

# Berufliche Fort- und Weiterbildung BILDUNGSPROGRAMM

Information

Ausgabe 05/2024







## Gemeinsam lernen, gemeinsam wachsen.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sehr geehrte Leserinnen und Leser,

unsere Aufgaben "Krankenversorgung, Forschung und Lehre" fordern uns tagtäglich heraus. Die große Dynamik gerade in der Medizin impliziert, dass wir proaktiv mit neuen Entwicklungen Schritt halten, uns den sich stets wandelnden neuen Rahmenbedingungen anzupassen um auf höchstem Leistungsniveau zu agieren.

Gerne präsentieren wir Ihnen im Folgenden unser digitales Bildungsprogramm mit Neuerungen wie übersichtlicher elektronischer Navigation, Online-Anmeldung und unterjähriger regelmäßiger Aktualisierung.

Inhaltlich ist unser UKR-Bildungsprogramm auf die spezifischen Bedarfe des Universitätsklinikums abgestimmt. Natürlich finden Sie weiterhin zahlreiche E-Learning Angebote und Online-Veranstaltungen, um Ihre berufliche Fort- und Weiterbildung flexibel und zeitgemäß zu unterstützen.

Wir laden Sie herzlich ein, mittels vielfältiger Bildungsangebote Ihr Wissen aufzufrischen, Ihre regelmäßigen Pflichtfortbildungen zu absolvieren, sich weiter beruflich zu qualifizieren oder auf anstehende Fach- und Führungsaufgaben vorzubereiten.

Individuelle Bildungswünsche und -bedarfe adressieren Sie bitte gerne direkt: die passenden Ansprechpartner finden Sie im Anbieterverzeichnis.

Mit unseren besten Grüßen Ihre

Prof.Dr. Oliver Kölbl Ärztlicher Direktor

OL NEW

Sabine Lange, MBA Kaufmännische Direktorin Alfred Stockinger Pflegedirektor



## Nutzungshinweise

#### Klickbares Inhaltsverzeichnis

Klicken Sie auf den Titel im Inhaltsverzeichnis und Sie werden direkt zu der entsprechenden Veranstaltung navigiert.



#### Klickbare Navigationsleiste

Sie befinden sich auf einer Seite einer einzelnen Veranstaltung und möchten zurück zum Inhaltsverzeichnis? Klicken Sie auf "Alle Veranstaltungen" und Sie kommen zurück zum Inhaltsverzeichnis.

Sie befinden sich in einem Kompetenzbereich und möchten zu einem anderen Bereich wechseln?

Klicken Sie in der Navigationsleiste auf einen anderen Kompetenzbereich und Sie werden zu diesem automatisch navigiert.



#### Anmeldung

#### Sie möchten sich für eine Veranstaltung anmelden?

Mit Hilfe unserer Online-Anmeldung ist dies direkt möglich. Klicken Sie bei den ausgewiesenen Veranstaltungen auf den entsprechenden Button und Sie werden direkt zu unserem Anmeldeformular weitergeleitet.



#### Es gibt keinen Anmeldebutton?

Dann kontaktieren Sie uns doch gerne per Mail oder telefonisch über die bei der Veranstaltung angegebenen Kontaktdaten.

Bitte beachten Sie, dass eine Anmeldung stets das **Einverständnis der verantwortlichen Führungskraft** des Teilnehmenden voraussetzt.

#### Tagesaktuelle Änderungen

Das Bildungsprogramm wird stets aktuell gehalten. Laufende Änderungen sind somit jederzeit möglich.

Bitte beachten Sie, dass zur Nutzung der Links zu Seiten außerhalb des Dokumentes eine entsprechende Netzanbindung (Internet/KLIP) bestehen muss.





Klicken Sie auf eines der Felder, um direkt zu der Veranstaltungsübersicht der jeweiligen Kompetenzbereiche zu gelangen.



















Pflichtveranstaltu	ınge	n	
			Seite
Allgemeine Informationen		Pflichtfortbildungen und -unterweisungen	13
		Einführungstage für neue Auszubildende und Studenten im ersten Akuteinsatz	14
Einführungs- veranstaltungen		Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeiter	15
		Einführungsveranstaltung für neue zahnärztliche Mitarbeiter	16
		CNE (Certified Nursing Education)	17
		GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR	18
		Basisschulungen für Sitzwachen	20
	NEU	Entsorgungsmanagement	21
		Feuerlöschübung	22
Pflichtunterweisungen/ -fortbildungen		Offene Informationsveranstaltung Datenschutz und IT-Sicherheit	23
iortonaurigo.		Pflichtfortbildung für ärztliche Mitarbeiter	24
		Pflichtfortbildungen für Praxisanleiter	25
		Schulungen der Krankenhaushygiene	26
		Strahlenschutzkurse	27
		Umgang mit Zytostatika	28
		Arztbriefschreibung in SAP	29
		CATO – Einweisung Ärzte (Onkologie)	30
		IT-Einführung für ärztliche Mitarbeiter	31
		IT-Einführung für Pflegekräfte auf Allgemeinstation	32
		IT-Einführung für Pflegekräfte auf Intensivstation	33
		IT-Einführung für UKR-Mitarbeiter	34
		IT für neue Pflegekräfte: Anästhesie, OP, Polikliniken/Leistungsstellen, Notaufnahme (Allgemeiner Teil)	35
Pflichtfortbildungen im Bereich IT		MetaVision – Einführung für neue Mitarbeiter	36
		SAP für neue Pflegekräfte: Notaufnahme (Spezieller Teil)	37
		SAP für neue Pflegekräfte: OP (Spezieller Teil)	38
		SAP für neue Pflegekräfte: Polikliniken/Leistungsstellen (Spezieller Teil)	39
	NEU	SAP für neue Pflegekräfte auf Station mit Migrationshintergrund	40
		SAP für Sekretariate	41
		SAP-Leitstelle: Ambulante Aufnahme	42
		ZMK: Highdent + und Thepla, Einführung für alle neuen Mitarbeiter	43



Fachkompetenz				
		Seite		
	Informationen: Weiterbildungen gemäß den Empfehlungen der DKG	45		
	Intensiv- und Anästhesiepflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	46		
	Intermediate Care Pflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	47		
DKG-(Fach) Weiterbildungen	Notfallpflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	48		
3	Pädiatrische Intensiv-und Anästhesiepflege - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	49		
	Pflege im Operationsdienst - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	50		
	Pflege in der Onkologie - Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG	51		
	Fachkundelehrgang I (DGSV) - Weiterbildung zum Technischen Sterilisationsassistenten	52		
Weiterbildungen	Praxisanleitung – Weiterbildung gemäß dem Curriculum des VdPB	53		
	Weiterbildungsreihe Case Management	54		
	Advanced Life Support und Notfallmanagement	55		
	ALS-MegaCode Trainer - Schulungen professionell gestalten und durchführen	56		
Notfallmanagement	Basic Life Support und Frühdefibrillation	57		
	Erste Hilfe - Aus-und Fortbildung	58		
	Pädiatrisches Basic Life Support Training (PBLS)	59		
Qualifizierungskurse	Intensivpflege / Intermediate Care Pflege - Qualifizierungsmodul für neue Mitarbeiter	60		
(bereichsspezifisch)	Qualifizierung neuer Mitarbeiter im Pflegedienst	61		
	Hygienebeauftragte/r Arzt/Ärztin	62		
Veranstaltungen der	Hygienebeauftragte in der Pflege (Link Nurse)	63		
Krankenhaushygiene	NEU Refresher – Kurs für Hygienebeauftragte Ärzte sowie Hygienebeauftragte in der Pflege	64		
	Sachkundelehrgang Endoskopie	62 63 64 65		
	Auffrischungskurs nach AMG (GCP-Refresherkurs) für Studienpersonal	66		
	Ergänzungskurs nach MDR und MPDG	67		
Voranctaltungen des	IATA-Gefahrgutschulung	68		
Veranstaltungen des Zentrums für klinische Studien	Medical English for Study Assistants	69		
Studiell	Prüferkurse nach Arzneimittelgesetz (AMG): Grundlagenkurs und Aufbaukurs	70		
	Scientific writing	71		
	Study Nurse – Studienassistenz im Prüfzentrum	72		



