft und Pflege) wird daher nur nach Besuch der Grundeinweisung vergeben.

Inhalt:

- Orientierung und Navigation im System
- Grundlegende Funktionen
- · Aufnahme, Verlegung, Entlassung von Patienten
- Dokumentation in Tabellen und Formularen
- u.v.m.

- Allergietool
- Erfassen von Zugängen, Drainagen und Maßnahmen
- · Planen und Ändern der Arzneimitteltherapie
- Dokumentation verabreichter Arzneien und Therapien



Mitarbeiter der Intensivstationen UKR, IMC, Station 21



Keine

Ort

IT-Kursraum, V1 1.29

Termine

07.01.2026, 08:00 - 16:30 Uhr 07.04.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

03.07.2026, 08:00 - 16:30 Uhr 05.10.2026, 08:00 - 16:30 Uhr 04.02.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

06.05.2026, 08:00 - 16:30 Uhr 05.08.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

04.11.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

04.03.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

03.06.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

03.09.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

03.12.2026, 08:00 - 16:30 Uhr

i Auskunft zu der Veranstaltung

IT-Abteilung







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

SAP für neue Pflegekräfte: Notaufnahme (Spezieller Teil)

[ID: PFLI119]

- SAP-Arbeitsplatz Notaufnahme
- Notaufnahme bei SAP-Ausfall









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

SAP für neue Pflegekräfte: OP (Spezieller Teil)

[ID: PFLI120]

· OP-Dokumentation im Saal









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

SAP für neue Pflegekräfte: Polikliniken/Leistungsstellen (Spezieller Teil)

[ID: PFLI121]

• Ambulanzspezifischer Arbeitsplatz (z.B. Terminplanung, Rezepte)









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

SAP für neue Pflegekräfte auf Station mit Migrationshintergrund

[ID: PFLI122]

Inhalte wie in der IT-Einführung für Pflegefachkräfte auf Allgemeinstation, nur angepasst an sprachliche Fähigkeiten, auf 3 Vormittage aufgeteilt, damit die Teilnahme an evtl. Deutschkursen am Nachmittag möglich ist.







Termine ____

21.01.2026, 07:30 - 12:00 Uhr 22.07.2026, 07:30 - 12:00 Uhr 18.11.2026, 07:30 - 12:00 Uhr

22.01.2026, 23.01.2026, jeweils 07:30 - 11:30 Uhr 23.07.2026, 24.07.2026, jeweils 07:30 - 11:30 Uhr 19.11.2026, 20.11.2026, jeweils 07:30 - 11:30 Uhr









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

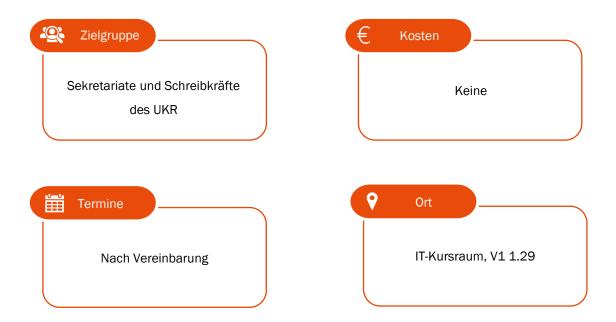
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

SAP für Sekretariate

[ID: PFLI123]

- Patientenstamm- und Falldaten (Versicherung, Einweiser)
- Patientendaten über Stationsliste/Ambulanzliste
- Dokumentensuche
- Terminplanung
- Aktenanforderung









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

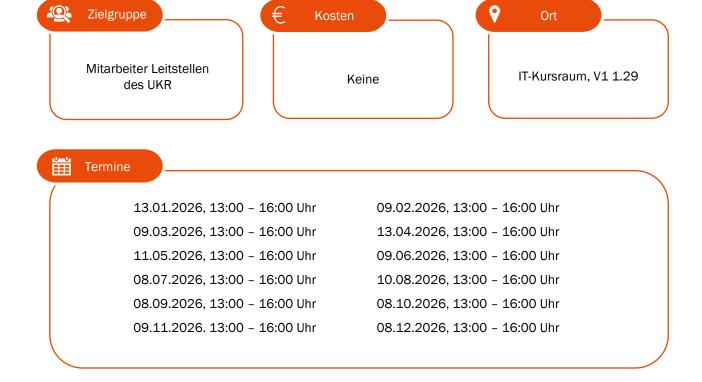
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

SAP-Leitstelle: Ambulante Aufnahme

[ID: PFLI124]

- Aktenverwaltung
- Terminverwaltung
- Patientenaufnahme, Patienten anlegen
- OP-Programm, Einbestelllisten, Konsile
- · Verordnungserstellung









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

ZMK: Highdent + und Thepla, Einführung für alle neuen Mitarbeiter

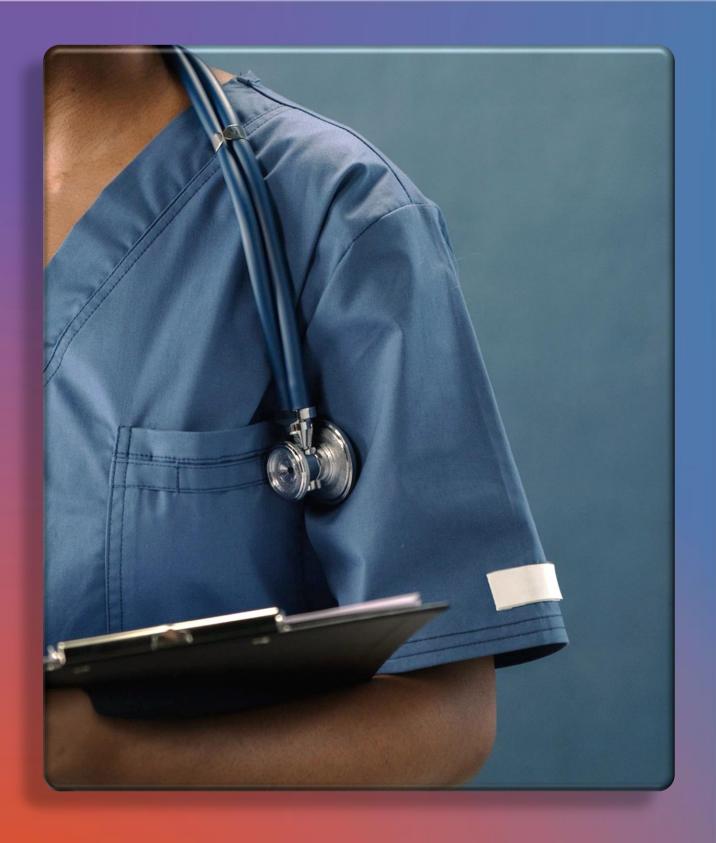
[ID: PFLI125]

- Röntgenbilder anfordern und abrufen
- Terminplanung
- Patientensuche, Behandlersuche



i Auskunft zu der Veranstaltung

IT-Abteilung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Informationen: Weiterbildungen gemäß den Empfehlungen der DKG

Das berufliche Handeln in der (Pädiatrischen-) Intensiv- und Anästhesiepflege, Notfallpflege, Onkologie, im Operationsdienst sowie der Intermediate Care Pflege ist hochkomplex, sehr anspruchsvoll und entwickelt sich stetig weiter. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen dieser Arbeitsumfelder professionell zu begegnen. Um die hohe Qualität und Spezialisierung in den oben genannten Bereichen zu gewährleisten ist eine über die Grundausbildung hinausgehende Qualifizierung der Pflegepersonen in diesem anspruchsvollen Tätigkeitsfeld notwendig.

Die verschiedenen DKG-(Fach-)Weiterbildungen vermitteln hierzu Kenntnisse aus den unterschiedlichsten Bezugswissenschaften.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Intensiv- und Anästhesiepflege Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

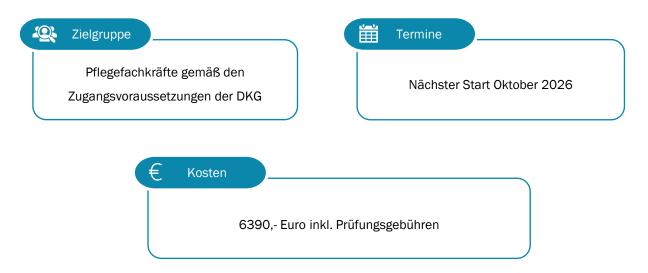
[ID: FAK0101]

Ziele und Inhalte

Die Intensiv- und Anästhesiepflege erfordert die Versorgung von Patienten mit komplexen Krankheitsbildern. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um auf die Bedürfnisse der Patienten und ihrer Angehörigen oder Bezugspersonen umfassend eingehen und diese begleiten zu können.

Ziel der Fachweiterbildung ist es, Ihre fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen zu erweitern und zu vertiefen, unter Berücksichtigung der Selbstständigkeit und Selbstbestimmung der Patienten sowie ihrer familiären, sozialen, spirituellen und kulturellen Aspekte.

Zeitlicher Umfang









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Intermediate Care Pflege Weiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAKO102]

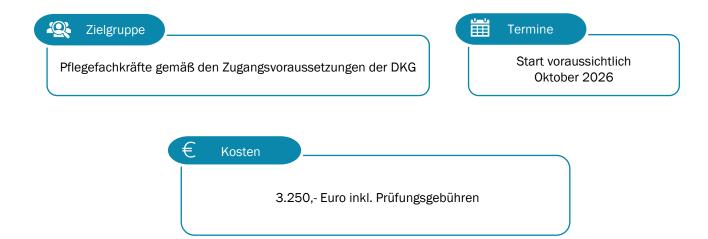
Ziele und Inhalte

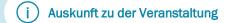
Die Intermediate Care Pflege (IMC) ist die Schnittstelle zwischen Intensivstationen und Normalstationen. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um auf die Bedürfnisse von Patienten und deren Angehörigen bzw. Bezugspersonen umfassend eingehen und diese begleiten zu können.

Ziel ist es, Ihr individuelles Handeln in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem Sie Ihre fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen vertiefen und erweitern.

Zeitlicher Umfang

Die einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung umfasst mindestens 360 Stunden Theorie und mindestens 900 Stunden praktische Weiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Notfallpflege Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

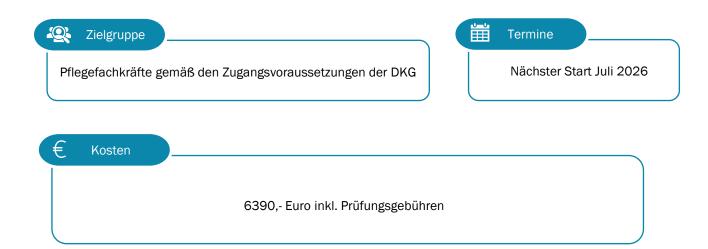
[ID: FAK0103]

Ziele und Inhalte

Die Notfallpflege erfordert schnelle Reaktionen im Einschätzen von kritischen Situationen, um fundierte Entscheidungen zu treffen und korrekte Handlungen umsetzen zu können. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der Fachweiterbildung ist es, Ihr individuelles Handeln in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem Sie Ihre fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen vertiefen und erweitern.

Zeitlicher Umfang









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Pädiatrische Intensiv- und Anästhesiepflege Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

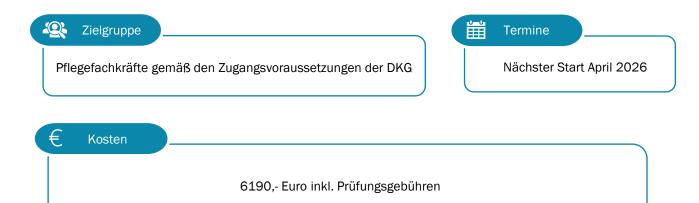
[ID: FAKO104]

Ziele und Inhalte

Die Pädiatrische Intensiv- und Anästhesiepflege erfordert die komplexe Versorgung von Kindern aller Altersklassen. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der berufsbegleitenden Fachweiterbildung ist es, Ihr individuelles Handeln in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem Sie Ihre fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen vertiefen und erweitern.

Zeitlicher Umfang









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Pflege im Operationsdienst Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

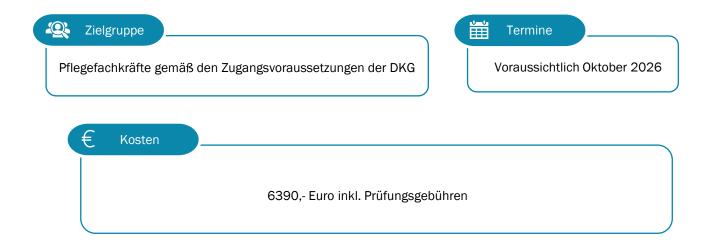
[ID: FAKO105]

Ziele und Inhalte

Die Pflege im Operationsdienst erfordert bewusstes Handeln gegenüber den komplexen Anforderungen des Tätigkeitsbereichs in der Operationspflege. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der berufsbegleitenden Fachweiterbildung ist es, Ihr individuelles Handeln in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem Sie Ihre fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen vertiefen und erweitern.

Zeitlicher Umfang









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Pflege in der Onkologie Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAK0106]

Ziele und Inhalte

Innovative therapeutische Möglichkeiten sind, ebenso wie Palliative Care, wesentliche Aspekte einer individuellen und umfassenden onkologischen Pflege in allen Phasen der Erkrankung. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch ausgeprägte persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der Fachweiterbildung ist es, Ihr individuelles Handeln in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem Sie Ihre fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen vertiefen und erweitern.

Zeitlicher Umfang

Die Fachweiterbildung umfasst mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Fachweiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.

Zielgruppe

Pflegefachkräfte gemäß den Zugangsvoraussetzungen der DKG

Voraussichtlich April 2027

€ Kosten

6390,- Euro inkl. Prüfungsgebühren





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Kardiologische Fachassistenz

Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DGK

[ID: FAK00144]

Ziele und Inhalte

Die rasanten Entwicklungen im Gesundheitswesen stellen hohe Anforderungen an das medizinische Fachpersonal. Besonders die Kardiologie ist geprägt von einer wachsenden Komplexität invasiver und nichtinvasiver Verfahren. Um den steigenden Qualitätsanforderungen gerecht zu werden, braucht das kardiologische Umfeld gut ausgebildetes Personal mit der Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung.

Unser Weiterbildungsangebot zielt darauf ab, Ihre Kompetenzen gezielt im kardiologischen Bereich zu erweitern. Die berufsbegleitende Weiterbildung "Kardiologische Fachassistenz" nach der DGK-Empfehlung für die Weiterbildung der Kardiologischen Fachassistenz vermittelt Ihnen Kenntnisse aus den unterschiedlichsten Bezugswissenschaften. Durch die Verknüpfung von anwendungsbezogenem Wissen mit erfahrungsorientiertem Lernen erweitern und festigen Sie Ihre Handlungskompetenz systematisch und nachhaltig.

Bewusstes Handeln im beruflichen Tätigkeitsfeld wird über Praxisaufträge gezielt gefördert. Selbstgesteuertes Lernen unterstützen wir durch unsere E-Learning-Plattform. Dort können Sie sich schnell und unkompliziert mit der Kursleitung wie auch den Kolleginnen und Kollegen austauschen.

Zeitlicher Umfang

Die Weiterbildung zur Kardiologischen Fachassistenz ist modular aufgebaut und umfasst 240 Stunden







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fachkundelehrgang I (DGSV) Weiterbildung zum Technischen Sterilisationsassistenten

[ID: FAKO107]

Im Bereich der Medizinprodukteaufbereitung sind aufgrund neuer gesetzlicher Regelungen deutlich strengere Vorgaben einzuhalten, insbesondere im Hinblick auf Hygiene und Qualitätsmanagement. Der Fachkundelehrgang I befähigt zur normgerechten Entsorgung und Wiederaufbereitung von Medizinprodukten in zentralen Sterilisationseinheiten. Er ist zudem eine wichtige Ergänzung des Qualifikationsprofils von OP-Pflegekräften, OTAs sowie Fachangestellten in Arzt- und Zahnarztpraxen, die Instrumente aufbereiten.



Mitarbeiter in zentralen Sterilisationseinheiten, OP-Pflegekräfte, OTA, MFA, ZMFA u.a.

Termine

Blockwoche 1: 26.01. - 30.01.2026

Blockwoche 2: 23.02. - 27.02.2026

Blockwoche 3: 09.03. - 13.03.2026



920,- Euro inkl. Prüfungsgebühren (Mitarbeiter UKR)

1.320,- Euro inkl. Prüfungsgebühren (externe Teilnehmer)

Zur Anmeldung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Praxisanleitung Weiterbildung (VdPB) staatlich anerkannt gem. § 56 Abs.2 AVPfleWoqG

[ID: FAK0108]

Ziele und Inhalte

Die Tätigkeit als Praxisanleitung erfordert die Handlungskompetenz Auszubildende, Weiterbildungsteilnehmer und neue Mitarbeitende praktisch anzuleiten, zu beraten und zu begleiten. Ziel ist es, Sie zu befähigen, Anleitungen entsprechend dem allgemein anerkannten Stand der Berufspädagogik und weiterer Bezugswissenschaften zu planen, durchzuführen und zu evaluieren.

Zeitlicher Umfang

Die berufsbegleitende Weiterbildung umfasst 300 Stunden.

Q

Zielgruppe

Pflegefachfrau/-mann, Gesundheits- und (Kinder-)krankenpfleger, Altenpfleger und Hebammen mit einem Nachweis im Umfang von mindestens einem Jahr Berufserfahrung vor Weiterbildungsbeginn

Weitere Berufsgruppen (bspw. NotSan, OTA/ATA, MTR/MT-L, etc.) auf Anfrage möglich

Termine

Start Juni 2026



2.700,- Euro inkl.Prüfungsgebühren ggf. Sondergebühren für Anerkennung/Anträge (bes. Berufsgruppen)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

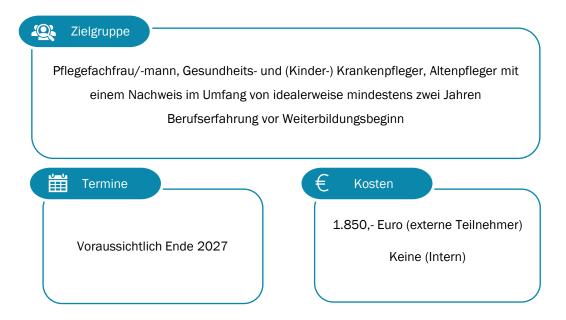
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Weiterbildung Palliative Care (DGP)

[ID: FAK0143]

In der Weiterbildung "Palliative Care" erhalten Sie umfassendes Wissen und praxisorientierte Fertigkeiten zur qualifizierten Betreuung und Begleitung von Menschen mit unheilbaren, fortschreitenden Erkrankungen. Der Fokus liegt auf der ganzheitlichen Betreuung, die sowohl körperliche, psychische, soziale als auch spirituelle Bedürfnisse der Patient berücksichtigt um eine bestmögliche Lebensqualität bis zuletzt zu gewährleisten. Sie erhalten fundierte Kenntnisse in Schmerz- und Symptomkontrolle, ethischen Fragestellungen, Kommunikation sowie in der interdisziplinären Zusammenarbeit. Ziel der Weiterbildung ist es, Ihnen die notwendigen Werkzeuge und Kompetenzen an die Hand zu geben, um schwerkranke Menschen und deren Familien in einer herausfordernden Lebensphase optimal zu unterstützen. Die Weiterbildung erfolgt nach dem Basiscurriculum für Pflegekräfte der Deutschen Gesellschaft für Palliativmedizin (DGP). Sie umfasst 160 Stunden und wird berufsbegleitend angeboten.



Bitte beachten Sie, dass die Plätze begrenzt sind. Die Platzvergabe erfolgt nach chronologischem Eingang der Bewerbungsunterlagen.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Erste Hilfe Aus- und Fortbildung

[ID: FAK0113]

Das UKR bietet für nicht-medizinische Bereiche (Forschung, Labor u.a.) eintägige Lehrgänge an, die Ersthelfer qualifizieren bzw. bereits qualifizierte Ersthelfer durch Auffrischungstrainings auf den aktuellen Stand bringen.

Eauftragte Ersthelfer der Abteilungen des UKR

| Fortbildung: 05.02.2026 | 26.02.2026 | 20.05.2026 |
| Ausbildung: 08.10.2026







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Hygienebeauftragte in der Pflege (Link Nurse)

[ID: FAK0118]

Hygienebeauftragte in der Pflege sind Bindeglied zwischen Pflegepersonal und Hygiene. Sie wirken bei der Erstellung und Umsetzung bereichsspezifischer Hygienestandards mit und vermitteln korrekte Hygienepraktiken in Ihrem Arbeitsbereich. Sie sind verantwortlich, Ausbrüche oder Infektionen frühzeitig wahrzunehmen und entsprechende Informationen an die Krankenhaushygiene weiterzugeben. Zudem helfen sie bei der organisatorischen Bewältigung der erforderlichen Maßnahmen. Die Fortbildung vermittelt Ihnen die für diese Aufgaben notwendigen Fachkenntnisse.



Bitte beachten Sie auch unsere regelmäßig stattfindenden Link-Nurse-Treffen für den Austausch zu aktuellen Themen sowie unsere Hygienekommissionssitzungen mit anschließender Besprechung auch für Hygienebeauftragte in der Pflege. Weitere Informationen hierzu finden Sie im KLIP.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Hygienebeauftragte/r Arzt/Ärztin

[ID: FAKO117]

Die Fortbildung zum/zur Hygienebeauftragten/r Arzt/Ärztin umfasst 40 UE und berücksichtigt alle relevanten Themen rund um die Krankenhaushygiene und Infektionsprävention. Der Kurs entspricht den inhaltlichen Vorgaben der entsprechenden Richtlinie der Bundesärztekammer (Modul 1) und erfüllt damit die Anforderungen aus der MedHygV an die Ausbildungspflicht für Ärzte, die als Hygienebeauftragte in ihren Einrichtungen schon tätig sind bzw. tätig werden sollen.



Bitte beachten Sie auch unsere regelmäßig stattfindenden Hygienekommissionssitzungen mit anschließender Besprechung für Hygienebeauftragte Ärzte/innen. Weitere Informationen hierzu finden Sie im KLIP.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Refresher – Kurs für Hygienebeauftragte Ärzte sowie Hygienebeauftragte in der Pflege

[ID: FAK0119]

In unserem Auffrischungskurs präsentieren wir Ihnen aktuelle Themen aus dem Bereich Krankenhaushygiene und Infektionsprävention. Sie frischen an diesem Tag Ihr Wissen auf und diskutieren mit den Referenten, wie Sie Ihren Aufgaben gerecht werden können.

Themen in der Veranstaltung:

- Prävention von Katheter-assoziierten Infektionen
- Auf in die Erkältungssaison! Lehren zur Infektionsprävention nach der Pandemie
- Aktuelles zu MRE
- Ausbruchsmanagement







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Sachkundelehrgang Endoskopie gem. DGSV© e.V./SGSV und DEGEA

[ID: FAK0120]

Der sach- und fachgerechte Umgang mit Medizinprodukten, vor allem die richtige Entsorgung und Wiederaufbereitung erfordert spezielle Kompetenzen. Um die Sicherheit von Patienten und MPG Anwendern zu gewährleisten, sind zudem etliche gesetzliche Novellierungen zu beachten. Ziel des Sachkundelehrgangs Endoskopie ist es, Ihre Handlungskompetenzen im Umgang mit Medizinprodukten weiter auszubauen und nachhaltig zu stärken. Die Inhalte der 40 Unterrichtseinheiten umfassenden anerkannten Qualifizierung entsprechen dem Rahmenlehrplan der DGSV e.V. und der SGSV e.V. und führen zum Erwerb der Sachkenntnis gemäß der Medizinproduktebetreiberverordnung, gemäß den RKI Empfehlungen zu den "Anforderungen an die Hygiene bei der Aufbereitung von Medizinprodukten".



Zielgruppe

MFA, medizinische Assistenten, Gesundheits- und Krankenpflege -/ Pflegefachberufe, Hebammen und Entbindungspfleger, Altenpflegeberufe



Kosten

420,- Euro zzgl. 60,- Euro Zertifikatgebühr (Mitarbeiter UKR)

580,- Euro zzgl. 60,- Euro Zertifikatgebühr (externe Teilnehmer)



Termine

19.10. - 23.10.2026

Zur Anmeldung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Auffrischungskurs CTR/AMG (Humanarzneimittel) (GCP-Refresher)

[ID: FAK0121]

Dieser Kurs (4UE) richtet sich vornehmlich an Prüfärzte, die bereits ein Zertifikat nach dem Curriculum der Bundesärztekammer erlangt haben, aber auch an Studienassistenten und sonstige Mitarbeiter in der klinischen Forschung. Themenschwerpunkte sind die Auffrischung der wesentlichen Elemente von Good Clinical Practice (GCP), gesetzliche Änderungen und damit verbundene Verantwortlichkeiten sowie qualitätssichernde Maßnahmen.



Ärzte, Zahnärzte, Studienassistenten, sonstiges Studienpersonal

€ Kosten

Keine (Mitarbeiter UKR)

250,- Euro (Externe Teilnehmer)

Termine

H

27.11.2025 Präsenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Prüferkurse CTR/AMG (Humanarzneimittel): Grundlagenkurs und Aufbaukurs

[ID: FAK0125]

Der Grundlagenkurs (8 UE) vermittelt Ihnen die erforderlichen rechtlichen, organisatorischen und methodischen Grundlagen für die ordnungsgemäße Durchführung klinischer Prüfungen nach dem Arzneimittelgesetz (AMG). Der Kurs richtet sich insbesondere an approbierte Ärzte, die als Prüfer/Stellvertreter oder ärztliche Mitglieder eines Prüfungsteams tätig werden wollen. Der Aufbaukurs (8 UE) vermittelt weiterführende Inhalte und wendet sich an Prüfer/Stellvertreter bzw. Hauptprüfer, die eine Prüfgruppe bzw. ein Prüferteam/Prüfungsteam bei klinischen Prüfungen leiten.





Zentrum für Klinische Studien





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

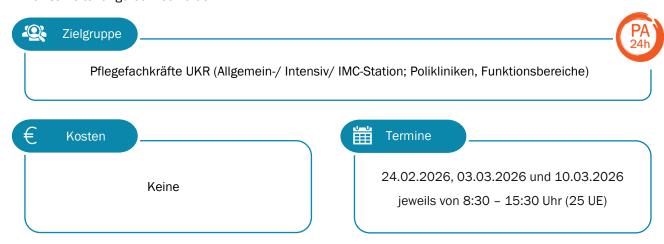
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

D-Team - Qualifikation im Pflegedienst

[ID: FAK0128]

Beauftragte des "D-Teams" unterstützen als Multiplikatoren und Ansprechpartner vor Ort ihre (Stations-) Teams in der Umsetzung einer demenz- und delirsensiblen Pflege, z.B. durch kollegiale Beratung oder durch stationsbezogene Kurzfortbildungen. Sie verfügen über evidenzbasierte erweiterte Kenntnisse im Bereich spezifischer Pflegemaßnahmen zu Demenz und Delir und sorgen für die kontinuierliche Weiterentwicklung der themenbezogenen Pflegequalität in ihrer Abteilung. Der Kurs vermittelt Ihnen an drei aufeinander aufbauenden Schulungsterminen praxisnah krankheitsbezogene Grundlagen, Kommunikationsregeln und Handlungs-kompetenz im Kontakt mit Menschen mit kognitiven Einschränkungen. Es werden Ihnen Strategien zum Umgang mit herausfordernden Verhaltensweisen aufgezeigt und die Durchführung von personenzentrierte Fallbesprechung eingeübt. Sie sollten die Bereitschaft mitbringen, das eigene Handeln zu reflektieren. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.



Bitte beachten Sie auch die D-Team-Konferenz, die zur Fortbildung, zum kollegialen Austausch und zur themenbezogenen Anleitung der D-Team-Mitarbeiter quartalsweise stattfindet. Die Termine hierzu finden Sie im KLIP oder über die Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

D-Team-Konferenz

[ID: FAK0142]

Die D-Team-Konferenz richtet sich als verbindliches Angebot der Umsetzungsbegleitung an die bereits geschulten D-Team- Multiplikatoren der Stationen. Als Pflegegremium ermöglicht sie Ihnen, Ihr Fachwissen und praxisnahe Perspektiven systematisch einzubringen, um die Pflegequalität nachhaltig weiter zu entwickeln und Innovationen zu fördern. Sie dient dem Wissenstransfer evidenzbasierter Erkenntnisse, dem Austausch zu fachbezogenen Problemstellungen aus den Teams und der themenbezogenen Anleitung. Ihre Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

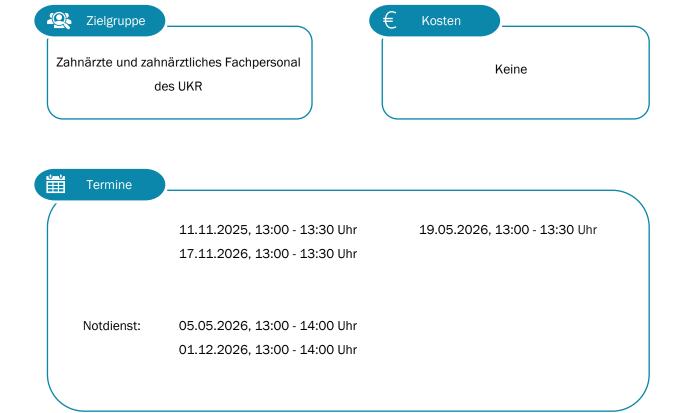
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildung für zahnärztliche Mitarbeiter

[ID: FAK0134]

Sie erhalten aktuelle Informationen zu Abrechnung und rechtlichen Vorgaben für die folgenden Bereiche: Konservierend/chirurgische Leistungen, funktions-analytische Leistungen, Zahnersatz, Parodontose-Behandlung, Kieferorthopädie und den zahnärztlichen Notdienst.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildungsreihe Palliative Care

[ID: FAKO141]

Viele schwerstkranke und sterbende Menschen werden im Rahmen der allgemeinen Palliativversorgung im Krankenhaus medizinisch und pflegerisch versorgt. Die Symptome und Bedürfnisse sind oft sehr komplex. Sie als Pflegekraft, mit oder ohne Weiterbildung in Palliative Care, nehmen hierbei in der ganzheitlichen Versorgung eine sehr wichtige Rolle ein. Die Fortbildungsreihe Palliative Care hat das Ziel, Ihnen theoretische Inhalte, sowie praktische Möglichkeiten im stationären Alltag zur palliativpflegerischen Versorgung und dem Umgang mit schwerstkranken und sterbenden Menschen im Krankenhaus zu vermitteln.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

18. Curriculum Psychoonkologie

[ID: FAK0138]

Der Umgang mit einer Krebserkrankung ist eine Herausforderung – nicht nur für Betroffene und Angehörige, sondern auch für Psychologen und Ärzte. Es gilt, in den verschiedenen Phasen der Erkrankung eine gute Arzt-Patientenbeziehung aufrecht zu erhalten und trotz schwieriger Rahmenbedingungen dabei zu unterstützen, mit Angst, Hoffnung, Wut, Krisen, Trauer und Abschied umzugehen. Die Deutsche Krebsgesellschaft fordert für die Zertifizierung von Organkrebszentren den Nachweis psychoonkologischer Expertise. Das Curriculum ist akkreditiert.