Fachkompetenz			
		Seite	
	D-Team – Qualifikation im Pflegedienst	73	PA
	NEU EBN-Fachgruppe	74	
Veranstaltungen der	Fortbildung Dekubitus / Sturz	75	
Pflegedirektion	Fortbildung Demenz / Delir / Freiheitsentziehende Maßnahmen	76	
	Netzwerk Pflegestudium (NWP)	77	
	Pflege PLuS - PraxisLernenundStudium: Praxis - Wissen - Rolle	78	
	Fortbildung für zahnärztliche Mitarbeiter	79	
Weitere Fortbildungen	Fortbildung Qualitätsmanagement und Klinisches Risikomanagement	80	
weitere i ortbildungen	Medizin für Nichtmediziner	81	
	Onkologische Fortbildungsreihe	82	
	Fortbildungsreihe Palliative Care	83	
Veranstaltungen der	16. Curriculum Psychoonkologie	84	
Abteilung Psychosomatik	Psychodynamische Psychotherapie Weiterbildungscurriculum	85	
1 Sychosomatiix	Psychosomatische Grundversorgung (80 h)	86	
Veranstaltungen der Fakultät Medizin	Medizindidaktik	87	

Führungskompetenz		
		Seite
	Bewerbungsgespräche vorbereiten und führen	89
NEU	Führungsstile und -konzepte	
	Diversity & Inclusion: Vielfalt führen und fördern	
	Führen nach Reifegrad	90
	Female Leadership: Erfolgreich führen trotz Gender	
	Führen mit Empathie	
	Herausfordernde Personalgespräche: Reflexion und Lösungsstrategien	91
	Learning on demand für Führungskräfte	92
	Neu in der Führungsrolle (Starter-Kit)	93
	Qualifizierung und Entwicklung von Führungsnachwuchs im Pflegedienst – Traineeprogramm Pflege	94
	Skill Up für Führungskräfte	95
	Update Arbeitsrecht	96
	Führungskräfteentwicklung	97



PA

Sozialkompetenz	2		
			Seite
		Gesprächsführung in herausfordernden Anleitungs- und Konfliktsituationen	99
		In der Rolle als Praxisanleiter handeln	100
Veranstaltungen		Kompetenzerwerb im Umgang mit digitalen Medien im Rahmen der Praxisanleitung	101
mit dem Schwerpunkt Praxisanleitung/		Kritische Beurteilungsgespräche führen	102
Mentoring/Pädagogik	NEU	Praxisanleitung - Guidance	103
		Pädagogisches Training – Methodenkiste	104
		Refresh Praxisanleitung	105
	NEU	CNE- Angebote mit den Schwerpunkten:	
		AGG – das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	106
		Transkulturelle Kompetenz: Fremdheit verstehen	100
Prävention von Gewalt,		Sexualisierte Gewalt im Krankenhaus	
sexueller Belästigung,	NEU	Pinktum- Angebote mit den Schwerpunkten:	
Mobbing und Diskriminierung		Interkulturelle Teams: Grundlagen für die erfolgreiche Zusammenarbeit	10
		Interkulturelle Teams – Kommunikation mit Kolleg:innen aus anderen Kulturen	10
		Unconscious Bias: Vorurteile und Stereotype erkennen und reduzieren	
	NEU	"Schau nicht weg"	10
		Der "kleine Knigge" im Kundenkontakt	109
	NEU	Das Berufsleben als "Best Ager" meistern	110
		Herausforderung Case Management – Supervision	11
	NEU	Kommunikation in kritischen Akut- und Notfallsituationen	11
Veranstaltungen Sozialkompetenz und		Kommunikation mit kognitiv eingeschränkten Menschen	11:
Kommunikation		Konfliktmanagement	11
		Lösungsorientiert beraten	11
	NEU	Mitarbeitende im Spagat: Wie Sie all Ihre Rollen unter einen Hut bekommen	116
		Umgang mit Wartenden	117



IT-Kompetenz				
l				Seite
			GroupWise Grundlagen – Sicher mit GroupWise arbeiten	119
			GroupWise Workshops – Teamarbeit optimal gestalten	120
			IT-Grundlagen	121
			IT-Sicherheit – Grundlagen	122
	Allgemeine Schulungen		IT-Sicherheit – Notfallplanung	123
			IT-Sicherheit – Sicherer Umgang mit E-Mails	124
			IT-Sicherheit –Verschlüsselung in der Praxis	125
			Personal Office Grundschulung	126
			planACAD Grundschulung	127
		NEU	Telematikinfrastruktur	128
			Archivrecherche in SAP	129
			Arztbriefschreibung in SAP (Vertiefungstermin)	130
			Befund-/OP-Berichtschreibung in SAP	131
			DRG – Controlling in SAP	132
			ICT – SAP Arbeitsplätze	133
			IMS - Imagic	134
			Infothek – Auskunft mit SAP	135
			OP – Einbestellung mit SAP	136
			OP – SAP OP-Dokumentation für Ärzte	137
	Bereichsspezifische		OP – SAP OP-Tagesplaner	138
	SAP-Kurse		Patientenbegleitdienst mit SAP	139
			Pflege - SAP Arbeitsplatz Case Manager	140
			Pflege – SAP Arbeitsplatz für pflegerische Leitung und Pflegedirektion	141
			Pflege – SAP Arbeitsplatz OP-Leitung	142
			SAP für Arbeitsplätze mit Leistungserfassung	143
			Sekretariate – Abrechnung in SAP	144
			Sekretariate – Besuchsdokumentation mit SAP	145
			SpeaKing – elektronisches Diktat für ärztliche Mitarbeiter	146
			SpeaKing – elektronisches Diktat für Schreibkräfte	147
l			Studienverwaltung in SAP	148



#### Betriebliche Gesundheitsförderung Seite Deeskalationsmanagement Patienten- und Mitarbeitersicherheit 150 151 Ergo-Guide Büro: Ausbildung Multiplikator Allgemeine Veranstaltungen Neurobiologische Grundlagen von Aggression und Gewalt 152 Stressmanagement und Regeneration 153 MH Kinaesthetics® -The Original, Aufbaukurs 154 MH Kinaesthetics® -The Original, Grundkurs 155 MH Kinaesthetics® -The Original, Supervision für zertifizierte Anwender 156 Kinaesthetics Kurse MH Kinaesthetics® -The Original Zertifizierter Anwenderkurs 157 158 Schwerpunkt Seminar (z.B. Adipositas, Demenz...) im Kontext Bewegung 159 Zertifizierte Anwender - Refresh Tage 160 Gesundheitstage für Auszubildende Veranstaltungen für 161 MH Kinaesthetics® – für Auszubildende der Pflege Auszubildende NEU Workshop MH Kinaesthetics® - für OTA- und ATA-Auszubildende 162



Weitere Angebote	Weitere Angebote		
Angebote der Psychosomatik	Funktionelle Entspannung - Eine tiefenpsychologisch orientierte Körpertherapie Gewichtsreduktionsprogramm Optifast52	164 165	
NE Angebote vom Verein	U Anästhesiekongress	166	
der Freunde und Förderer der Pflege	Internationaler Wundkongress D-A-CH-EE  Regensburger Intensivpflegetag	167 168	
	Angebote der Abteilung für Physio-und Ergotherapie	169	
Weitere Angebote	Angebote der Abteilung KII: Einkauf, Logistik, Dienstleistungen: Kongresswesen	170	
	Angebote vom Institut für Röntgendiagnostik	171	



Anbieter- und Veranstalterverzeichnis	
	Seite
Stabsabteilung Personalentwicklung	173
Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie	174
Abteilung für Psychosomatische Medizin	175
Abteilung Informationstechnologie (IT)	176
Datenschutzbeauftragter / IT-Sicherheit	177
Referat KI/5	179
Referat KIII/4	180
Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	181
Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion	182
Stabsstelle Qualitätsmanagement	183
Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e.V.	184
Zentrum für Klinische Studien	185

### Impressum







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pflichtfortbildungen und -unterweisungen

Je nach Berufsgruppe, Tätigkeit und Organisationseinheit schreibt der Gesetzgeber vor, welche Unterweisungen und Fortbildungen verpflichtend erfolgen müssen und nachzuweisen sind. Neben den zentral angebotenen Pflichtfortbildungen, müssen auch regelmäßige dezentrale Unterweisungen durchgeführt werden. So bietet das Universitätsklinikum allen Mitarbeiter verschiedene Möglichkeiten zur Absolvierung der Unterweisungs- und Fortbildungspflicht. Es werden zentrale Präsenzschulungen angeboten und digitale Lehrund Lernangebote über die Lernplattform G.R.I.P.S. und CNE (Certified Nursing Education) zur Verfügung gestellt:

Digitale Pflichtunterweisungen über GRIPS

Digitale Pflichtunterweisungen über CNE

Detaillierte Informationen zu den Pflichten, Ansprechpartnern, Terminen sowie Form der Unterweisung finden Sie im <u>KLIP</u> (Beruf & Karriere - Pflichtfortbildungen) oder im roXtra (ID 30837).

Ebenso ist im roXtra die Dienstvereinbarung zum E-Learning am Universitätsklinikum (ID 57829) zu finden.









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Einführungstage für neue Auszubildende und Studenten im ersten Akuteinsatz

[ID: PFLI101]

Als anerkannter Ausbildungsbetrieb bietet das UKR seit vielen Jahren ein breites Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten. Im Rahmen der Einführungstage erhalten die neuen Auszubildenden allgemeine Hinweise rund um den Berufseinstieg sowie spezifische Informationen, die für ihre Tätigkeit am UKR wichtig und notwendig sind. Die Auszubildenden lernen das UKR näher kennen, erfahren Wissenswertes über ihre Rechte und Pflichten und absolvieren erste gesetzliche Pflichtfortbildungen. Alle für Auszubildende geeigneten Veranstaltungen in diesem Heft, sind mit folgendem Symbol gekennzeichnet:



Zielgruppe

Auszubildende des UKR

Kosten

Keine

**Termine** 

Pflege: Jeweils im Juni (Aprilkurse) und im November (September),

zu Beginn des Orientierungseinsatzes

OTA/ATA: Im Oktober, zu Beginn des 1. Praxiseinsatzes

Duale Ausbildung, MT-R, MT-L: Anfang September, zu Ausbildungsbeginn

( i







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeiter

[ID: PFLI102]

Im Rahmen der Einführungsveranstaltung am Universitätsklinikum Regensburg erhalten alle neuen Mitarbeiter einen Einblick in die grundlegende Struktur sowie zentrale Daten und Fakten rund um das Unternehmen. Zusätzlich erfolgen Pflichtfortbildungen aus verschiedenen Bereichen. Zusammen mit den ersten Eindrücken zu der Unternehmenskultur, dem generellen Umgang miteinander und der Umsetzung der Leitlinie "Spitze in der Medizin, menschlich in der Begegnung" erleichtert diese Veranstaltung die Orientierung am neuen Arbeitsplatz.

Mitart	peiter des UKR		Keine	
Termine	00.04.0004	04.00.0004	04.00.0004	
	02.01.2024 02.04.2024	01.02.2024 02.05.2024	01.03.2024 03.06.2024	
	01.07.2024	01.08.2024	02.09.2024	
	01.10.2024	04.11.2024	02.12.2024	
	ı	Geine Anmeldung notwend	i.e.	









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

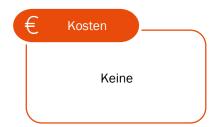
Betriebliche Gesundheitsförderung

## Einführungsveranstaltung für neue zahnärztliche Mitarbeiter

[ID: PFLI103]

In der Einführungsveranstaltung wird Basiswissen zu Zahnersatzplanung und -abrechnung sowie zu konservierenden/chirurgischen Leistungen, einschließlich der geltenden Richtlinien vermittelt. Darüber hinaus erhalten neue Mitarbeiter grundlegende Informationen zu gesetzlichem Anspruch und Mehrkostenberechnung, außervertraglichen Leistungen, Therapiedokumentation und Patientenaufklärung. Hilfreiche Hinweise zu Begutachtung, Verordnungen und zahnärztlichem Notdienst runden die Veranstaltung ab.

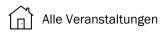












Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## CNE (Certified Nursing Education - www.thieme.de/cne)

Das vom Deutschen Pflegerat e.V. (DPR) zertifizierte und mit dem Thieme Verlag entwickelte Fortbildungskonzept ist ein flexibles Angebot zur kontinuierlichen Qualifizierung von Pflegenden und im Gesundheitswesen tätigen Fachpersonen. Es steht den Mitarbeiter am UKR kostenlos zur Verfügung. CNE ergänzt die vorhandenen Fortbildungsmöglichkeiten und ist als Wissensportal über KLIP und Internet zugänglich. Die CNE-Lizenz ermöglicht die Nutzung verschiedener integrierter Angebote wie: CNE.expertenrat, CNE.online mit Thieme E-Books, spezielle Rubriken für Fachbereiche und Fachpflege, CNE-Pflichtfortbildung, Schritt für- Schritt-Anleitungen, Infopool, Forum sowie alle Inhalte von CNE.fortbildung und CNE.magazin am Arbeitsplatz und von zu Hause aus.

Hinweis: Der vollständige Zugriff aller CNE-Angebote ist nur mit bestehenden CNE-Account möglich. Dieser kann von allen UKR Mitarbeitern kostenlos im Klinikumsnetzwerk erstellt werden.

## Zur Online-Anmeldung









Fachkompetenz

Führungskompetenz

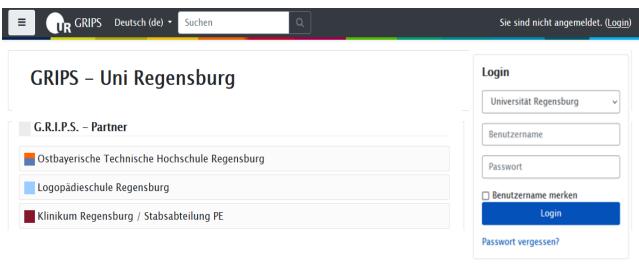
Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR

E-Learning und die damit verbundenen Möglichkeiten nehmen am UKR zunehmend einen hohen Stellenwert ein. So werden verschiedene Pflichtfortbildungen digital über die Lernplattform G.R.I.P.S als Selbstlerneinheit zur Verfügung gestellt. Diese können von allen Mitarbeiter orts- und zeitunabhängig im KLIP und im Internet aufgerufen und absolviert werden. Die Stabsabteilung Personalentwicklung nutzt dazu die vorhandenen Funktionen der Lernplattform, um gemeinsam mit den verschiedenen Fachexperten/ Fachabteilungen allgemeine Informationen, Lernpfade, didaktisch aufbereitete Unterrichtsinhalte, sowie Selbsttest zur Überprüfung des eigenen Lernerfolgs abzubilden. Eine Übersicht aller digitalen Pflichtfortbildungen mit dazugehörigen Zugangsdaten finden Sie auf der nächsten Seite im Bildungsprogramm.



#### Hinweise:

Der Zugriff ist nur mit gültigem RZ-Account möglich.

Um sicherzustellen, dass alle Lerneinheiten und Inhalte abgerufen und vollständig dargestellt werden können, sollte an Computern des Klinikums der Webbrowser Firefox (Symbol: ♥) verwendet werden.









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## GRIPS - Digitale Pflichtfortbildungen des UKR

Folgende Lerneinheiten sind aktuell in GRIPS verfügbar:



#### Entsorgung

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: Entsorgung2020



#### 8-A Datenschutz

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: Datenschutz



### **∂**

#### IT-Sicherheit

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: ITSEC21



#### Hygiene

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: Hygiene





#### Brandschutz

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: Brandschutz



## Zytostatika

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: Zytostatika



Hinweis: Der Zugriff ist nur mit gültigem RZ-Account möglich









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Basisschulungen für Sitzwachen

[ID: PFLI104]

Im Rahmen einer Basisschulung für alle neuen Sitzwachen am Universitätsklinikum Regensburg werden Inhalte zu Hygienebasics, zu Kommunikation und Aktivierung bei kognitiv eingeschränkten Patienten (Schwerpunkt Demenz und Delir), zu Aufgaben bei freiheitsentziehenden Maßnahmen sowie zur Dokumentation der Sitzwachentätigkeit vermittelt. Dauer 2,5 UE.











Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Entsorgungsmanagement

[ID: PFLI105]

Die Veranstaltung Entsorgungsmanagement beschäftigt sich mit allen Fragen rund um das Thema Entsorgung: rechtliche Rahmenbedingungen, Entsorgung im Wandel der Zeit, die betriebliche Organisation von Entsorgung, Entsorgung am UKR konkret.

Die Schulung wird ebenso als <u>E-Learning</u> angeboten.



Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR













Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Feuerlöschübung

[ID: PFLI106]

In jeder Organisationseinheit am UKR müssen einmal jährlich mindestens zehn Prozent der Mitarbeiter in die Handhabung des Feuerlöschers eingewiesen werden, um im Brandfall schnelle Sofortmaßnahmen zu gewährleisten.











Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

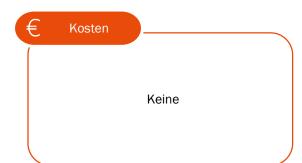
## Offene Informationsveranstaltung Datenschutz und IT-Sicherheit

[ID: PFLI107]

In diesen Veranstaltungen geben wir Ihnen grundlegende Informationen zum Datenschutz und der IT-Sicherheit am UKR. Außerdem haben Sie die Möglichkeit Fragen rund um diese Themenkomplexe zu stellen.

Die Schulung wird ebenso als <u>E-Learning</u> angeboten.

















Führungskompetenz

Sozialkompetenz

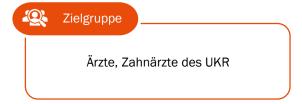
IT-Kompetenz

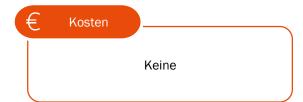
Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pflichtfortbildung für ärztliche Mitarbeiter

[ID: PFLI108]

Regelmäßige Fortbildungen für das ärztliche Personal am UKR vermitteln erforderliches Wissen zu unterschiedlichen Fachthemen. Eine detaillierte Übersicht zu den Inhalten der Fortbildung finden Sie im KLIP, per Aushang und auf Anfrage.





Termine

Die Pflichtfortbildung für Ärzte finden online statt und werden via E-Mail mitgeteilt



Stabsstelle Qualitätsmanagement

qs@ukr.de

24







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pflichtfortbildungen für Praxisanleiter

Gemäß gesetzlicher Vorgabe besteht für alle aktiven Praxisanleiter der Pflegeberufe die Pflicht der jährlichen Fortbildung in diesem Kontext (berufspädagogische Fortbildung) im Umfang von 24 Stunden. Für die Erbringung der Fortbildungsstunden steht ein Angebotsportfolio aus E-Learning-Einheiten und Präsenzveranstaltungen für einen definierten Zeitraum zur Verfügung, welches jährlich entsprechend adaptiert und aktualisiert wird. Die als berufspädagogische Fortbildung geeigneten Veranstaltungen sind in diesem Heft unter der Rubrik Sozialkompetenz zu finden und durch dieses Symbol gekennzeichnet:





#### Veranstalter

Michael Tröger und Benjamin Hadel Stabsabteilung Personalentwicklung Referat Fort- und Weiterbildung benjamin.hadel@ukr.de









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Schulungen der Krankenhaushygiene

Die Krankenhaushygiene bietet Schulungen zum Thema Basishygiene an. Diese beinhalten Händehygiene, Einhalten hygienischer Standardmaßnahmen, Isoliermaßnahmen beim Auftreten spezieller Erreger, sowie Desinfektion und Sterilisation. Die Schulungen zur Händehygiene, Basishygiene und zum Umgang mit multiresistenten Erregern, MRE werden auch als <u>E-Learning-Module</u> angeboten.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Strahlenschutzkurse

[ID: PFLI109]

Die Röntgenverordnung (RöV) hat den Schutz der Bevölkerung im Allgemeinen, des beim Betrieb tätigen Personals im Speziellen und den Schutz der Patienten auf dem Gebiet der medizinischen Anwendung zum Ziel. Im medizinischen auch im technischen Bereich sind grundlegende Strahlenschutzvorschriften wie dazu gemäß Strahlenschutzverordnung (StrlSchV) zu beachten. Um sich in Räumen mit Strahlen aufhalten oder um Tätigkeiten wie z.B. Röntgendiagnostik ausüben zu dürfen, verlangt der Gesetzgeber vorab entsprechende Qualifikationsnachweise, die bei dafür zertifizierten Anbietern erworben werden müssen. Wir bieten am UKR alle erforderlichen Strahlenschutzkurse, sowie ergänzende Veranstaltungen für Anwender, Beauftragte und/oder Verantwortliche an.



Mitarbeiter des UKR, die gem. RöV/StrSchV entsprechende Nachweise erbringen müssen

€	Kosten		
		Keine	

#### **Termine**

	I	`
Grund- und Kenntniskurs für Ärzte und MPE im StrlSchV	18 20.07.2024	zur Anmeldung
Kenntniskurs Strahlenschutz OP-Personal 20h	17./18.02.2024 ONLINE oder	zur Anmeldung
	19./20./21.06.2024	zur Anmeldung
Spezialkurs im Strahlenschutz für Ärzte	04./05.07.2024	zur Anmeldung
Fachkundeaktualisierung nach StrlSchV (Röntgen/NUK/STRA)	15./16.03.2024	zur Anmeldung

Weitere extern durchgeführte Termine können Sie auf folgender Internetseite finden: www.qualikon.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Umgang mit Zytostatika

[ID: PFLI110]

Umgang mit Zytostatika im Rahmen der Versorgung von Patienten mit hämatologischer/onkologischer Diagnose gehen die Mitarbeiter am UKR mit Zytostatika und weiteren CMR-Arzneimitteln um. Die jährliche Pflichtfortbildung festigt die Kompetenzen im sicheren Umgang mit diesen Stoffen und erweitert das vorhandene Fachwissen mit aktuellsten Informationen.

Die Schulung wird ebenso als <u>E-Learning</u> angeboten.





Mitarbeiter des UKR, die mit Zytostatika und CMR-Arzneimitteln arbeiten



Keine

Termine

Auf Anfrage









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Arztbriefschreibung in SAP

[ID: PFLI111]

• Arztbriefschreibung in SAP



10.05.2024, 11:00 - 12:30 Uhr 08.07.2024, 11:00 - 12:30 Uhr 10.06.2024, 11:00 - 12:30 Uhr 08.08.2024, 11:00 - 12:30 Uhr 11.09.2024, 11:00 - 12:30 Uhr 14.10.2024, 11:30 - 13:00 Uhr 11.11.2024, 11:00 - 12:30 Uhr







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## CATO - Einweisung Ärzte (Onkologie)

[ID: PFLI112]

Cato unterstützt die Planung, Verordnung, Herstellung und Verabreichung von Zytostatika und Supportivtherapie. Der Verordnungsteil von Cato ist als Klasse 1 Medizinprodukt eingestuft. Die Einweisung ist verbindlich für alle Ärzte, die mit Cato verordnen. Die Teilnahme an der Schulung wird im Medizingerätebuch dokumentiert und ist Voraussetzung für den Cato Zugang.