Zielgruppe

Psychologen, psychologische und ärztliche Psychotherapeuten, onkologisch tätige Ärzte, Pflegende in der Onkologie, Sozialpädagogen, Klinikseelsorger und verwandte Berufsgruppen

€ Kosten

2.260,- Euro

(zzgl. 100,- Euro Zertifikatsgebühr)

Termine

21./22.03.2026

13./14.06.2026 26. - 28.06.2026

04./05.07.2026

18./19.07.2026

26./26.04.2026

Anmeldeschluss:

05.03.2026







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Psychosomatische Grundversorgung (80 h)

[ID: FAK0140]

Der Kurs vermittelt Ihnen die theoretischen Grundlagen der Psychosomatik und gibt einen Überblick über mögliche Therapieansätze. Ziel ist es, Sie zu befähigen, Diagnostik, Anamnese und Therapie psychosomatischer Störungen wie auch psychischer Erkrankungen durchzuführen. Zentral ist die Vermittlung und Einübung verbaler Interventionstechniken, die im Rahmen von Balintgruppen vertieft werden. Der Kurs entspricht den Vorgaben der Bayerischen Landesärztekammer und berechtigt bei Teilnahme an Kurs und Balintgruppen auch zur Abrechnung. Ebenso ist der Kurs verpflichtender Bestandteil für die Facharztweiterbildung Allgemeinmedizin sowie Frauenheilkunde und Geburtshilfe.



Zielgruppe

Ärzte aller Fachrichtungen, Psychologen, Sozialpädagogen, Seelsorger, Pädagogen



Kompaktkurs an vier Wochenenden: 1.650,- Euro Balintgruppe 30 Stunden: 800,- Euro

Termine			
Kompaktkurs:			
17./18.01.2026	07./08.03.2026	09./10.05.2026	25./26.07.2026
Balintgruppen:			
07./08.10.2025	04./05.11.2025	09./10.12.2025	11.12.2025
13./14.01.2026	15.01.2026	03./04.02.2026	05.02.2026
03./04.03.2026	05.03.2026	14./15.04.2026	16.04.2026
05./06.05.2026	07.05.2026	11.06.2026	23.07.2026







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

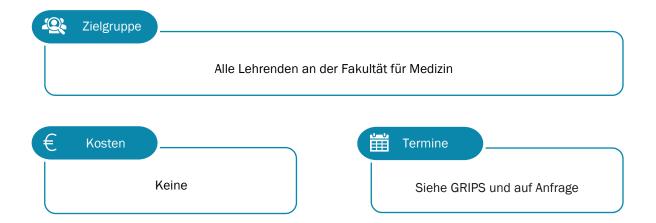
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Medizindidaktik

[ID: FAK00145]

Die Fakultät für Medizin bietet eine Vielzahl von Veranstaltungen an, die das Ziel verfolgen, die Qualität des Studiums der Human- und Zahnmedizin an der Universität Regensburg sicherzustellen und zu verbessern. Das Kursangebot richtet sich an Sie als Dozenten verschiedener Erfahrungsstufen und reicht von Kursen für Lehrer, welche sich auf ihre erste Lehrveranstaltung am Klinikum vorbereiten wollen, über Habilitanden, welche hochschuldidaktische Fortbildungen besuchen sollen, bis hin zu erfahrenen Lehrer, welche neue Lehrmethoden erforschen möchten. Die Kurse "Motivation", "Prüfungen", "Bedside-Teaching", "Supervision of PhD students", "Feedback" und "Fall- und Problembasiertes Lernen" werden mehrmals jährlich angeboten. Weitere Kurse, Beratung oder Einzeltraining können Sie jederzeit anfragen. Alle angebotenen Kurse sind als hochschuldidaktische Fortbildungen für die Habilitataion anrechenbar. Das laufend aktualisierte Programm finden Sie im GRIPS unter: https://elearning.uni-regensburg.de ▶ Fakultät für Medizin ▶ Medizindidaktik









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bibliotheksangebot

Teilbibliothek Medizin

Mit über 80.000 Monografien und weit über 1000 Zeitschriften (gedruckt und online) steht Ihnen mit der Teilbibliothek Medizin direkt am UKR (Bauteil A, 1. OG) ein treue Wegbegleiterin zur Verfügung. Organisatorisch ist die Teilbibliothek Medizin der Universitätsbibliothek Regensburg zugehörig. Mit einem kostenlosen Bibliotheksausweis (Antragsmöglichkeit hier): können Sie nicht nur den Bestand der Teilbibliothek am UKR nutzen, sondern auch den Bestand am Universitätscampus.

Neben physischen Medien wie Büchern können Sie auch den umfangreichen Online-Bestand wie E-Journals, Datenbanken und E-Books nutzen. Der Bestand der Universitätsbibliothek ist über den Bibliothekskatalog, der UR (OPAC) durchsuchbar. Sollten Sie einen Titel vermissen, können Sie gerne jederzeit gerne einen Anschaffungsvorschlag tätigen.

Die Teilbibliothek Medizin ist darüber hinaus Ihre Ansprechperson bei Fragen rund um Literaturbeschaffung für das Klinikum (sog. Handapparatsbestellungen). Die Bibliothek bietet Ihnen neben Literatur noch vieles mehr: So hat Sie beispielsweise ein breit aufgestelltes Angebot zur Förderung von Informationskompetenz.

Ihre Ansprechpersonen bei Fragen rund um die Bibliothek und Bücher:

Dr. Helge Knüttel

Raum Z 4.112 (Im EG des Zahnklinikums beim Dekanat)

Telefon: 0941 944-5937 helge.knuettel@ur.de

Dominique Bodner

Raum A 4.17 (im Lesesaal)

Telefon: 0941 944-5875 dominique.bodner@ur.de

Franziska Werb

Uniklinikum Zi. A 4.17 (im Lesesaal)

Telefon: 0941 944-5949 franziska.werb@ur.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

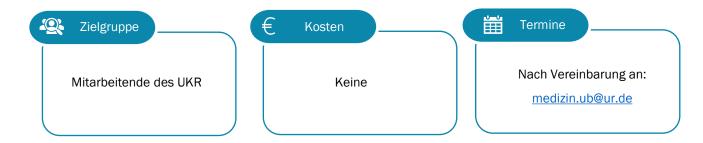
Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildungsangebot Bibliothek

Bibliothekseinführung mit Führung durch den Lesesaal der Teilbibliothek Medizin

[ID: FAK00146]

Sie erfahren alle wichtigen Informationen zur Bibliotheksbenutzung und zur Recherche im Regensburger Katalog inklusive Datenbanken und E-Medien. Die Veranstaltung findet in Präsenz in der Teilbibliothek Medizin statt und umfasst 1,5 Stunden







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildungsangebot Bibliothek

Literaturverwaltung

[ID: FAKO0147]

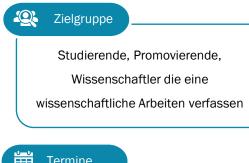
Behalten Sie den Überblick über Ihre Literatur! Wir zeigen Ihnen, wie Sie mit verschiedenen Literaturverwaltungsprogrammen Literatur sammeln, sortieren, auswerten und korrekt zitieren können. Es können Kurse für Citavi und Zotero gebucht werden.

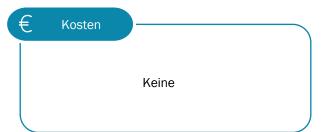
Citavi steht Ihnen über eine Campuslizenz kostenfrei zur Verfügung und läuft unter Windows. In diesem Kurs wird die Arbeit mit PubMed und medizinischen Zitationsstilen berücksichtigt. Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

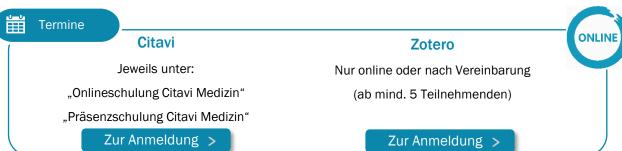


Zotero ist ein kostenfreies Programm und läuft unter Windows, MacOS und Linux. Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

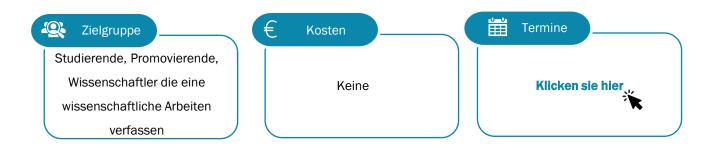
Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildungsangebot Bibliothek **Urheberrecht**

[ID: FAK00148]

In dieser Veranstaltung erfahren Sie alle wichtigen Informationen rund um Rechtsfragen zum wissenschaftlichen Arbeiten: Was bedeutet gemeinfrei? Was ist das Zitatrecht? Was sind Creative-Commons-Lizenzen? Was darf ich kopieren und wieviel davon? Wann ist ein Plagiat ein Plagiat? Anhand von Fällen und Übungen werden diese und andere Fragen beantwortet.

Die Veranstaltung findet in Präsenz in der Zentralbibliothek am Campus der Universität Regensburg statt.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildungsangebot Bibliothek

Recherchearbeit

[ID: FAK00149]

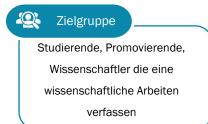
Fach- und themenspezifische Rechercheberatung

Sie haben Fragen zu einer fachlichen Literaturrecherche?

Wir beraten Sie individuell und unterstützen Sie dabei, Ihre Recherchestrategie zu optimieren.



In der Mediathek finden Sie eine Videoreihe zur Suche in PubMed/ MEDLINE. Thematisiert werden die Suche nach formalen Kriterien, die Suche von Literatur zu einem Thema, Suchstrategien, Verwendung Boolescher Operatoren, Suche mit Schlagwörtern (MESH) und weitere Tipps.

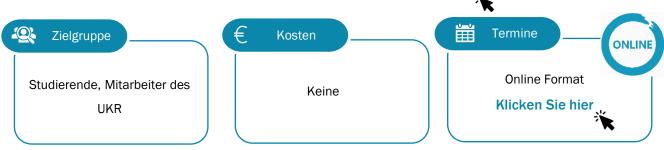






Effizient Recherchieren

Erfahren Sie in 90 Minuten, wie und wo Sie umfassend Literatur zu Ihrem Thema finden. Sie Iernen effektive Recherchestrategien kennen. Wir geben Ihnen Tipps zum Bibliothekskatalog der Uni Regensburg, zeigen Ihnen Datenbanken und wissenschaftliche Suchmaschinen. Ein Tutorial finden Sie hier







<u>Fachkompetenz</u>

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fortbildungsangebot Bibliothek

Forschungsdaten und Publizieren

[ID: FAK00150]

Forschungsdaten

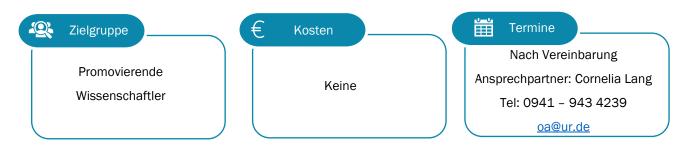
Auf Anfrage werden Vorträge und fachspezifische Workshops zum Thema Forschungsdaten angeboten. Auch bei der Erstellung der Publikation und von Datenmanagmentplänen beraten wir Sie gerne.

Bei Bedarf gibt es auf der Regensburger E-Learning-Plattform G.R.I.P.S., einen englischsprachigen Selbstlernkurs zum Thema Forschungsdatenmanagement.



Elektronisches Publizieren

Sie haben Fragen zu Themen wie Open Access, dem Publikationsserver der Universität Regensburg oder der Herausgabe gedruckter Bücher? Auf Anfrage werden Vorträge und Beratungen zu verschiedenen Themenbereichen des elektronischen Publizierens angeboten.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

UKR "Insight"

[ID: FAK00151]

Erleben Sie im Rahmen unserer neuen Veranstaltungsreihe für Nichtmediziner exklusive Einblicke in die aufregende Welt der Patientenversorgung am UKR. Begleiten Sie uns bei unserer ersten Veranstaltung durch Notaufnahme, Röntgen und Operationssäle, wo Adrenalin und Präzision aufeinandertreffen. Unser engagiertes Team gewährt Ihnen einzigartige Einblicke hinter die Kulissen.

Erfahren Sie, wie komplexe Eingriffe und lebensrettende Maßnahmen umgesetzt werden und entdecken Sie hochmoderne Technik in der Radiologie, die täglich zum Einsatz kommt. Begleiten Sie uns auf dieser spannenden Entdeckungsreise und erfahren Sie mehr über High-Tech-Ausrüstung und modernste medizinische Verfahren.

Lassen Sie sich überraschen und gewinnen Sie neue Perspektiven auf die medizinische Versorgung am UKR.



i Auskunft zu der Veranstaltung

Personalentwicklung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Compliance

[ID: FAK00152]

Compliance bezeichnet die Kultur der Verantwortung und Integrität. Ein fundiertes Grundverständnis zu relevanten rechtlichen und ethischen Vorgaben unterstützt Sie dabei, die Bedeutung der Einhaltung von Vorschriften und Richtlinien im Arbeitsalltag zu erkennen und ein Bewusstsein für die damit verbundenen Verantwortlichkeiten zu entwickeln. Ziel dabei ist es, die Qualität und Integrität der Arbeit im Krankenhausbetrieb zu sichern und rechtliche Risiken zu minimieren.

Dieser E-Learning-Kurs bietet Ihnen einen umfassenden Überblick zu Compliance-Themen im Krankenhausbetrieb und richtet sich als Basiskurs an alle Mitarbeiter des Universitätsklinikums. Er vermittelt die grundlegenden rechtlichen Vorgaben und gesetzlichen Anforderungen, die im Gesundheitswesen gelten und gibt Ihnen praxisorientierte Einblicke mit Beispielen in die Umsetzung von Compliance-Richtlinien im klinischen Alltag.



Bitte beachten Sie, dass Sie für die Einsicht der Inhalte einen CNE-Account benötigen. Weitere Informationen zur Registrierung finden Sie auf der Seite 16 im Bildungsprogramm.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bedarfsadaptierte (Fach-) Sprachqualifikation

Übersicht aller Angebote, die bedarfsabhängig in Abstimmung mit den jeweiligen Stationen/ Bereichen/ Verantwortlichen geplant und durchgeführt werden. Individuelle Bildungswünsche und -bedarfe adressieren Sie bitte gerne direkt: die passenden Ansprechpartner finden Sie im Anbieterverzeichnis.

	Thema	Auskunft zur Veranstaltung
Sprachqualifikation	Deutsche Sprache – Zertifikatsqualifikation bspw. GOETHE-Zertifikat B2	Stabsabteilung Personalentwicklung, in Kooperation Sprachschulen weiterbildung@ukr.de
	Deutsche Fachsprache für Gesundheitsberufe Workshop – 10 Module, 1 x pro Woche (Frau Schreck)	Stabsabteilung Personalentwicklung, weiterbildung@ukr.de
	Deutsche Fachsprache für Gesundheitsberufe Online – 2x pro Woche – gesamt 20 Termine (Fa. lingoda)	Stabsabteilung Personalentwicklung, in Kooperation Sprachschule weiterbildung@ukr.de
	Umgang mit Kommunikationsbarrieren Workshop – 4 Einheiten – gesamt 24 UE (THD Deggendorf – INSTEAM2)	Stabsabteilung Personalentwicklung, in Kooperation Hochschule weiterbildung@ukr.de
	Ergänzende E- Learnings finden Sie auf der Lernplattform CNE	Link zu CNE
Kultursensibilität	Ergänzende Angebote für Internationale Mitarbeitende / Internationale Teams zu Themen wie Integration, beruflicher Qualifizierung finden Sie jeweils aktuell in den weiteren Rubriken unter Sozialkompetenz.	Zum Kapitel Sozialkompetenz







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bedarfsadaptierte Fort- und Weiterbildungen zur Fachkompetenz

Übersicht aller Angebote, die nach Bedarf zentral zwischen Anbieter und den jeweiligen Stationen/ Bereichen geplant sind und durchgeführt werden. Auskunft und Kontaktdaten entnehmen Sie bitte der nachfolgenden Übersicht.