- Grundfunktionalität von Cato
- Lebenszyklus einer Verordnung (Planung, Facharztbestätigung, Freigabe zur Herstellung, Apothekerbestätigung, Herstellung, Verabreichung)
- Erstellen und Bearbeiten einer Verordnung
- Dokumentation der Verabreichung von Zytostatika und Begleitmedikation









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Einführung für ärztliche Mitarbeiter

[ID: PFLI113]

- Überblick über die IT am UKR
- · Einführung in SAP
- Einführung in das Laborsystem Lauris
- PACS: Röntgenbilder im Kliniknetz (Dr. Fründ, Radiologie)

## **Z**ielgruppe

Ärztliche Mitarbeiter des UKR



Keine

Ort

IT-Kursraum, V1 1.29

#### Termine

02.01.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 03.01.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 01.02.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 02.02.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 01.03.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 04.03.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 02.04.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 03.04.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 02.05.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 03.05.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 03.06.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 04.06.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 01.07.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 02.07.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 01.08.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 02.08.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 02.09.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 03.09.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 01.10.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 03.09.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 04.11.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 05.11.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 02.12.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 05.11.2024, 08:00 - 11:30 Uhr 02.12.2024, 13:30 - 17:30 Uhr und 03.12.2024, 08:00 - 11:30 Uhr

(i)





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Einführung für Pflegekräfte auf Allgemeinstation

#### [ID: PFLI114]

- 1.Tag: Überblick über die IT am UKR, Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 1), OrgaCard(WISAG)
- Tag: Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 2), Einführung in das Laborsystem LAURIS,
   Überblick KLIP und Nachschlagewerke

## Zielgruppe

Pflegekräfte des UKR



Keine



IT-Kursraum, V1 1.29

## i

#### Termine

05.01.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.01.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 06.02.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.02.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 06.03.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.03.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 05.04.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.04.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 07.05.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.05.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 06.06.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.06.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 04.07.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 05.07.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 06.08.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.08.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 05.09.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.09.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 07.10.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.10.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 07.11.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.11.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 05.12.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.11.2024, 08:00 - 13:30 Uhr 05.12.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.12.2024, 08:00 - 13:30 Uhr

(i)







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Einführung für Pflegekräfte auf Intensivstation

#### [ID: PFLI115]

- 1.Tag: Überblick über die IT am UKR, Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 1), OrgaCard (WISAG)
- 2. Tag: Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege (Teil 2), Einführung in das Laborsystem LAURIS, SAP für Mitarbeiter der Intensivpflege und IST, Überblick KLIP und Nachschlagewerke



## Termine

05.01.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.01.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 06.02.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.02.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 06.03.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.03.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 05.04.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.04.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 07.05.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.05.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 06.06.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.06.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 04.07.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 05.07.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 06.08.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 07.08.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 05.09.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.09.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 07.10.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.10.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 07.11.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 08.11.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 05.12.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.12.2024, 09:30 - 14:00 Uhr 05.12.2024, 08:00 - 14:00 Uhr und 06.12.2024, 09:30 - 14:00 Uhr





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Einführung für UKR-Mitarbeiter

[ID: PFLI116]

- Überblick über die IT am UKR
- Einführung in SAP
- Überblick Intranet, Nachschlagewerke

## Zielgruppe

Sekretariate, Leitstellen, Schreibkräfte, Studienkräfte, u.a

#### **€** Kosten

Keine

#### Ort

IT-Kursraum, V1 1.29

#### Termine

03.01.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
04.03.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.05.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
02.07.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.09.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
05.11.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.01.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.02.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.03.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.03.2024, 11:30 - 13:30 Uhr
03.03.2024, 11:30 - 13:30 Uhr

(i)







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

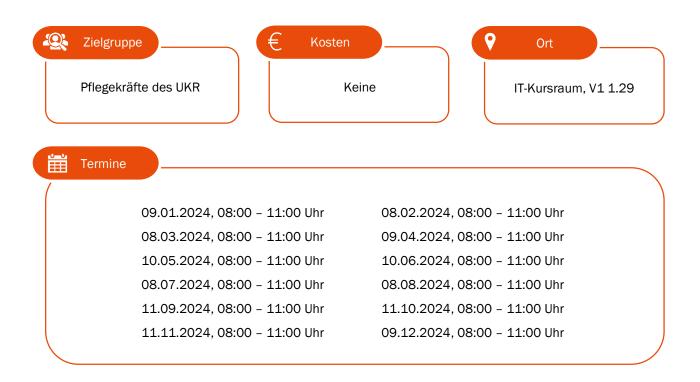
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT für neue Pflegekräfte: Anästhesie, OP, Polikliniken/Leistungsstellen, Notaufnahme (Allgemeiner Teil)

[ID: PFLI117]

- Überblick über die IT am UKR
- Einführung in SAP für Mitarbeiter der Pflege
- · Einführung in das Laborsystem LAURIS









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## MetaVision - Einführung für neue Mitarbeiter

[ID: PFLI118]

In MetaVision erfolgt neben der Arzneimitteltherapie auch die ärztliche und pflegerische Verlaufs- und Behandlungsdokumentation. Das System unterliegt dem Medizinproduktegesetz und daher der entsprechenden gesetzlichen Einweisungsplicht. Ein Zugang mit Verordnungsrechten (i. d. R. Ärzteschaft und Pflege) wird daher nur nach Besuch der Grundeinweisung vergeben.

#### Inhalt:

- Orientierung und Navigation im System
- · Grundlegende Funktionen
- Aufnahme, Verlegung, Entlassung von Patienten
- Dokumentation in Tabellen und Formularen
- u.v.m.

- Allergietool
- Erfassen von Zugängen, Drainagen und Maßnahmen
- Planen und Ändern der Arzneimitteltherapie
- Dokumentation verabreichter Arzneien und Therapien



Mitarbeiter der Intensivstationen UKR, IMC, Station 21



Keine

Ort

IT-Kursraum, V1 1.29

#### Termine

04.01.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
04.04.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
04.04.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
03.07.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
05.02.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
05.03.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
05.06.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
05.08.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
04.10.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
06.11.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
07.01.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
08.01.2024, 08:00 - 16:30 Uhr
09.02024, 08:00 - 16:30 Uhr







Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## SAP für neue Pflegekräfte: Notaufnahme (Spezieller Teil)

### [ID: PFLI119]

- SAP-Arbeitsplatz Notaufnahme
- Notaufnahme bei SAP-Ausfall







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# SAP für neue Pflegekräfte: OP (Spezieller Teil)

[ID: PFLI120]

· OP-Dokumentation im Saal









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# SAP für neue Pflegekräfte: Polikliniken/Leistungsstellen (Spezieller Teil)

[ID: PFLI121]

• Ambulanzspezifischer Arbeitsplatz (z.B. Terminplanung, Rezepte)











Führungskompetenz

Sozialkompetenz

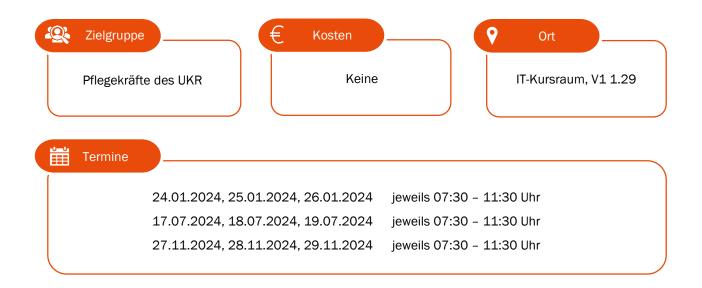
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# SAP für neue Pflegekräfte auf Station mit Migrationshintergrund

[ID: PFLI122]

Inhalte wie in der IT-Einführung für Pflegefachkräfte auf Allgemeinstation, nur angepasst an sprachliche Fähigkeiten, auf 3 Vormittage aufgeteilt, damit die Teilnahme an evtl. Deutschkursen am Nachmittag möglich ist.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

### SAP für Sekretariate

### [ID: PFLI123]

- Patientenstamm- und Falldaten (Versicherung, Einweiser)
- Patientendaten über Stationsliste/Ambulanzliste
- Dokumentensuche
- Terminplanung
- Aktenanforderung









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

### SAP-Leitstelle: Ambulante Aufnahme

[ID: PFLI124]

- Aktenverwaltung
- Terminverwaltung
- Patientenaufnahme, Patienten anlegen
- OP-Programm, Einbestelllisten, Konsile
- Verordnungserstellung









Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

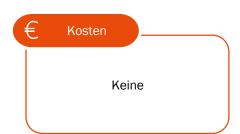
# ZMK: Highdent + und Thepla, Einführung für alle neuen Mitarbeiter

### [ID: PFLI125]

- Röntgenbilder anfordern und abrufen
- Terminplanung
- Patientensuche, Behandlersuche



















Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Informationen: Weiterbildungen gemäß den Empfehlungen der DKG

Das berufliche Handeln in der (Pädiatrischen-) Intensiv- und Anästhesiepflege, Notfallpflege, Onkologie, im Operationsdienst sowie der Intermediate Care Pflege ist hochkomplex, sehr anspruchsvoll und entwickelt sich stetig weiter. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen dieser Arbeitsumfelder professionell zu begegnen. Um die hohe Qualität und Spezialisierung in den oben genannten Bereichen zu gewährleisten ist eine über die Grundausbildung hinausgehende Qualifizierung der Pflegepersonen in diesem anspruchsvollen Tätigkeitsfeld notwendig.

Die verschiedenen DKG-(Fach-)Weiterbildungen vermitteln hierzu Kenntnisse aus den unterschiedlichsten Bezugswissenschaften.

Direkt zur Fachweiterbildung Intensiv- und Anästhesiepflege Direkt zur Weiterbildung Intermediate Care Pflege

Direkt zur Fachweiterbildung Notfallpflege

Direkt zur Fachweiterbildung Pädiatrische Intensiv- und Anästhesiepflege

Direkt zur Fachweiterbildung Pflege im Operationsdienst

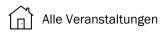
Direkt zur Fachweiterbildung Pflege in der Onkologie



Auskunft zu der Veranstaltung

45





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Intensiv- und Anästhesiepflege Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAK0101]

### Ziele und Inhalte

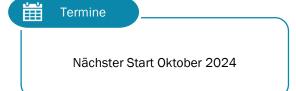
Die Intensiv- und Anästhesiepflege erfordert die Versorgung von Patienten mit komplexen Krankheitsbildern. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um auf die Bedürfnisse der Patienten und ihrer Angehörigen oder Bezugspersonen umfassend eingehen und diese begleiten zu können.

Ziel der Fachweiterbildung ist die Erweiterung und Vertiefung von fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen unter Einbezug von Selbstständigkeit und Selbstbestimmung der Patienten ebenso wie ihren familiären, sozialen, spirituellen und kulturellen Aspekten.

#### Zeitlicher Umfang

Die Fachweiterbildung umfasst mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Fachweiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Intermediate Care Pflege Weiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAK0102]

#### Ziele und Inhalte

Die Intermediate Care Pflege (IMC) ist die Schnittstelle zwischen Intensivstationen und Normalstationen. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um auf die Bedürfnisse von Patienten und deren Angehörigen bzw. Bezugspersonen umfassend eingehen und diese begleiten zu können.

Ziel ist es, das individuelle Handeln der Teilnehmer in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem fachliche, personale, soziale und methodische Kompetenzen vertieft und erweitert werden.

#### Zeitlicher Umfang

Die einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung umfasst mindestens 360 Stunden Theorie und mindestens 900 Stunden praktische Weiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.



Zielgruppe

Pflegefachkräfte gemäß den Zugangsvoraussetzungen der DKG

Termine

Nächster Start Oktober 2024

€

Kosten

Fachmodule: 1.900,- Euro zzgl. 150,- Euro Prüfungsgebühren

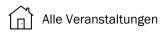
Basismodul: 1.090,- Euro zzgl. 110,- Euro Prüfungsgebühren

Zur Anmeldung

>







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Notfallpflege Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAK0103]

#### Ziele und Inhalte

Die Notfallpflege erfordert schnelle Reaktionen im Einschätzen von kritischen Situationen, um fundierte Entscheidungen zu treffen und korrekte Handlungen umsetzen zu können. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der Fachweiterbildung ist es, das individuelle Handeln der Teilnehmer in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem fachliche, personale, soziale und methodische Kompetenzen vertieft und erweitert werden.

#### Zeitlicher Umfang

Die Fachweiterbildung umfasst mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Fachweiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.

**Q** 

Zielgruppe

Pflegefachkräfte gemäß den Zugangsvoraussetzungen der DKG

Termine

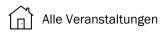
Nächster Start April 2024

**€** Kosten

Fachmodule: 4.600,- Euro zzgl. 300,- Euro Prüfungsgebühren

Basismodul: 1.090,- Euro zzgl. 110,- Euro Prüfungsgebühren





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Pädiatrische Intensiv- und Anästhesiepflege Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAKO104]

#### Ziele und Inhalte

Die Pädiatrische Intensiv- und Anästhesiepflege erfordert die komplexe Versorgung von Kindern aller Altersklassen. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der berufsbegleitenden Fachweiterbildung ist es, das individuelle Handeln der Teilnehmer in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem fachliche, personale, soziale und methodische Kompetenzen vertieft und erweitert werden.

#### Zeitlicher Umfang

Die Fachweiterbildung umfasst mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Fachweiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.

**Q** 

Zielgruppe

Pflegefachkräfte gemäß den Zugangsvoraussetzungen der DKG

**Termine** 

Nächster Start April 2024

€

Kosten

Fachmodule: 4.600,- Euro zzgl. 300,- Euro Prüfungsgebühren

Basismodul: 1.090,- Euro zzgl. 110,- Euro Prüfungsgebühren

<u>(i)</u>





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Pflege im Operationsdienst Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAKO105]

### Ziele und Inhalte

Die Pflege im Operationsdienst erfordert bewusstes Handeln gegenüber den komplexen Anforderungen des Tätigkeitsbereichs in der Operationspflege. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der Fachweiterbildung ist es, das individuelle Handeln der Teilnehmer in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem fachliche, personale, soziale und methodische Kompetenzen vertieft und erweitert werden.

#### Zeitlicher Umfang

Die Fachweiterbildung umfasst mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Fachweiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.

**Q** 

Zielgruppe

Pflegefachkräfte gemäß den Zugangsvoraussetzungen der DKG

**Termine** 

Nächster Start Oktober 2024

€

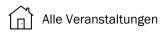
Kosten

Fachmodule: 4.600,- Euro zzgl. 300,- Euro Prüfungsgebühren

Basismodul: 1.090,- Euro zzgl. 110,- Euro Prüfungsgebühren

(j)





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Pflege in der Onkologie Fachweiterbildung gemäß den Empfehlungen der DKG

[ID: FAK0106]

#### Ziele und Inhalte

Innovative therapeutische Möglichkeiten sind, ebenso wie Palliative Care, wesentliche Aspekte einer individuellen und umfassenden onkologischen Pflege in allen Phasen der Erkrankung. Das Pflegepersonal benötigt neben umfassender Fachkompetenz auch persönliche und soziale Kompetenzen, um den Herausforderungen des Arbeitsumfeldes professionell zu begegnen.

Ziel der Fachweiterbildung ist es, das individuelle Handeln der Teilnehmer in komplexen beruflichen Situationen zu fördern, indem fachliche, personale, soziale und methodische Kompetenzen vertieft und erweitert werden.

#### Zeitlicher Umfang

Die Fachweiterbildung umfasst mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Fachweiterbildung, die unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleiter) stehen.



Zielgruppe

Pflegefachkräfte gemäß den Zugangsvoraussetzungen der DKG



**Termine** 

Nächster Start Oktober 2024



Kosten

Fachmodule: 4.600,- Euro zzgl. 300,- Euro Prüfungsgebühren

Basismodul: 1.090,- Euro zzgl. 110,- Euro Prüfungsgebühren

Zur Anmeldung









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Fachkundelehrgang I (DGSV) Weiterbildung zum Technischen Sterilisationsassistenten

[ID: FAKO107]

Im Bereich der Medizinprodukteaufbereitung sind aufgrund neuer gesetzlicher Regelungen deutlich strengere Vorgaben einzuhalten, insbesondere im Hinblick auf Hygiene und Qualitätsmanagement. Der Fachkundelehrgang I befähigt zur normgerechten Entsorgung und Wiederaufbereitung von Medizin-produkten in zentralen Sterilisationseinheiten. Er ist zudem eine wichtige Ergänzung des Qualifikationsprofils von OP-Pflegekräften, OTAs sowie Fachangestellten in Arzt- und Zahnarztpraxen, die Instrumente aufbereiten.



Mitarbeiter in zentralen Sterilisationseinheiten, OP-Pflegekräfte, OTA, MFA, ZMFA u.a.

### Termine

Blockwoche 1: 05.05. - 09.05.2025

Blockwoche 2: 19.05. - 23.05.2025

Blockwoche 3: 23.06. - 27.06.2025



840,- Euro zzgl. 80,- Euro Prüfungsgebühren (Mitarbeiter UKR)

1.240,- Euro zzgl. 80,- Euro Prüfungsgebühren (externe Teilnehmer)

### Zur Anmeldung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Praxisanleitung

## Weiterbildung (VdPB) - staatlich anerkannt gem. § 56 Abs.2 AVPfleWoqG

[ID: FAK0108]

#### Ziele und Inhalte

Tätigkeiten in der Praxisanleitung erfordern die Handlungskompetenz, Auszubildende, Weiterbildungsteilnehmer und neue Mitarbeitende kompetent praktisch anzuleiten, zu beraten und begleiten zu können. Ziel ist es, die Teilnehmer zu befähigen, Anleitungen entsprechend dem allgemein anerkannten Stand der Berufspädagogik und weiterer Bezugswissenschaften zu planen, durchzuführen und zu evaluieren.