	Thema	Auskunft zur Veranstaltung
Notfallmanagement	Advanced Life Support und Notfallmanagement	Stabsabteilung Personalentwicklung, m.rothe@ukr.de
	ALS-MegaCode Trainer Schulungen professionell gestalten und durchführen	Stabsabteilung Personalentwicklung, m.rothe@ukr.de
	Basic Life Support und Frühdefibrillation	Stabsabteilung Personalentwicklung, m.rothe@ukr.de
	Pädiatrisches Basic Life Support Training (PBLS)	Stabsabteilung Personalentwicklung, paed.reag@ukr.de
Qualifizierungskurse	Intensivpflege, Intermediate Care Pflege - Qualifizierungsmodul für neue Mitarbeiter	Stabsabteilung Personalentwicklung, m.rothe@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Weitere Angebote zur Fachkompetenz auf Anfrage

	Thema	Auskunft zur Veranstaltung
Veranstaltungen Zentrum für Klinische Studien	IATA-Gefahrgutschulung	Zentrum für Klinische Studien su.mueller@ukr.de
	Ergänzungskurs nach MDR und MPDG	Zentrum für Klinische Studien su.mueller@ukr.de
	Medical English for Study Assistants	Zentrum für Klinische Studien monika.schoell@ukr.de
	Scientific writing	Zentrum für Klinische Studien monika.schoell@ukr.de
Veranstaltungen der Pflegedirektion	EBN-Fachgruppe	Pflegedirektion ebn.kontakt@ukr.de
	Fortbildung Dekubitus/ Sturz	Pflegedirektion lisette.stockhaus@ukr.de
	Fortbildung Demenz/ Delir/ Freiheitsentziehende Maßnahmen	Pflegedirektion andrea.spiegler@ukr.de
	Netzwerk Pflegestudium	Pflegedirektion andrea.spiegler@ukr.de
	Pflege PLuS – PraxisLernenStudium: Praxis – Wissen - Rolle	Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion kirstin.ruttmann@ukr.de marc.dittrich@ukr.de
Weitere Fortbildungen	Fortbildung Qualitätsmanagement und Klinisches Risikomanagement	Stabsstelle Qualitätsmanagement qs@ukr.de
	Onkologische Fortbildungsreihe	AG Onkologische Pflege





Führungskompetenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

PINKTUM Die digitale Lernevolution für Unternehmen

PINKTUM (Marke der Pink University GmbH) ist ein deutsches EdTech-Unternehmen, das sich auf moderne, digitale Lernlösungen für die berufliche Weiterbildung spezialisiert hat. Das vielseitige Online-Portfolio umfasst über hundert interaktive, videobasierte Soft-Skills-Trainings – unter anderem zu Führung, Kommunikation, Zeit- und Selbstmanagement, Motivation und Persönlichkeitsentwicklung.

Mit seinen rund 60-minütigen Lerneinheiten bietet PINKTUM eine flexible Ergänzung zu den am UKR bestehenden Fortbildungsangeboten: praxisnah, bedarfsgerecht sowie unabhängig von Zeit und Ort. Mitarbeiter können die Kurse kostenfrei absolvieren. Viele Inhalte stehen zudem in mehreren Sprachen zur Verfügung.

Die Zuweisung einer Lizenz zur Teilnahme an einer Lerneinheit erfolgt über die Stabsabteilung Personalentwicklung, Referat Mitarbeiterbindung und -entwicklung. Einen Überblick über alle Angebote erhalten Sie im Produktkatalog.

Zum Produktkatalog









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Führung im ärztlichen Dienst

[ID: FÜKO107]

Mit der Übernahme oder Ausweitung von Führungsaufgaben im ärztlichen Dienst erweitert sich das Aufgabenspektrum nochmals erheblich. Die Seminarreihe "Führung im ärztlichen Dienst" umfasst die drei Module "Rechtliche Grundlagen", "Gesundheitsökonomie und -politik" sowie "Führung von Mitarbeitern, Selbstmanagement" und ermöglicht Ihnen eine Festigung und Erweiterung der notwendigen Fachkenntnisse und individuellen Kompetenzen.



Zielgruppe

Durch den Klinik-, Instituts- oder Abteilungsleiter ausgewählte Mitarbeiter aus dem ärztlichen Dienst des UKR



Termine

Modul 1: 21.11.2025 - 23.11.2025

Modul 2: 23.01.2026 - 25.01.2026

Modul 3: 13.03.2026 - 15.03.2026

€ Kosten

Keine



Anmeldung

Durch den Klinik-, Instituts- oder Abteilungsleiter an personalentwicklung.pe@ukr.de

(i)





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Führungsstile und -konzepte

Sowohl die Entwicklung als auch die stetige Reflexion der eigenen Führungsphilosophie basiert auf der aktiven Auseinandersetzung mit verschiedenen Führungsstilen und Führungskonzepten. Ziel der Angebote ist es, Ihnen ein fundiertes Verständnis für verschiedene Ansätze sowie Aspekte der Führung zu vermitteln. Darauf basierend fällt es Ihnen leichter, flexibel auf unterschiedliche Situationen und Mitarbeiter einzugehen sowie praktische Ansätze und Strategien zu entwickeln um den Herausforderungen im Führungsalltag gerecht werden zu können.

Informieren Sie sich über die verschiedenen Lernangebote unter



Zum Produktkatalog

Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR mit Personalverantwortung



Keine

PINKTUM

Diversity & Inclusion: Vielfalt führen und fördern



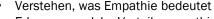
- Verstehen, warum Diversität in Unternehmen immer wichtiger wird
- Vielfalt als Ressource und Erfolgsfaktor erkennen
- Verschiedene Dimensionen von Vielfalt kennen und erfassen können
- Diversity-Management als ganzheitliche Strategie begreifen
- Im Team vorhandene Vielfalt sowie individuelle Potenziale erkennen und fördern

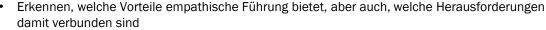




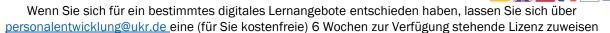








- Menschen und ihre Kommunikation, ihre Persönlichkeit und ihre Motive besser verstehen
- Empathischer handeln und die Menschen dort abholen, wo sie stehen
- Den eigenen Führungsstil und den Umgang mit anderen Menschen reflektieren
- Begreifen, wie sich Anforderungen an Führung derzeit ändern
- Andere Menschen besser wahrnehmen, sich in sie hineinversetzen und emotional auf sie einstellen können









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Führungsstile und -konzepte

Sowohl die Entwicklung als auch die stetige Reflexion der eigenen Führungsphilosophie basiert auf der aktiven Auseinandersetzung mit verschiedenen Führungsstilen und Führungskonzepten. Ziel der Angebote ist es, Ihnen ein fundiertes Verständnis für verschiedene Ansätze sowie Aspekte der Führung zu vermitteln. Darauf basierend fällt es Ihnen leichter, flexibel auf unterschiedliche Situationen und Mitarbeiter einzugehen sowie praktische Ansätze und Strategien zu entwickeln um den Herausforderungen im Führungsalltag gerecht werden zu können.



Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR mit Personalverantwortung



Keine

PINKTUM

Female Leadership - Erfolgreich führen trotz Gender-Barrieren



- Konkrete Möglichkeiten kennenlernen, mit diesen Schwierigkeiten erfolgreich umzugehen
- Die Bedeutung von Zielen für die eigene Führungslaufbahn verstehen
- Die eigene Sichtbarkeit und Präsenz im Unternehmen verbessern Karriere und Familie besser vereinbaren
- Die eigene Einstellung zu Netzwerken überprüfen und bei Bedarf anpassen
- Die Schwierigkeiten, denen Frauen in Führung häufig begegnen, erfassen
- Die Bedeutung von Female Leadership verstehen



PINKTUM

Führen nach Reifegrad



- Das Modell "Führen nach Reifegrad" bzw. "Situatives Führen" im Führungsalltag anwenden können
- Erkennen, welchen Reifegrad ein Mitarbeiter besitzt
- Führungsmethoden flexibel an den Reifegrad des Mitarbeiter anpassen
- Mitarbeiter mit abnehmender Motivation neu gewinnen
- Motivierte, aber fachlich noch nicht versierte Mitarbeiter vor Überforderung schützen
- Hochmotivierten Mitarbeitern Freiheiten geben, ohne das Ziel aus den Augen zu verlieren



Wenn Sie sich für ein bestimmtes digitales Lernangebote entschieden haben, lassen Sie sich über <u>personalentwicklung@ukr.de</u> eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Learning on demand für Führungskräfte

Mit der E-Learning Plattform Pinktum bieten wir Ihnen als Führungskraft die Möglichkeit sich bedarfsgerecht in zeit- und raumunabhängig (ca. 60 minütigen) spezifischen Lerneinheiten zu unterschiedlichen (Führungs-) Themengebieten zu informieren, neue Impulse zu erhalten und diese daraufhin in Ihrem Führungsalltag umzusetzen.

Informieren Sie sich über die verschiedenen Lernangebote unter PINKTUM



Q

Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR mit Personalverantwortung



PINKTUM

Fehlerkultur im Team - Konstruktiv mit Fehlern umgehen



- Merkmale, Arten und mögliche Vorteile von Fehlernkennen
- Verstehen, wie sich die Konzepte der Blame Culture und Just Culture unterscheiden und welche Effekte eine positive Fehlerkultur hat
- Begreifen, was eine positive Fehlerkultur ausmacht und wie sie je nach Kontext der Organisation andere Fehlerstrategien umfasst
- Nützliche Methoden der Fehlerprävention und des Fehlermanagements kennen und einsetzen
- Als Team aus Fehlern lernen und daran wachsen können





Change Management – Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten



- Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten
- Mit Widerständen umgehen
- Konkrete Maßnahmen und Tools in den einzelnen Phasen nutzen können
- Phasen der allermeisten Veränderungsprozesse kennen
- Gemeinsamkeiten der bekanntesten Veränderungsmodelle kennen



Wenn Sie sich für ein bestimmtes digitales Lernangebote entschieden haben, lassen Sie sich über <u>personalentwicklung@ukr.de</u> eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Herausfordernde Personalgespräche: Reflexion und Lösungsstrategien

[ID: FÜKO102]

Das Führen von Personalgesprächen ist Teil erfolgreicher Personalarbeit am UKR. Als Führungskraft können Sie sich dabei auf Leitfäden stützen und einführende Fortbildungen besuchen. In der Praxis ist es dennoch nicht immer einfach, solche Gespräche erfolgreich und für beide Seiten zielführend zu gestalten. In halbtägigen Reflexionsworkshops lernen Sie anhand von Beispielen aus dem beruflichen Alltag unterschiedliche Perspektiven und Lösungsansätze kennen. Ziel ist es, mit Hilfe von Fallbeispielen und Rollenspielen mehr Sicherheit zu gewinnen und Ihre Rolle als Führungskraft zu festigen.





87





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Neu in der Führungsrolle (Starter-Kit)

[ID: FÜKO103]

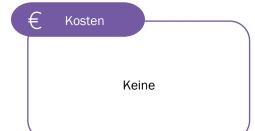
Wer zum ersten Mal Führungsverantwortung übernimmt, sieht sich vielfältigen Herausforderungen gegenüber. Um Sie zielgerichtet zu unterstützen, werden folgende Themen behandelt:

- Klärung der und Einstieg in die (neue) Führungsrolle
- Vermittlung von Grundlagen zu den Themen Führung, Kommunikation, kritische Situationen und arbeitsrechtlicher Rahmen
- Stärkung der Selbstreflexion als Basis für individuelle Entwicklungsschritte
- Vermittlung von Strategien zur Stärkung der Resilienz
- Bildung interner Netzwerke



Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR, welche innerhalb der letzten oder kommenden drei Monate zum Veranstaltungstermin eine (stv.) Leitungsposition eingenommen haben oder einnehmen werden.





Termine

14.01.2026, 08:00 - 16:00 Uhr und 15.01.2026, 08:00 - 13:00 Uhr 21.04.2026, 08:00 - 16:00 Uhr und 22.04.2026, 08:00 - 13:00 Uhr 07.07.2026, 08:00 - 16:00 Uhr und 08.07.2026, 08:00 - 13:00 Uhr 06.10.2026, 08:00 - 16:00 Uhr und 07.10.2026, 08:00 - 13:00 Uhr







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Qualifizierung und Entwicklung von Führungsnachwuchs im Pflegedienst – Traineeprogramm Pflege

[ID: FÜKO104]

Das einjährige Programm bietet Ihnen als motivierte und engagierte Pflegefachkraft die Chance, die Aufgaben und Verantwortungsbereiche von Führungskräften näher kennenzulernen und sich mit den Aufbau- und Ablauforganisationsstrukturen des UKR vertraut zu machen. Damit wird der Grundstein dafür gelegt, Entscheidungen zur weiteren beruflichen Entwicklung und Karriereplanung auf der Basis fundierter Erfahrungen zu treffen.

Zielgruppe

Pflegefachkräfte des UKR mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung

€ Kosten

Keine

Termine

Bewerbungsschluss: 01.09.2026

Programmstart: 01.11.2026





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Update Arbeitsrecht

[ID: FÜKO106]

Im Alltag von Führungskräften tauchen immer wieder Fragen mit arbeitsrechtlichen Aspekten auf. Erhalten Sie einen grundlegenden Einblick in die Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien und informieren Sie sich über laufende und vor allem auch neue gesetzliche Regelungen zum Arbeitsrecht. Nutzen Sie die Chance aktuelle Probleme und die Folgen neuer arbeitsrechtlicher Entscheidungen für Ihre Führungspraxis und Ihre Personalarbeit zu beleuchten.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Führungskräfteentwicklung

[ID: FÜK00108]

Führung bietet viele Facetten, welche fachlich und persönlich sehr anspruchsvoll sein können. Das Universitätsklinikum unterstützt seine Führungskräfte bei der Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz durch verschiedene, auf die jeweiligen Anforderungen und Bedürfnisse abgestimmten Angebote wie:

- Fortbildungsveranstaltungen
- Coaching
- · Konfliktbegleitung/ Meditation

Weitere Informationen dazu finden Sie unter der roXtra-ID 81724. Sie möchten zeitnah über aktuelle Angebote direkt informiert werden? Dann schreiben Sie uns bitte eine Mail an <u>personalentwicklung.pe@ukr.de</u> unter dem Betreff "Führungskräfteentwicklung".



Ansprechpartner

Roswitha Happach

Stabsabteilung Personalentwicklung

Leiterin Referat Mitarbeiterbindung und -entwicklung

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38910

r.happach@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Tango - Kommunikation in herausfordernden Arbeitssituationen

[ID: FÜKO0109]

"TANGO" befasst sich mit der Kommunikation in der herausfordernden Arbeitsumgebung des Klinikums. Ziel ist es, ihr Team dabei zu unterstützten, die Kommunikation mit den Kollegen aus dem eigenen Bereich und/oder mit Schnittstellen noch wertschätzender und erfolgreicher zu gestalten und damit einen weiteren Baustein für eine angenehme und professionelle Kommunikationskultur in Ihrem Bereich zu setzen.