#### Zeitlicher Umfang

Die berufsbegleitende Weiterbildung umfasst 300 Stunden.



#### Zielgruppe

Pflegefachfrau/-mann, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, Altenpfleger und Hebammen mit einem Nachweis im Umfang von mindestens einem Jahr Berufserfahrung vor Weiterbildungsbeginn

Weitere Berufsgruppen (bspw. NotSan, OTA/ATA, MTA, etc.) auf Anfrage möglich



#### **Termine**

Nächster Start September 2024



### Kosten

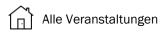
2.400,- Euro zzgl. 300,- Euro Prüfungsgebühren ggf. Sondergebühren für Anerkennung/Anträge (bes. Berufsgruppen)

Zur Anmeldung









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Weiterbildungsreihe Case Management

[ID: FAK0109]

Case Management ist zunehmend in vielen Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen etabliert, um die Prozesse von der Aufnahme bis zur Entlassung zu strukturieren und komplexe Fälle individuell zu steuern. Auf Fall- und Systemebene unterstützt das Case Management das individualisierte professionelle Versorgungsmanagement und koordiniert in- und externe Schnittstellen im stationären und ambulanten Sektor. Die Module der Weiterbildungsreihe behandeln die Grundlagen des Case Managements, Sozialrecht, kommunikative Kompetenzen und Entlassmanagement. Ziel der Weiterbildungsreihe ist es, die Handlungskompetenzen der Teilnehmer bezogen auf die Tätigkeit im Case Management weiter auszugestalten und nachhaltig zu stärken.



Mitarbeiter Sozialdienst

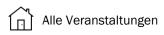


Keine (Mitarbeiter UKR)
320,- Euro pro Modul (externe Teilnehmer)

	Termine			
	Modul 1: Grundlagen Case Management	12.03 14.03.2024	zur Anmeldung	
	Modul 2: Einführung in das Sozialrecht	11.06 13.06.2024	zur Anmeldung	_
	Modul 3: Kommunikation/ lösungsorientierte Beratung	24.09 26.09.2024	zur Anmeldung	
	Modul 4: Entlassmanagement	12.12 13.12.2024	zur Anmeldung	_
	Die Module können auch einzeln besucht werden.			







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Advanced Life Support und Notfallmanagement

[ID: FAK0110]

Die Fortbildung richtet sich an medizinisches Personal, das bei einem Herz-Kreislauf-Stillstand mit erweiterten Maßnahmen tätig wird. In überwiegend praktischen Übungssequenzen werden Musterfälle leitliniengerecht versorgt und anschließend evaluiert.



Zielgruppe

Pflegefachkräfte, Ärzte aus Funktionsbereichen des UKR (Intensiv, IMC, Anästhesie, Notaufnahme)



Termine

Termine nach Bedarf über martin.rothe@ukr.de



Kosten

Keine (Regelveranstaltung) bzw. auf Anfrage (individuelle Zusatzangebote)

Ergänzend stehen Ihnen die Inhalte als E-Learning-Format in CNE zur Verfügung.



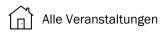
**E-Learning CNE** 

Direktlink zu den CNE-Pflichtunterweisungen

Weitere Informationen zu CNE finden Sie im Bildungsprogramm auf Seite 16







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# **ALS-MegaCode Trainer** Schulungen professionell gestalten und durchführen

[ID: FAK0111]

Notfälle erfordern schnelles und sicheres Handeln aller Berufsgruppen im interdisziplinären Team. Diese spezielle Weiterbildung qualifiziert Fachpersonal aus Klinik und Präklinik zur Durchführung professioneller ALS-MegaCode Trainings. Neben Theorieschulungen und Szenariotraining zu Maßnahmen des Advanced Life Support gemäß den aktuellen AHA & ERC-Guidelines, ist die Pädagogik in der Ausbildung und Schulung Schwerpunkt dieser Veranstaltung.



Zielgruppe

Pflegefachkräfte, Ärzte aus Funktionsbereichen (Intensiv, IMC, Anästhesie, Notaufnahme) sowie Rettungsfachpersonal



11.07. - 13.07.2024 Jeweils von 09:00 - 17:00 Uhr



Keine (Mitarbeiter UKR) 460,- Euro (Externe Teilnehmer)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Basic Life Support und Frühdefibrillation

[ID: FAK0112]

Die Fortbildung richtet sich an Mitarbeiter, die bei einer Reanimation tätig werden. In Theorie und Praxisübungen wird die leitliniengerechte Basisversorgung vermittelt und trainiert. Zudem ist die Durchführung der Frühdefibrillation Schulungsinhalt.



Zielgruppe

Pflegefachkräfte, Ärzte des UKR



Keine (Regelveranstaltung) bzw. auf Anfrage (individuelle Zusatzangebote)



**Termine** 

Genaue Termine folgen Termine nach Bedarf über martin.rothe@ukr.de

Ergänzend stehen Ihnen "Innerklinisches Notfallmanagement BLS" als E-Learning-Formate in GRIPS und CNE zur Verfügung.



E-Learning GRIPS

Direktlink zur Unterweisung

Einschreibeschlüssel: BLS





Direktlink zu den CNE-Pflichtunterweisungen

Weitere Informationen zu CNE finden Sie im Bildungsprogramm auf Seite 16



Auskunft zu der Veranstaltung

57





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Erste Hilfe Aus- und Fortbildung

[ID: FAK0113]

Das UKR bietet für nicht-medizinische Bereiche (Forschung, Labor u.a.) eintägige Lehrgänge an, die Ersthelfer qualifizieren bzw. bereits qualifizierte Ersthelfer durch Auffrischungstrainings auf den aktuellen Stand bringen.

Zielgruppe

Beauftragte Ersthelfer der Abteilungen des UKR

€ Kosten \_\_\_\_\_\_\_ Keine

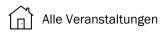
Termine

Fortbildung: 08.02.2024 oder 19.03.2024 oder 25.06.2024

Ausbildung: 09.10.2024







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pädiatrisches Basic Life Support Training (PBLS)

[ID: FAK0114]

Notfälle im Kindesalter stellen eine besondere Herausforderung für alle beteiligten Berufsgruppen dar. Im Rahmen dieser Fortbildung werden theoretische Inhalte, gemäß den aktuell geltenden Reanimationsleitlinien des ERC vermittelt und in praktischen Sequenzen trainiert. Ziel ist es schlussendlich, dass die Teilnehmer die korrekten Abläufe einer Reanimation im Kindesalter kennen und die Maßnahmen im Rahmen des Basic Life Support durchführen können.





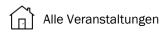
Termine nach Bedarf über paed.rea@ukr.de



Keine (Regelveranstaltung) bzw. auf Anfrage (individuelle Zusatzangebote)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

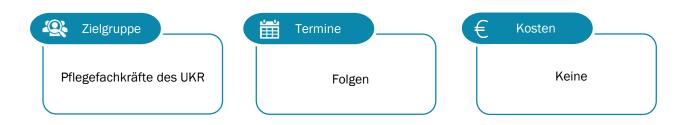
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Intensivpflege / Intermediate Care Pflege Qualifizierungsmodul für neue Mitarbeiter

[ID: FAK0115]

Immer häufiger entscheiden sich Pflegende mit noch geringer Berufserfahrung für eine Tätigkeit in den Bereichen Intensivpflege und Intermediate Care. Sie verfügen über wichtige Basiskenntnisse, die im Hinblick auf die technische Ausstattung, die Qualität der medizinischen Versorgung und geforderte fachpflegerische Kompetenz am UKR entsprechend erweitert werden müssen. Die Qualifizierungsmodule vermitteln die erforderlichen spezifischen Grundlagen, um einen schnellen Anschluss an das Versorgungsniveau im Haus zu ermöglichen.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