- Erfassung und Reflexion der aktuellen Kommunikation im eigenen Team
- Erarbeitung von Kommunikationstechniken
- · Verbesserung der Kommunikation und des Austauschs im Team
- · Ableitung und Anwendung der Ergebnisse im Arbeitsalltag

8

Ansprechpartner

Roswitha Happach

Stabsabteilung Personalentwicklung

Leiterin Referat Mitarbeiterbindung und -entwicklung

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38910

r.happach@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Teamentwicklung - Team TÜV

[ID: FÜKO0110]

Der Team-TÜV ist eine strukturierte Maßnahme zur Standortbestimmung und Weiterentwicklung von Teams.

Ziel ist es, gemeinsam mit dem Team zentrale Fragen zu klären:

- · Was läuft aktuell gut?
- · Was läuft weniger gut?
- · Was kann und wie kann es verändert bzw. optimiert werden?
- · Welche Themen und Herausforderungen kommen mittelfristig auf das Team zu?

Passende Zeitpunkte können z.B. Veränderungen im Team, in der Struktur des Bereiches oder wahrgenommene Unzufriedenheit im Team sein. Ein Team-TÜV eignet sich darüber hinaus als jährlich wiederkehrende Maßnahme zur Reflexion und Stärkung der Teamarbeit.

Weitere Informationen dazu finden Sie unter der roXtra-ID 132304.





Sozialkompetenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

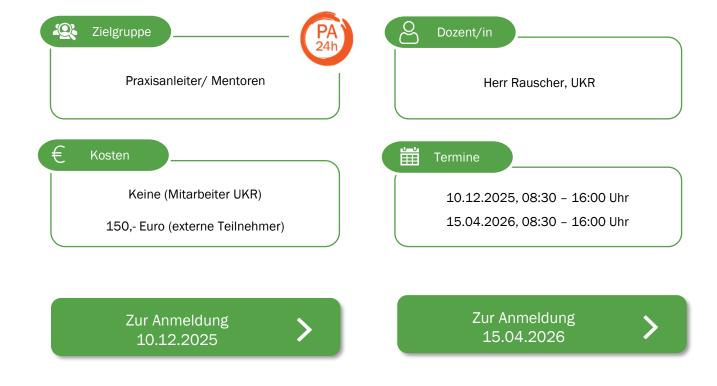
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Ethische Entscheidungssituationen - Verantwortungsvolles Handeln

[ID: SOK0118]

Ethische Herausforderungen im beruflichen Alltag kennt jeder. In diesem Seminar wird Ihnen praxisnahes Wissen über den Umgang mit ethischen Dilemmata vermittelt. Im Fokus stehen dabei die Reflektion von Werten, moralischen Prinzipien und die Anwendung ethischer Entscheidungsfindung. Anhand von Praxisbeispielen werden Lösungen erarbeitet, um in herausfordernden Situationen professionell zu handeln und Anzuleitenden ein verantwortliches Handeln auf ethischer Grundlage vorzuleben. Ihre Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gesprächsführung in herausfordernden Anleitungsund Konfliktsituationen

[ID: SOKO101]

Kommunikation ist ein essentiell wichtiges Instrument in der Praxisanleitung. In Ihrer beruflichen Schlüsselfunktion sind Sie als Praxisanleiter häufig mit vielfältigen Erwartungen und Herausforderungen konfrontiert. Hierfür ist ein hohes Maß an Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz erforderlich. In dieser Veranstaltung lernen Sie Instrumente und Techniken der Kommunikation kennen, um schwierige und herausfordernde Situationen meistern zu können. Ihre Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

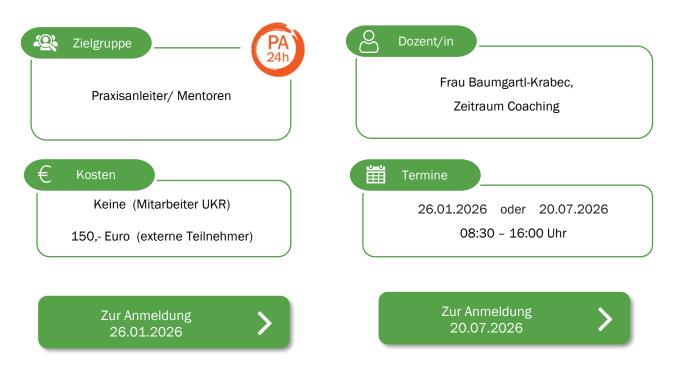
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gesund leistungsfähig bleiben - mit Selbstcoaching

[ID: SOKO119]

Mal ist es eine quantitative Anforderung, die Sie zeitlich in die Enge treibt, mal sind es vielleicht "beratungsresistente" Lernende, die Ihre mentale Belastbarkeit strapazieren. Da alles, was uns widerfährt sowohl die Erfolgserlebnisse, als auch die Wachstumspotenziale - immer auch mit uns, unseren Prägungen und Mustern, Fähigkeiten und Fehlbarkeiten zu tun hat, ist es sinnvoll, sich für alle Fälle nützliches Handwerkszeug zurechtzulegen. Mit den Selbstcoaching-Tools, die Sie in diesem Workshop kennen und anwenden lernen, sind Sie als Manager Ihrer (beruflichen) Geschicke ganzheitlich gut gerüstet. Und als Praxisanleiter Vorbild für andere. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

In der Rolle als Praxisanleiter handeln

[ID: SOKO102]

Um im beruflichen Bildungssystem in Ihrer Schlüsselfunktion als Praxisanleiter agieren zu können, müssen Sie sich neben den pädagogischen Aspekten von Anleitung mit vielfältigen Erwartungen und Anforderungen unterschiedlicher Seiten (z.B. Auszubildende, Weiterbildungsteilnehmer, Team, Schule, Arbeitgeber) auseinandersetzen. Im Workshop werden Hintergründe beleuchtet und berufliche Herausforderungen wie Inter- und Intrarollenkonflikte bearbeitet, um lernförderliche Beziehungen und Situationen gestalten zu können. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Kritische Beurteilungsgespräche führen

[ID: SOKO104]

Zu den Kernaufgaben eines Praxisanleiters gehören unter anderem Bewerten und Beurteilen. Beurteilungsgespräche können vor allem in schwierigen Situationen hoch komplex werden. Menschlichkeit, Wahrnehmungsfilter und soziale Wahrnehmungen haben Einfluss auf Bewertungen. Das Wissen darüber ist für einen objektiven Beurteilungsprozess elementar. In diesem Seminar werden Ihnen verschiedene Heran- und Vorgehensweisen zur Vermittlung objektiver Kritik erläutert. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.



Zur Anmeldung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Menschenkenntnis für Praxisanleiter Gestalten Sie Ihre Zusammenarbeit mit Lernenden effektiv

[ID: SOK0120]

Wir kennen das aus Erfahrung: Manche Menschen können wir "lesen", andere verhalten sich aus unserer Sicht überraschend oder sogar seltsam - jedenfalls anders als wir selbst. Deshalb geht es in diesem Workshop um Menschenkunde und aus pädagogischer Sicht vor allem darum zu erkennen, wie das Gegenüber "tickt". Im Seminar arbeiten wir u. a. mit anschaulichen Modellen zur Persönlichkeits-/Charakteranalyse. Mit dem umfassenden Know-how sind Sie in Zukunft als Praxisanleiter jedenfalls bestens begabt in Sachen Selbsterkenntnis und Fremdeinschätzung. Und natürlich bleibt es da auch nicht aus, dass Sie an Überzeugungskraft gewinnen. Sie dürfen gespannt sein! Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

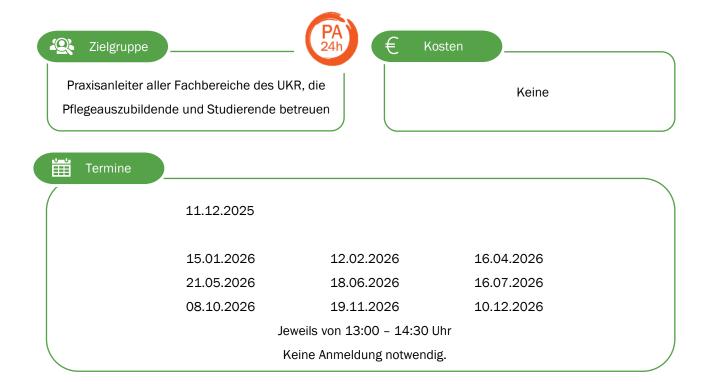
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Praxisanleitung - Guidance

[ID: SOKO105]

Die Fortbildungsreihe "Praxisanleitung – Guidance" bietet Ihnen in kompakt aufbereiteten Einheiten von je 1,5 Stunden Orientierungshilfe und Unterstützung zu aktuell relevanten Fragestellungen rund um die Pflegeausbildung und das Pflegestudium am Universitätsklinikum. Die vielfältigen Themen (aktuelle gesetzliche Anforderungen, Dokumentation der Praxisanleitung, Beurteilung, Vorbehaltsaufgaben und der Pflegeprozess, Praxisanleiter als Prüfer u.v.m.) werden praxisnah und im berufspädagogischen Kontext vermittelt und bearbeitet. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Pädagogisches Training – Methodenkiste

[ID: SOKO106]

Didaktische und methodische Kompetenzen sind Grundlage in Ihrer Tätigkeit der Praxisanleitung. Anleitungsmethoden strukturieren Lernsituationen und helfen dabei, die Lernziele zu erreichen. Die Wahl der richtigen Methode ist nicht immer einfach. In diesem Seminar reflektieren Sie didaktische Aspekte der Anleitung auf Grundlage Ihrer beruflichen Erfahrung. Anhand konkreter Beispiele aus der Praxis werden Anleitungssituationen evaluiert und kreative Umsetzungsanregungen erarbeitet. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Refresh Praxisanleitung

[ID: SOKO107]

Im Refresh Praxisanleitung werden aktuelle Methoden und didaktische Hintergründe zur Anleitung und Begleitung von Auszubildenden reflektiert. Dabei werden sowohl die Zielsetzungen des UKR als auch konkrete Anliegen, Fragen und Bedürfnisse der teilnehmenden Praxisanleiter umfassend einbezogen. Zudem findet im Rahmen der Lernortkooperation ein Austausch mit den Berufsfachschulen statt. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Refresh Praxisanleitung OP / Anästhesie

[ID: SOKO107]

Im Refresh Praxisanleitung OP/Anästhesie werden Methoden und didaktische Hintergründe zur Anleitung und Begleitung von OTA- und ATA-Auszubildenden vermittelt. Sie erhalten Informationen zu den gesetzlichen Vorgaben des OTA-ATA-Berufegesetzes, zu strukturellen Neuerungen am UKR sowie ausbildungs- und prüfungsrelevanten Informationen der OTA-ATA-Schule. Ein weiterer Schwerpunkt ist der Austausch untereinander und die Bearbeitung von Anliegen aus der täglichen Praxis. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

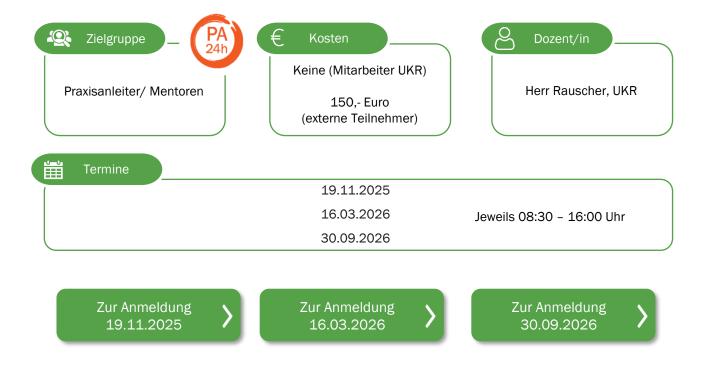
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Umgang mit Prüfungsangst

[ID:SOK0121]

Wer kennt es nicht? Die Angst vorm Versagen ist meistens schlimmer als das Scheitern selbst. Dieses Seminar bietet eine fundierte Einführung in die Ursachen, Symptome und Bewältigungsstrategien im Kontext von Prüfungsangst. Sie erfahren, wie sie z.B. Anzuleitende im Vorfeld von Prüfungen optimal unterstützen können. Neben theoretischen Inhalten liegt der Fokus auf praktischen Übungen und Techniken, die direkt in den Arbeitsalltag integriert werden können. Die Teilnahme kann auf die jährliche geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gleichbehandlung und Diversität: CNE- Angebote

Wir möchten Sie auf verschiedene E-Learning-Angebote des Thieme Verlags auf der Plattform CNE aufmerksam machen.







Bitte beachten Sie, dass Sie für die Einsicht der Inhalte einen CNE-Account benötigen. Weitere Informationen zur Registrierung finden Sie auf der Seite 16 im Bildungsprogramm.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gleichbehandlung und Diversität: PINKTUM- Angebote

Die Arbeit in interkulturellen sowie diversen Teams bietet großartige Potentiale, wird häufig aber auch als herausfordernd erlebt. Es wird zunehmend wichtig, sich mit Unterschieden auseinander zu setzen und Vorurteile und Stereotype zu überwinden. Auf dieser Seite möchten wir Sie auf ausgewählte Angebote an E-Learning-Einheiten aufmerksam machen.





Keine (Mitarbeiter UKR)

PINKTUM

Interkulturelle Teams - Grundlagen der erfolgreichen Zusammenarbeit

ONLINE

- · Kulturelle Unterschiede kennen und verstehen
- Vorurteile und Stereotype überwinden können
- Kulturelle Intelligenz erweitern und im beruflichen Kontext nutzen können
- Eine gute Basis für die erfolgreiche interkulturelle Zusammenarbeit legen können
- Einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit Menschen unterschiedlicher Kulturen pflegen können









Interkulturelle Teams - Kommunikation mit Kollegen aus anderen Kulturen



- Herausforderungen der interkulturellen Kommunikation kennen
- Konflikten vorbeugen und sie erfolgreich managen k\u00f6nnen
- Kommunikations- und Kritikverhalten an interkulturelle Interaktionen anpassen können
- Sprachbarrieren effektiv überwinden können
- Einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit Menschen unterschiedlicher Kulturen pflegen können



Wenn Sie an eines der Angebote Interesse haben, lassen Sie sich über <u>personalentwicklung.pe@ukr.de</u> eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen oder wenden Sie sich gerne mit Ihren Fragen an uns.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gleichbehandlung und Diversität: Pinktum- Angebote

Die Arbeit in interkulturellen sowie diversen Teams bietet großartige Potentiale, wird häufig aber auch als herausfordernd erlebt. Es wird zunehmend wichtig, sich mit Unterschieden auseinander zu setzen und Vorurteile und Stereotype zu überwinden. Auf dieser Seite möchten wir Sie auf ausgewählte Angebote an E-Learning-Einheiten aufmerksam machen.



Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR



Kosten

Keine (Mitarbeiter UKR)



Unconscious Bias: Vorurteile und Stereotype erkennen und reduzieren



- Die Bedeutung des Begriffs "Unconscious Bias" und die Auswirkungen von Unconscious Bias kennen
- Unconscious Bias als "Shortcut" und Bestandteil menschlicher Überlebensstrategie begreifen
- Die häufigsten und wichtigsten Mechanismen, die Unconscious Bias zugrunde liegen, kennen Strategien gegen Unconscious Bias kennen und anwenden können









Wenn Sie an eines der Angebote Interesse haben, lassen Sie sich über <u>personalentwicklung.pe@ukr.de</u> eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen oder wenden Sie sich gerne mit Ihren Fragen an uns.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gleichbehandlung und Diversität:

"Schau nicht weg" Umgang mit sexueller Belästigung,

Gewalt, Mobbing, Diskriminierung und Sucht [ID: SOK0108]



Ein respektvoller Umgang miteinander ist die Grundlage für ein gutes Arbeitsklima und persönliche Sicherheit. Doch manchmal begegnen wir schwierigen Situationen: sei es Mobbing, Diskriminierung, Sucht, verbale oder körperliche Übergriffe oder sexuelle Belästigung. Um in solchen Momenten handlungsfähig und sicher zu bleiben, erhalten Sie

- Wissen und Orientierung im Umgang mit Belästigung, Gewalt, Mobbing, Diskriminierung, Sucht und sexueller Belästigung
- Hilfen zum Erkennen von Gefahren und Übergriffen am Arbeitsplatz
- Praxisnahe Strategien und Verhaltensmöglichkeiten für den Umgang mit Gewaltszenarien



21.10.2025 14:00 - 15:00 Uhr 03.03.2026 14:00 - 14:30 Uhr 24.09.2026 14:00 - 14:30 Uhr

Unabhängig von den hier genannten Terminen können individuelle Termine für Ihren Bereich vereinbart werden.

Kontaktieren Sie uns gerne unter personalentwicklung.pe@ukr.de, T: 38911





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Das Berufsleben als "Best Ager" meistern

[ID: SOKO110]

Womöglich erkennen Sie sich: Sie sind dem UKR seit Jahren verbunden, haben vieles mitgestaltet und -erlebt, besitzen fachlich jede Menge Erfahrung. Das Älterwerden im Beruf und im Leben bringt viele Herausforderungen mit sich, welche es zu meistern gilt. Doch aus Herausforderungen werden Erfahrungen, die Ihnen keiner mehr nehmen kann. Und zurecht: was wären Gesundheitsunternehmen ohne ihre routinierten, erfahrenen Mitarbeitenden "50 plus"? Lassen Sie uns gemeinsam den Prozess des Älterwerdens betrachten und herausfinden, welche Chancen die Zukunft für Sie bereithält.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

"...da schuldet mir jemand Speck!"

Argumentieren, parieren und überzeugen für Profis

[ID: SOKO124]

Als Arnold Schwarzenegger einst seinen politischen Wahlkampf startete, warf jemand aus der Menge ein Ei auf ihn. Er parierte grinsend: "Da schuldet mir jemand Speck!". Auch Sie müssen im geschäftigen Treiben auf Station oder in herausfordernden Gesprächen mit Patienten und Angehörigen oft Standing beweisen. Deshalb sollten Sie im Rahmen Ihrer Sozialkompetenzen auch Ihre verbale Virtuosität trainieren: Wir sehen uns die sprachlichen Möglichkeiten, auf überraschende Situationen kreativ zu reagieren, einmal genauer an - und natürlich mit einer adäquaten Mischung aus Höflichkeit und Humor. Rechnen Sie mit reichlich Spaß!







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Die Leichtigkeit des Seins - Von der Kraft des Humors

[ID: SOK0122]

"Humor ist der Knopf, der verhindert, dass einem der Kragen platzt." In diesem Seminar erfahren Sie, wie mit Humor die Gedanken, die Psyche und der Körper positiv beeinflusst werden. Sie fördern Ihre Begabung den alltäglichen Herausforderungen und menschlichen wie weltlichen Unzulänglichkeiten im Arbeitsumfeld mit heiterer Gelassenheit zu begegnen. Angewendete Humortechniken tragen dazu bei, hausfordernden Situationen leichter und kreativer zu begegnen. Dadurch helfen Sie, zum Beispiel einem Team und deren Mitgliedern als Teamleitung oder auch als Teammitglied aus dem bekannten Jammertal emporzusteigen, um wieder mehr den Fokus auf das Gelingende zu richten. Der neu gewonnene Blickwinkel wirkt sich positiv auf die Beziehungsgestaltung und die Teamentwicklung aus.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Kommunikation mit kognitiv eingeschränkten Menschen

[ID: SOK0113]

Die Kommunikation mit kognitiv eingeschränkten Patienten stellt nicht nur während des Krankenhausaufenthaltes eine besondere Herausforderung dar. In dieser Fortbildung erlernen Sie praxisnah Strategien, die den Zugang und die Kommunikation erleichtern, und Ihnen die Möglichkeit geben, sich auf die Welt der Betroffenen einzustellen. Inhalte sind: Grundwissen zu den einzelnen Krankheitsbildern, allgemeine Kommunikationstechniken, Tipps und Türöffner im Umgang mit den Betroffenen, validierende Gesprächstechniken und Prävention zur Konfliktvermeidung.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Grundlagen Konfliktmanagement

Vom kalten Krieg oder heißem Gefecht zum Miteinander [ID: SOK0114]

In der Auseinandersetzung mit dem Thema Konflikt werden verschiedene Fragen aufgeworfen: was unterscheidet eine Meinungsverschiedenheit von einem Konflikt, welche Konfliktarten gibt es und was beeinflusst das Konfliktverhalten der Beteiligten - mit dem Ziel Möglichkeiten und Methoden kennen zu lernen, einen Konflikt lösungsorientiert zu begleiten. Die Teilnahme kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Umgang mit Wartenden

[ID: SOKO117]

Auf den Beginn einer Behandlung, auf ausstehende Diagnostik oder Befunde, etc., warten zu müssen, wird von Patienten und Angehörigen oft als sehr belastend empfunden. Schnell kann es zu Verärgerung oder anderen Stressreaktionen kommen. Doch was genau sind die Gründe dafür? Wie können Wartende besser unterstützt werden? Wie kann mit Wartenden besser kommuniziert werden? Und was erleichtert dem Personal den Arbeitsalltag rund um das "Setting Wartebereich"? Antworten auf diese und noch viele andere Fragen erhalten Sie in dem angebotenen Seminar.



Zur Anmeldung 26.11.2025

Zur Anmeldung 19.03.2026

Zur Anmeldung 12.11.2026





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

"Kommunikation, die ankommt"

"Was ist denn jetzt schon wieder – das habe ich doch gar nicht so gemeint?!"

[ID: SOK00125]

Kommunikationssituationen aus dem Arbeitsalltag – Ursachen für Missverständnisse erkennen & zukünftig vermeiden. Bewusstsein für Interpretationsspielraum schaffen, Klarheit in der Kommunikation fördern

Missverständnisse, Endlosschleifen, genervte Gespräche – Kommunikation ist oft schwieriger als gedacht. In diesem praxisnahen Workshop bauen Sie Ihre bereits vorhandenen Kommunikationskompetenzen gezielt aus. Sie reflektieren eigene Kommunikationsmuster, entdecken Stolperfallen im Dialog und erproben neue Möglichkeiten für klare, wirksame und wertschätzende Kommunikation. Der Workshop richtet sich an Mitarbeitende, die ihre Kommunikation professionell vertiefen möchten.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

[ID: SOK00126]

Was versteht man unter Nachhaltigkeit? Und wie können wir dazu beitragen, einen nachhaltigen Umgang mit unserem Planeten Erde, unserer Wirtschaft und unseren Mitmenschen zu pflegen? Dazu gehört beispielsweise, Energie einzusparen und Müll zu vermeiden. Die Kurse vermitteln Ihnen umfassende Kenntnisse und praktische Fähigkeiten, um den Umweltschutz auch im Krankenhaus zu fördern.

PINKTUM



Nachhaltigkeit im Unternehmen – sozial, ökonomisch und ökologisch arbeiten

- Den Begriff und die große Bedeutung von Nachhaltigkeit verstehen können Nachhaltig handeln können
- Den eigenen ökologischen Fußabdruck reduzieren
- Soziale und ökonomische Aspekte der Nachhaltigkeit kennen und beim täglichen Handeln berücksichtigen können



Bitte beachten Sie: Wenn Sie sich für dieses digitale Lernangebot entschieden haben, lassen Sie sich über <u>personalentwicklung@ukr.de</u> eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen.



CNE Lerneinheit: Umweltschutz im Krankenhaus



Zur Anmeldung >

Bitte beachten Sie, dass Sie für die Einsicht der Inhalte einen CNE-Account benötigen. Weitere Informationen zur Registrierung finden Sie auf der Seite 16 im Bildungsprogramm.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Weitere Angebote zur Sozialkompetenz auf Anfrage

Thema Auskunft zur Veranstaltung

Der "kleine Knigge" im Kundenkontakt

Stabsabteilung Personalentwicklung, weiterbildung.pe@ukr.de





IT-Kompetenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bedarfsadaptierte Angebote zur IT-Kompetenz

Übersicht aller Angebote, die nach Bedarf zentral zwischen Anbieter und den jeweiligen Stationen/Bereichen geplant und durchgeführt werden.

Thema	Auskunft zur Veranstaltung
GroupWise Grundlagen – Themen nach Absprache	anwenderbetreuung.it@ukr.de oder 0941/944-4444 oder -5881
IT-Grundlagen	anwenderbetreuung.it@ukr.de oder 0941/944-4444 oder -5881
IT-Sicherheit Grundlagen	IT-Sicherheit der IT-Abteilung informationssicherheit@ukr.de
IT-Sicherheit Notfallplanung	IT-Sicherheit der IT-Abteilung informationssicherheit@ukr.de
IT-Sicherheit – Sicherer Umgang mit E-Mails	IT-Sicherheit der IT-Abteilung informationssicherheit@ukr.de
IT-Sicherheit – Verschlüsselung in der Praxis	IT-Sicherheit der IT-Abteilung informationssicherheit@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bedarfsadaptierte Angebote zur IT-Kompetenz

Übersicht aller Angebote, die nach Bedarf zentral zwischen Anbieter und den jeweiligen Stationen/Bereichen geplant und durchgeführt werden.

Thema	Auskunft zur Veranstaltung
Personal Office Grundschulung	IT-Abteilung fachapplikationen.hr@ukr.de
Telematikinfrastruktur	IT-Abteilung <u>anwenderbetreuung.it@ukr.de</u> oder 0941/944-4444 oder -5881
IT-Schulungen für Auszubildende	Stabsabteilung Personalentwicklung, Referat Ausbildung und Studium ausbildung@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bereichsspezifische SAP-Kurse zur IT-Kompetenz

Thema

Archivrecherche in SAP

Arztbriefschreibung in SAP (Vertiefungstermin)

Befund-/OP-Berichtschreibung in SAP

DRG - Controlling in SAP

ICT - SAP Arbeitsplätze

Elektronisches Bildgebungsverfahren (Fotodokumentation, Wunddokumentation)

Infothek - Auskunft mit SAP

OP - Einbestellung mit SAP

OP - SAP OP-Dokumentation für Ärzte

OP - SAP OP-Tagesplaner

Patientenbegleitdienst mit SAP

Pflege - SAP Arbeitsplatz Case Manager

Pflege – SAP Arbeitsplatz für pflegerische Leitung und Pflegedirektion

Pflege - SAP Arbeitsplatz OP-Leitung

SAP für Arbeitsplätze mit Leistungserfassung

Sekretariate - Abrechnung in SAP

Sekretariate - Besuchsdokumentation mit SAP

SpeaKing – elektronisches Diktat für ärztliche Mitarbeiter

SpeaKing – elektronisches Diktat für Schreibkräfte

Studienverwaltung in SAP

Alle genannten Veranstaltungen können über den untenstehenden Kontakt bei Bedarf angefragt werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

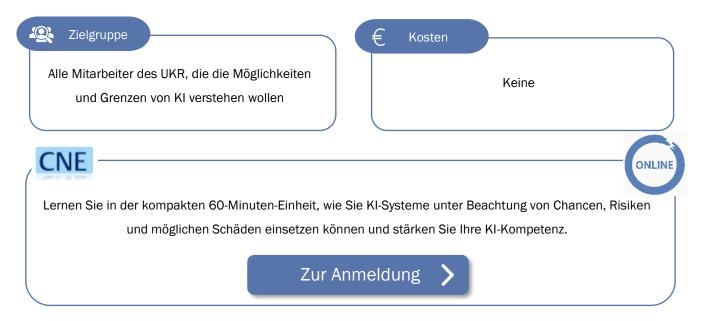
Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Künstliche Intelligenz

Künstliche Intelligenz (KI) begegnet uns heute nahezu täglich auch im beruflichen Umfeld. Umso wichtiger ist es den Überblick über die Chancen und Risiken von KI im Gesundheitswesen zu behalten. In den folgenden Schulungen Iernen Sie grundlegende Konzepte der KI kennen, erfahren mehr über deren potenzielle Anwendungen im beruflichen Kontext, sowie die damit verbundenen ethischen und praktischen Herausforderungen. Ziel ist es, Ihnen ein ausgewogenes Verständnis für die Integration von KI-Technologien in den Klinikalltag zu vermitteln und eine fundierte Auseinandersetzung mit den Auswirkungen auf die Arbeit im Gesundheitssektor zu ermöglichen.



Bitte beachten Sie, dass Sie für die Einsicht der Inhalte einen CNE-Account benötigen. Weitere Informationen zur Registrierung finden Sie auf der Seite 16 im Bildungsprogramm.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Künstliche Intelligenz

Lernplattform für vertiefte Einblicke in Künstliche Intelligenz mit zahlreichen nützlichen E-Learning-Modulen

Entdecken Sie eine vielseitige Lernplattform für vertiefte Einblicke in Künstliche Intelligenz - mit zahlreichen E-Learning-Modulen, Onlinekursen, Videos und Podcasts. Lernen Sie, aktuelle KI-Tools richtig einzusetzen und Ihre KI-Kompetenz gezielt zu stärken.

Erfahren Sie mehr über die Funktionsweise moderner KI-Systeme, den Umgang mit unzuverlässigen KI-Antworten sowie zentrale Themen wie Urheberrecht, Datenschutz, den EU Al Act und ethische Prinzipien. Praktische Einheiten vermitteln Ihnen effektives Prompting, KI-gestützte Workflows und strategische Einsatzmöglichkeiten von KI im Arbeitsalltag - mit Fokus auf Chancen, Risiken und verantwortungsvollen Umgang.

Informieren Sie sich über die verschiedenen Lernangebote unter





Zielgruppe

Alle Mitarbeiter des UKR, die die Möglichkeiten und Grenzen von KI verstehen wollen



KI-Campus

Ausführlicher Grundlagenkurs: KI-Kompetenzen in der Hochschulverwaltung

- KI-Tools effektiv und verantwortungsvoll im Verwaltungsalltag einsetzen
- praxisnaher Einblick in Funktionsweisen, rechtliche Grundlagen und typische Anwendungsfälle von KI

Zur Anmeldung

Bitte beachten Sie, dass Sie für die Einsicht der Inhalte einen KI-Campus-Account benötigen. Informationen zur kostenfreien Registrierung finden Sie auf https://ki-campus.org/







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Fake News im Netz erkennen und verstehen

[ID: ITK00101]

Gezielte Desinformationen – sogenannte *Fake News* – verbreiten sich heute rasant über das Internet und soziale Netzwerke.

Sie beeinflussen Meinungen, schüren Unsicherheit und können das Vertrauen in Medien und Institutionen erschüttern.

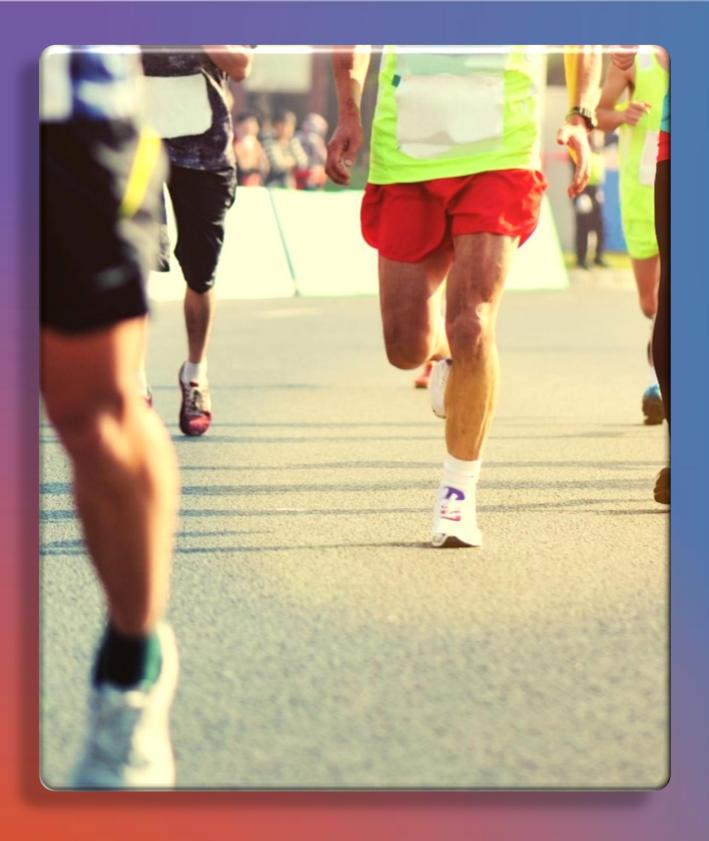
In diesem Vortrag erhalten Sie einen fundierten Einblick in:

- · die Hintergründe und Absichten von Fake News,
- · die Gefahren und Risiken, die von ihnen ausgehen,
- praktische Tipps, wie Sie Falschmeldungen im Netz zuverlässig erkennen können.

Auch aktuelle Entwicklungen; etwa durch den Einsatz von Künstlicher Intelligenz; werden beleuchtet.

Der Vortrag stärkt Ihre Medienkompetenz und sensibilisiert für Manipulationsstrategien im digitalen Raum.





Betriebliche Gesundheitsförderung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

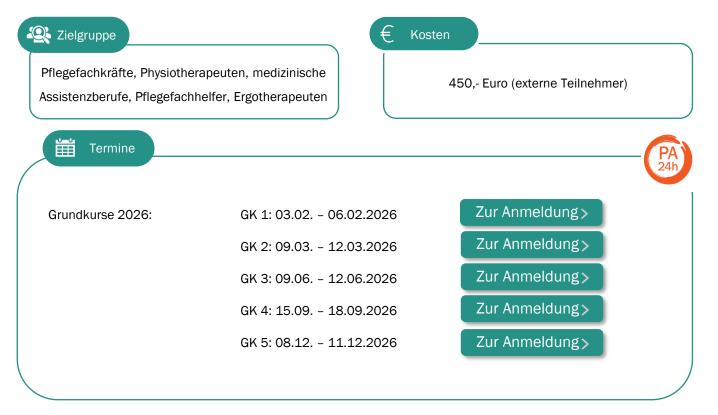
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® - The Original, Grundkurs

[ID: BGF106]

Im Grundkurs steht die eigene Bewegung im Vordergrund. Als Teilnehmer bearbeiten Sie die MH Kinaesthetics® Konzepte und lernen dadurch, Bewegung in alltäglichen Aktivitäten aus verschiedenen Perspektiven zu erfahren, zu verstehen und im Sinne der Gesundheitsentwicklung und Selbstständigkeit aller Beteiligten anzupassen. Das wichtigste Lernziel ist es, dass Sie Menschen in ihren Bewegungsaktivitäten unterstützen, statt deren Bewegung zu übernehmen und dadurch Gewicht zu heben. Das schützt Sie vor Überlastung sowie Verletzung und wirkt sich positiv auf die Gesundheitsprozesse aller Beteiligten aus.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

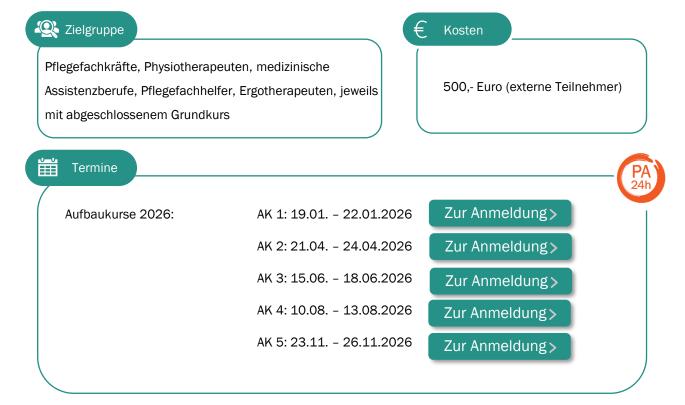
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® - The Original, Aufbaukurs

[ID: BGF105]

Im Aufbaukurs steht die Bewegung von Pflegenden im Zusammenspiel mit der Bewegung von Patienten im Vordergrund. Als Teilnehmer lernen Sie, das Konzeptsystem als Analysewerkzeug anzuwenden, um die individuellen Bewegungsressourcen von Patienten mit Bewegungsproblemen zu erkennen und zu nutzen. Die eigene Bewegung ist der Schlüssel für Gesundheit, Lernen und Selbstständigkeit: Menschen machen Fortschritte in ihrem Genesungsprozess, wenn sie ihre Bewegung in allen alltäglichen Aktivitäten – wie klein diese auch ist – aktiv einbringen können.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

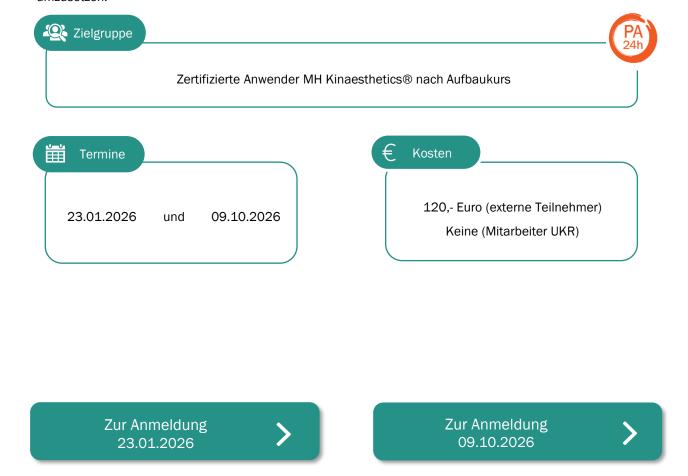
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® - Aufbaukurs Refresh Tag

[ID: BGF111]

Die Fortbildung richtet sich an Mitarbeiter die bereits einen MH-Kinaesthetics Aufbaukurs besucht haben. Am Refreshtag werden die Konzepte aus MH-Kinaesthetics aufgefrischt und vertieft. Sie lernen, ihre Handlingsund Analysekompetenzen weiter auszubauen, um ihr erweitertes Verständnis einfacher in der Praxis umzusetzen.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® - The Original Zertifizierter Anwenderkurs

[ID: BGF108]

In diesem Kurs lernen Sie, Begleitungsprozesse mit Patienten, Angehörigen und Kollegen in der Praxis zu gestalten. Sie nutzen ihr Wissen und Können, um praxisrelevante Themen und Situationen in kleinen Gruppen oder Teams zu bearbeiten. Der Zertifizierungskurs dient der Integration von MH Kinaesthetics® in den beruflichen Alltag und leistet einen wichtigen Beitrag zur Gesundheitsförderung. Der Anwenderkurs ist zudem ein erster Baustein für diejenigen, die ins Trainerprogramm einsteigen wollen.



Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten, medizinische Assistenzberufe, Pflegefachhelfer, Ergotherapeuten, jeweils mit Grund- und Aufbaukurs



1300,- Euro (externe Teilnehmer)

Termine

Kurs 2025/2026:

Modul 1/3: 15.12.-16.12.2025

Modul 2/3: 09.02.-23.02.2026

Modul 3/3: 18.05.-22.05.2026

Zur Anmeldung >

Kurs 2026/2027:

Modul 1/3: 14.12.-15.12.2026

Modul 2/3: im Jahr 2027

Modul 3/3: im Jahr 2027

Zur Anmeldung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

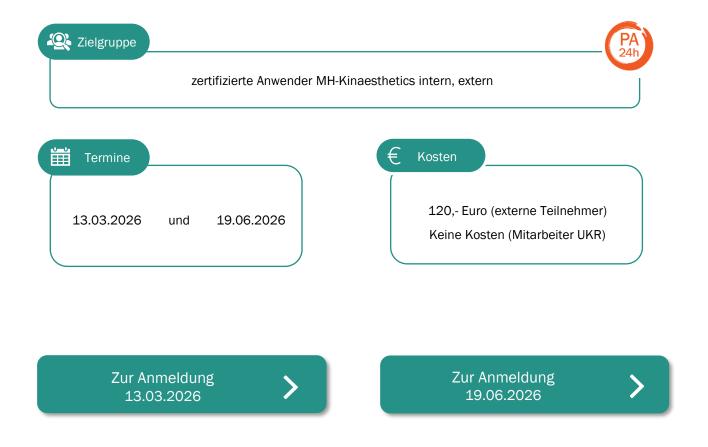
Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® zertifizierte Anwender - Refresh Tag

Regiogruppentreffen Regensburg

[ID: BGF110]

Die Fortbildung richtet sich an zertifizierte Anwender. Beim Refresh Tag werden die Konzepte aus MH-Kinaesthetics aufgefrischt und vertieft. Als Teilnehmer lernen Sie ihre Kompetenzen in Bezug auf Praxisbegleitungen von Kollegen und Gestalten von Workshops auszubauen. Dies verbessert die Integration von MH-Kinaesthetis in die Praxis.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® – The Original, Supervision für zertifizierte Anwender Regiogruppentreffen Regensburg

[ID: BGF107]

Für Sie als zertifizierte Anwender steht der organisationale Einsatz der Werkzeuge von MH Kinaesthetics® im Vordergrund. Sie unterstützen und begleiten Mitarbeiter, Patienten und weitere Personen bei der Umsetzung des Konzepts in die Praxis. Die zweitägige Supervision dient der zielgerichteten Weiterentwicklung der Anwenderkompetenz. Unter fachkundiger Anleitung haben Sie die Möglichkeit, sich mit anderen Teilnehmern auszutauschen, Anliegen zu klären und praktische Erfahrungen zu reflektieren.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

MH Kinaesthetics® Schwerpunkt Seminar

[ID: BGF109]

Jährlich wechselnde Fachthemen die anhand der Kinaesthetics-Konzepte analysiert und praktisch umgesetzt werden. Beispiele der Schwerpunkte aus den letzten Jahren: Adipositas, Resilienz, Ergonomie usw.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Bedarfsadaptierte Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung für Auszubildende

Übersicht aller Angebote, die nach Bedarf zentral zwischen Anbieter und den jeweiligen Stationen/Bereichen geplant und durchgeführt werden.



Thema

Betriebliche Gesundheitsförderung für Auszubildende

Stressmanagement und Regeneration

MH Kinaesthetics® - für Auszubildende der Pflege

Lagerungsworkshop MH Kinaesthetics® - für OTA- und ATA-Auszubildende







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

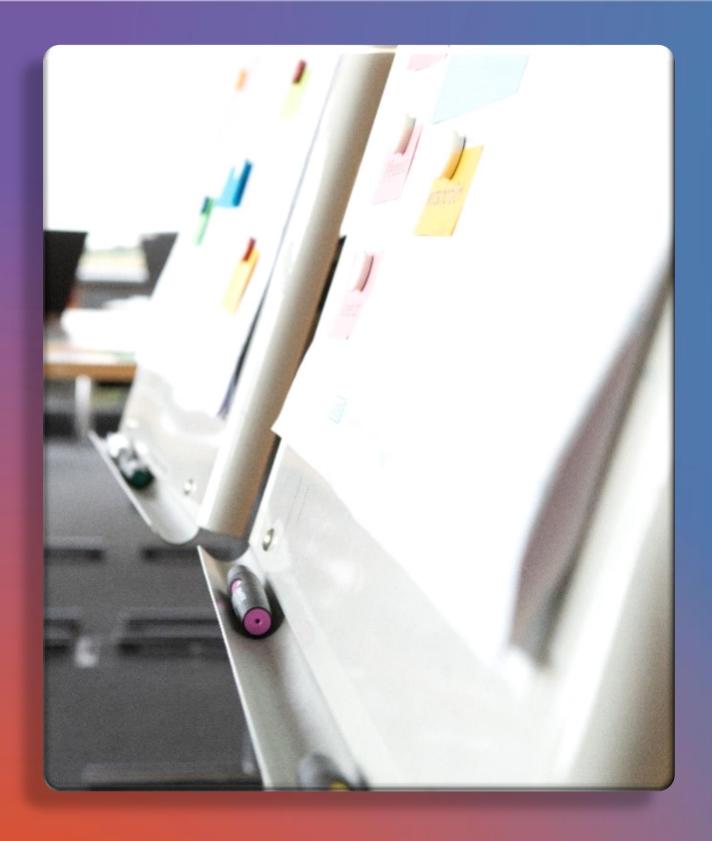
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Weitere Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung auf Anfrage

Thema	Auskunft zur Veranstaltung
Ergo-Guide Büro: Ausbildung Multiplikator	Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit stress@ukr.de
Deeskalationsmanagement Patienten- und Mitarbeitersicherheit	Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit bgm@ukr.de
Stressmanagement und Regeneration	Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit stress@ukr.de





Weitere Angebote





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Weitere Angebote der Abteilung für Psychosomatische Medizin

Alle genannten Veranstaltungen können bei Bedarf angefragt werden.

Thema

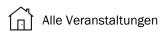
Psychodynamische Psychotherapie Weiterbildungscurriculum

Funktionelle Entspannung Eine tiefenpsychologisch orientierte Körpertherapie

Gewichtsreduktionsprogramm Optifast52







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Angebote der Abteilung für Physio- und Ergotherapie

Wir bieten regelmäßig praxisorientierte Workshops oder Seminare an (z.B. Arbeitsplatzergonomie, atemtherapeutische Lagerung auf ITS etc.). Aktuelle Informationen entnehmen Sie bitte der Website der Physiotherapie oder Sie nehmen direkt mit uns Kontakt auf: www.ukr.de/physiotherapie.



Ansprechpartner

Sebastian Meier

Leiter der Abteilung Physio- und Ergotherapie

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-6890

F: 0941 944-6891

s.meier@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Angebote der Abteilung Einkauf, Logistik und Dienstleistungen Kongresswesen

Das Referat Kongresse übernimmt als hausinterner Veranstaltungsdienstleister die Organisation von Veranstaltungen im Auftrag einzelner Klinikumsbereiche. Diese umfasst die Referentenbetreuung, die Akquise und Betreuung der Teilnehmer, sowie der Sponsoren, die Organisation der Veranstaltung vor Ort, die Industrieausstellung, das Rahmenprogramm sowie die finanzielle Abwicklung der Sponsorengelder und Sponsoringverträge bis hin zur Zertifizierung der Veranstaltung durch die Bayerische Landesärztekammer. Mit dem Ziel, medizinisches Wissen aus erster Hand professionell zu vermitteln, sprechen wir Mitarbeiter des Klinikums sowie Externe aller Bereiche der Medizinbranche an. Unser Veranstaltungsangebot beinhaltet einbis mehrtägige Veranstaltungen – von Patientenveranstaltungen über Kurse mit Praxisteil bis hinzu Kongressen angegliederter Industrieausstellung. Unsere Veranstaltungen finden Sie mit Veranstaltungskalender des Universitätsklinikums Regensburg unter www.ukr.de.



Ansprechpartner

Barbara Engl

Teamleitung Dienstleistungen

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-11706

b.engl@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Angebote vom Institut für Röntgendiagnostik

Das Institut für Röntgendiagnostik setzt bildgebende Verfahren wie Magnetresonanztomographie (MRT), Ultraschall oder Röntgenstrahlen (CT & Konventionelles Röntgen) zur Diagnostik und Therapie von Erkrankungen des gesamten Körpers ein. Neben der Patientenversorgung und der Forschung in diesem Bereich liegt ein weiterer Schwerpunkt auf Fort- und Weiterbildung von Mitarbeitern des UKR wie auch externen Interessierten. Das Institut für Röntgendiagnostik veranstaltet regelmäßig praxisorientierte Workshops und Seminare u.a. zu Themen wie Hands-on-Kurse oder Interventioneller Radiologie.

0

Ansprechpartner

Claus Becker

Institut für Röntgendiagnostik

Leitung: Prof. Dr. Christian Stroszczynski

Franz-Josef-Strauß- Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-7450

claus.becker@ukr.de





Anbieter- und Veranstalterverzeichnis



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Stabsabteilung Personalentwicklung

Der Fokus der Personalentwicklung liegt darauf, die Kompetenzen des Personals zukunftsorientiert zu sichern. Besonders wichtig ist uns, theoretisches Wissen in anwendbare Fertigkeiten zu übersetzen, um Mitarbeiter und Führungskräfte bei der erfolgreichen Bewältigung aktueller sowie zukünftiger Aufgaben bestmöglich zu unterstützen. Drei Referate kümmern sich um die wichtigsten Eckpfeiler erfolgreicher Personalentwicklung:

- · Mitarbeiterbildung und -entwicklung
- Fort- und Weiterbildung
- Ausbildung und Studium

Teilnahmebedingungen an Bildungsmaßnahmen der Stabsabteilung Personalentwicklung



Ansprechpartner

Susanne Pitzl

Leitung der Stabsabteilung Personalentwicklung Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

Roswitha Happach

Stv. Leiterin Stabsabteilung Personalentwicklung Leitung Referat Mitarbeiterbindung und –entwicklung

Michael Tröger

Leitung Referat Fort- und Weiterbildung

Dr. Bettina Roccor

Leitung Referat Ausbildung und Studium



Auskunft





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie

Die Klinikhygiene am UKR wird durch die Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie vertreten. Der Aufgabenbereich umfasst die Beratung und Unterstützung der Behandlungsteams bei der Umsetzung der normativen Anforderung an eine moderne Infektionsprävention. Hierzu zählen die Planung und Durchführung von Hygienekommissionsitzungen, Begehungen und Hygienevisiten, das Erstellen und Überprüfen von Standards und Merkblättern, das Erstellen und Aktualisieren von Hygiene- und Desinfektionsplänen, die Erfassung von nosokomialen Erregern und Erregern mit Multiresistenz nach dem Infektionsschutzgesetz, die Teilnahme an nationalen Surveillanceprogrammen zur Erfassung nosokomialer Infektionen (KISS), Empfehlungen zur rationalen mikrobiologischen Diagnostik und Antibiotikatherapie (Antibiotic Stewardship, ABS), Beratung und Durchführung von Umgebungsuntersuchungen, Beratungen bei Baumaßnahmen, Mitwirkung bei der Gerätebeurteilung und -anschaffung sowie Beratung hinsichtlich der Wiederaufbereitung von Medizinprodukten. Die Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie bietet für alle an der Patientenversorgung beteiligten Berufsgruppen eine Vielzahl an Fort- und Weiterbildungen zu wichtigen Themen der Krankenhaushygiene an.



Ansprechpartner

Prof. Dr. Wulf Schneider

Leiter der Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-8980

hygiene.team@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Abteilung für Psychosomatische Medizin

Die Abteilung für Psychosomatische Medizin unter Leitung von Prof. Dr. Thomas Loew behandelt Patienten mit Körpersymptomen ohne bzw. mit unzureichender organisch-medizinischer Erklärung. Darüber hinaus ist die Abteilung spezialisiert auf Patienten mit psychischen Beschwerden in Zusammenhang mit einer körperlichen Erkrankung. Seit vielen Jahren bieten wir eine Reihe von Fort- und Weiterbildungen für Ärzte, Psychologen, soziale Berufe wie auch für Patienten an. Das Spektrum reicht von der Ausbildung in psychologischer Psychotherapie, Ärztlicher Weiterbildung in psychosomatischer Grundversorgung und Psychotherapie über die Psychoonkologie bis hin zu Funktioneller Entspannung und autogenem Training. Gerne können Sie das komplette Kursprogramm und nähere Informationen zu allen Angeboten bei uns anfordern.

\bigcirc

Ansprechpartner

Prof. Dr. Thomas Loew

Leiter der Abteilung für Psychosomatische Medizin

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-7242

thomas.loew@ukr.de

Sekretariat

Birgit Schönke

Veranstaltungen

Sigrid Eichinger

T: 0941 944-31271

sigrid.eichinger@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Abteilung Informationstechnologie (IT)

Die Abteilung IT bietet ein breites Spektrum an Seminaren im Zusammenhang mit Ihrem IT-Arbeitsplatz an. Zusätzlich zum Seminarangebot unterstützt Sie unser Team aus Fachkräften und Spezialisten gerne bei Fragen zu Standard-Software sowie zur Bedienung des SAP-Systems. Folgende kostenlose Angebote halten wir für Sie als Mitarbeiter des UKR bereit:

Hilfe/Support

Bei akuten Fragen und individuellen Problemen, vor allem bei der Bedienung von SAP.

Workshops

Bei speziellen Fragestellungen oder Problemen sprechen Sie uns bitte an. Häufig können diese im Rahmen eines Workshops (ab ca. 3 Pers.) bearbeitet werden.

Kursanmeldung/Anfragen:

T: 0941 944-4444 oder -5881



Ansprechpartner

Sigrid Schiegl

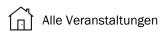
Leitung Referat Anwenderbetreuung

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-5698

s.schiegl@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Datenschutzbeauftragter/IT-Sicherheit

Die IT-Sicherheit unterstützt Sie in allen Fragen rund um die Sicherheit der Informationstechnologie. Neben Schulungen und Informationsveranstaltungen zu verschiedenen Themen beraten wir Sie auch gern zu individuellen Fragen in Ihrem persönlichen Arbeitsumfeld oder Ihrer Abteilung/Klinik. Gerne führen wir nach Vereinbarung Infoveranstaltungen für Sie und Ihre Kollegen an einem Wunschtermin durch oder kommen in Ihre Abteilungs-/Klinikbesprechung. Des Weiteren helfen wir Ihnen bei der Erstellung von Notfallplänen und Handbüchern und führen Prüfungen Ihrer IT-Sicherheit (Audits) durch. Im KLIP finden Sie Anleitungen, Flyer und Präsentationen von Informationsveranstaltungen zum Download.

Der Datenschutzbeauftragte ist für die Überwachung der Einhaltung von Datenschutzvorschriften sowie der Strategien zum Schutz personenbezogener Daten zuständig. Außerdem unterrichtet er die bei der Verarbeitung personenbezogener Daten tätigen Personen bezogen auf die besonderen Verhältnisse in diesen Bereichen und die sich daraus ergebenden besonderen Erfordernisse für den Datenschutz. Er berät bei der Einführung und dem Betrieb von Verfahren zur Verarbeitung personenbezogener Daten und arbeitet mit der zuständigen Aufsichtsbehörde (für das UKR: der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz) zusammen. Beratungen bzw. Schulungen/Pflichtfortbildungen können für die jeweiligen Bereiche gerne individuell und auch themenbezogen vereinbart werden. Nehmen Sie dazu per E-Mail oder telefonisch Kontakt auf.

Die Anforderungen für Pflichtweiterbildungen im Bereich Datenschutz können Sie auch durch die Datenschutz-Basisschulung im E-Learning- System des UKR erfüllen (Einschreibeschlüssel: Datenschutz).

Link: https://go.ur.de/ukr-datenschutz oder suchen Sie nach dem Stichwort Datenschutz-Basisschulung.

Hilfe/Support

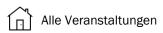
- IT-Sicherheit T: informationssicherheit@ukr.de
- Datenschutzbeauftragter T: 0941 944-38630 oder -5881 bzw. dsb@ukr.de

Kursanmeldung/Anfragen:

T: 0941 944-38630 oder informationssicherheit@ukr.de

Anmeldungen bitte elektronisch über den Veranstaltungskalender im KLIP.





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Datenschutzbeauftragter/ IT-Sicherheit



Ansprechpartner

IT-Sicherheit

Thomas Knebel

Sebastian Schüler

informationssicherheit@ukr.de

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

Dr. Wolfgang Börner

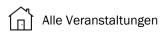
Datenschutzbeauftragter

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38630

wolfgang.boerner@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Team K I/5

Das Team K I/5 der Abteilung Patientenverwaltung und Erlössicherung bietet für die Bereiche der Zahnmedizin regelmäßige Fortbildungen zu aktuellen Abrechnungsthemen, rechtlichen Vorgaben und Kassen-Richtlinien an.



Ansprechpartner

Xenia Fakundiny

Stellv. Teamleitung ZMK

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-4338

xenia.fakundiny@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit

Einer der Schwerpunkte der Arbeitsmedizin innerhalb der Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit ist die Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF). Mit bedarfsbezogenen Angeboten zu den Themenbereichen Bewegung, Ergonomie, Deeskalation, Stressmanagement und Regeneration werden gezielt Mitarbeiter des UKR angesprochen – dies bereits ab Beginn der Berufsausbildung.



Ansprechpartner

Dr. Kristian Knöll

Leitender Betriebsarzt

Leitung Betriebliches Gesundheitsmanagement

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

bgm@ukr.de

Karin Rank

Trainerin MH Kinaesthetics

kinaesthetics@ukr.de

Barbara Mayrhofer

Projekte und Qualifizierung für Mitarbeitergesundheit

bgm@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion

Im Auftrag der Pflegedirektion hat die Pflegeentwicklung zum Ziel, die Qualität, Sicherheit und Innovation der Pflegepraxis zu fördern. Im Fokus stehen Versorgungsprozesse, die der besten verfügbaren Evidenz folgen und zugleich eine personenzentrierte Pflege sicherstellen. Wir unterstützen unsere Pflegenden darin, diese Ziele bestmöglich umzusetzen und bieten ein breites Spektrum an Leistungen an. Uns zeichnet eine bedarfsorientierte Zusammenarbeit und Vernetzung mit allen Abteilungen und Berufsgruppen am UKR aus. Mit der Stabsstelle fachlich eng vernetzt, ist der Versorgungsbereich der so genannten "Advanced Nursing Practice". Hierbei handelt es sich um Pflegefachkräfte mit einem wissenschaftlichen Masterabschluss, die eine klinische Tätigkeit in einem spezialisierten Praxisfeld selbständig ausüben.



Ansprechpartner

Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-5684

kirstin.ruttmann@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Stabsstelle Qualitätsmanagement

Die Stabsstelle Qualitätsmanagement (QM) unterstützt die Kliniken, Fachabteilungen, Institute und Bereiche des Universitätsklinikums in ihrem Bestreben, Qualität und Sicherheit sowie Effizienz ihrer Arbeit zu verbessern. Das Team begleitet den Aufbau und die Weiterentwicklung eines internen Qualitätsmanagement- und klinischem Risikomanagement- Systems und ist Schnittstelle zu den externen Qualitätssicherungsverfahren (G-BA, IQTIG). Zu unseren Aufgaben gehören: Beschwerdemanagement, CIRS, Patientenbefragungen, Qualitätsbericht, externe Qualitätssicherung nach § 137 SGB V, Dokumentenlenkung, Zertifizierungen, Audits, Arzneimitteltherapiesicherheit sowie die Qualitätssicherung in der Hämotherapie und in der Transplantationsmedizin. Zu (fast) allen Fragen rund um die Themen Qualitätsmanagement und klinisches Risikomanagement bieten wir Beratungen vor Ort, Workshops und Schulungen an.



Ansprechpartner

Stabsstelle Qualitätsmanagement

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38570

qs@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e.V.

Der Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e. V. ist ein gemeinnütziger Verein mit mehr als 1.000 Mitgliedern. Hauptzielsetzung des Vereins ist die Förderung der Berufsgruppe der Pflegenden am UKR. Der Verein fördert auf Antrag die individuelle Aus-, Fort- und Weiterbildung von Pflegenden am UKR und honoriert besondere Leistungen im Rahmen von Projekten oder Abschlussarbeiten. Der VFFP e. V. veranstaltet jedes Jahr verschiedene Fachkongresse zu aktuellen pflegefachlichen Themen. Aufgrund der regen Nachfrage lohnt sich eine frühzeitige Anmeldung – eine Mail an uns genügt. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr, wie auf den jeweiligen Flyern angegeben, oder bezahlen Sie persönlich vor Ort in bar. Anträge auf innerbetriebliche Fortbildung werden von uns nicht bearbeitet.



Ansprechpartner

Alfred Stockinger

1. Vorsitzender

Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e.V.

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-4333 oder -4478





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Zentrum für Klinische Studien

Das Zentrum für Klinische Studien (ZKS) ist eine Einrichtung des Universitätsklinikums Regensburg und der Fakultät für Medizin. Es hat die Aufgabe, Kliniken, Abteilungen und Institute bei der Planung, Organisation und Durchführung klinischer Studien zu unterstützen und dient als zentrale Meldestelle für klinische Studien gemäß den Drittmittelrichtlinien des Klinikums. Als interne Serviceeinrichtung vermittelt das ZKS im Sinne einer Lotsenfunktion zwischen den verschiedenen Einrichtungen des UKR, die über Expertise im Bereich klinischer Studien verfügen. Das ZKS bietet methodisch-biometrische Unterstützung bei der Erstellung von Studienprotokollen und Datenbanken sowie der Auswertung von Studien. Das Zentrum dient zudem als Kontaktstelle für externe Partner aus der Industrie, die neue Arzneimittel bzw. innovative Medizinprodukte in klinischen Forschungsprojekten prüfen wollen. Das ZKS Regensburg ist Vollmitglied im KKS-Netzwerk (Koordinierungszentren für Klinische Studien) einem Verbund von Studienzentren an Universitätskliniken in ganz Deutschland.



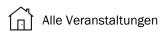
Ansprechpartner

Prof. Dr. Michael Koller (Leitung)
Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg
michael.koller@ukr.de

Sekretariat T: 0941 944-5631

zks.regensburg@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

Impressum

Herausgeber: Universitätsklinikum Regensburg

Redaktion: Stabsabteilung Personalentwicklung

Michael Tröger, Referat Fort und Weiterbildung Vanessa Schön, Referat Fort und Weiterbildung Anna-Lena Eichhorn, Referat Fort und Weiterbildung

Gestaltung: Stabsabteilung Personalentwicklung

Lisa Krieger, Referat Fort und Weiterbildung

Stabsabteilung Unternehmenskommunikation, UK-Kom

Bilder: Stabsabteilung Unternehmenskommunikation, UK-Foto außer:

@AdobeStock:

S. 1: Kenishirotie, S. 11: vegefox, S. 81: Rawpixel Ltd.

S. 94: Sabine Hürdler, S. 119: photon_photo

@shutterstock:

S.126: 451723945

@pixabay:

s44: u_hlqwppw01s

Icons: ©flaticon

Stand: November 2025

Hinweis:

Aus Gründen der Lesefreundlichkeit wurden die geschlechtsspezifischen Endungen gemäß dem Gleichstellungsgesetz (GIG) vereinfacht. An dieser Stelle wird betont, dass damit alle Personen gleichberechtigt angesprochen werden.