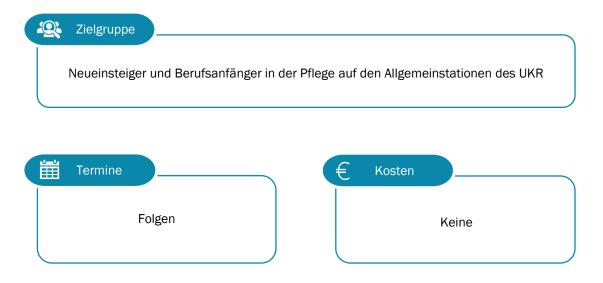
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Qualifizierung neuer Mitarbeiter im Pflegedienst

[ID: FAK0116]

In den Bereichen der Allgemeinpflege am UKR sind die pflegefachlichen und sozialen Anforderungen sehr hoch. Um den Einstieg für Berufsanfänger und Neueinsteiger zu erleichtern und um diese möglichst schnell an das hohe Versorgungsniveau an unserer Klinik heranzuführen, bietet die Stabsabteilung Personalentwicklung parallel zur qualifizierten Einarbeitung, Schulungen an. Diese Qualifizierungsmaßnahme vermittelt fundierte Grundlagen zur Pflege unserer Patienten und zur Erstversorgung im Notfall.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Hygienebeauftragte/r Arzt/Ärztin

[ID: FAKO117]

Die Fortbildung zum/zur Hygienebeauftragten/r Arzt/Ärztin umfasst 40 UE und berücksichtigt alle relevanten Themen rund um die Krankenhaushygiene und Infektionsprävention. Der Kurs entspricht den inhaltlichen Vorgaben der entsprechenden Richtlinie der Bundesärztekammer (Modul 1) und erfüllt damit die Anforderungen aus der MedHygV an die Ausbildungspflicht für Ärzte, die als Hygienebeauftragte in ihren Einrichtungen schon tätig sind bzw. tätig werden sollen.



Bitte beachten Sie auch unsere regelmäßig stattfindenden Hygienekommissionssitzungen mit anschließender Besprechung für Hygienebeauftragte Ärzte/innen. Weitere Informationen hierzu finden Sie im KLIP.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Hygienebeauftragte in der Pflege (Link Nurse)

[ID: FAK0118]

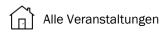
Hygienebeauftragte in der Pflege sind Bindeglied zwischen Pflegepersonal und Hygiene. Sie wirken bei der Erstellung und Umsetzung bereichsspezifischer Hygienestandards mit und vermitteln korrekte Hygienepraktiken in Ihrem Arbeitsbereich. Sie sind verantwortlich, Ausbrüche oder Infektionen frühzeitig wahrzunehmen und entsprechende Informationen an die Krankenhaushygiene weiterzugeben. Zudem helfen sie bei der organisatorischen Bewältigung der erforderlichen Maßnahmen. Die Fortbildung vermittelt die für diese Aufgaben notwendigen Fachkenntnisse.



Bitte beachten Sie auch unsere regelmäßig stattfindenden Link-Nurse-Treffen für den Austausch zu aktuellen Themen sowie unsere Hygienekommissionssitzungen mit anschließender Besprechung auch für Hygienebeauftragte in der Pflege. Weitere Informationen hierzu finden Sie im KLIP.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Refresher – Kurs für Hygienebeauftragte Ärzte sowie Hygienebeauftragte in der Pflege

[ID: FAK0119]

In unserem Auffrischungskurs präsentieren wir Ihnen aktuelle Themen aus dem Bereich Krankenhaushygiene und Infektionsprävention. Sie frischen an diesem Tag Ihr Wissen auf und diskutieren mit den Referenten, wie Sie Ihren Aufgaben gerecht werden können.

Themen in der Veranstaltung:

- Prävention von Katheter-assoziierten Infektionen
- Auf in die Erkältungssaison! Lehren zur Infektionsprävention nach der Pandemie
- Aktuelles zu MRE
- Ausbruchsmanagement







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

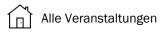
# Sachkundelehrgang Endoskopie gem. DGSV© e.V./SGSV und DEGEA

[ID: FAK0120]

Der sach- und fachgerechte Umgang mit Medizinprodukten, vor allem die richtige Entsorgung und Wiederaufbereitung erfordert spezielle Kompetenzen. Um die Sicherheit von Patienten und MPG Anwendern zu gewährleisten, sind zudem etliche gesetzliche Novellierungen zu beachten Ziel des Sachkundelehrganges Endoskopie ist es, die Handlungskompetenzen der Teilnehmer bezogen auf den Umgang mit Medizinprodukten weiter auszugestalten und nachhaltig zu stärken. Die Inhalte der 40 Unterrichtseinheiten umfassenden anerkannten Qualifizierung entsprechen dem Rahmenlehrplan der DGSV e.V. und der SGSV e.V. und führen zum Erwerb der Sachkenntnis gemäß der Medizinproduktebetreiberverordnung, gemäß den RKI Empfehlungen zu den "Anforderungen an die Hygiene bei der Aufbereitung von Medizinprodukten".







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Auffrischungskurs nach AMG (GCP-Refresherkurs) für Studienpersonal

[ID: FAK0121]

Dieser Kurs (4UE) richtet sich vornehmlich an Prüfärzte, die bereits ein Zertifikat nach dem Curriculum der Bundesärztekammer erlangt haben, aber auch an Studienassistenten und sonstige Mitarbeiter in der klinischen Forschung. Themenschwerpunkte sind die Auffrischung der wesentlichen Elemente von Good Clinical Practice (GCP), gesetzliche Änderungen und damit verbundene Verantwortlichkeiten sowie qualitätssichernde Maßnahmen.

Ärzte, Zahnärzte,
Studienassistenten,
sonstiges Studienpersonal

€ Kosten

Keine

Termine







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Ergänzungskurs nach MDR und MPDG

[ID: FAK0122]

Der Ergänzungskurs (4UE) richtet sich an Absolventen von AMG-Kursen (Grundlagenkurs, Aufbaukurs), die Studien nach der Medical Device Regulation (MDR) und dem Medizinprodukte-Durchführungsgesetz (MPDG) durchführen wollen.

Zielgruppe
Ärzte, Zahnärzte

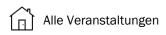
€ Kosten

Auf Anfrage









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

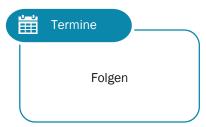
## IATA-Gefahrgutschulung

[ID: FAK0123]

Die eintägige Schulung richtet sich an alle in der klinischen Forschung tätigen Personen, die an Versand und/oder Verpackung von Gefahrgut (diagnostischen Proben, Blutproben, Trockeneis) beteiligt sind. Teil 1 der Schulung behandelt den Transport gefährlicher Güter in der Luft nach den Richtlinien der IATA-/Icao-t (für Biologische Stoffe (UN3373) und Trockeneis (UN 1845). Teil 2 der Schulung befasst sich mit dem Versand und Transport von Biologischen Stoffen Kategorie B UN 3373 auf der Straße. Die Teilnehmer erhalten nach bestandener Prüfung ein Zertifikat, das 2 Jahre gültig ist und zum Abfertigen von UN 1845 und UN 3373 für den Luftversand berechtigt. Der Lehrgang ist vom Luftfahrtbundesamt anerkannt.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

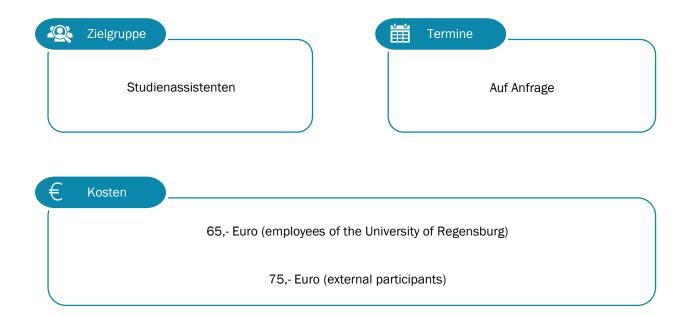
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Medical English for Study Assistants

[ID: FAK0124]

Als Wissenschaftssprache spielt Englisch im Bereich der klinischen Forschung eine zentrale Rolle. Studienassistenten benötigen für ihre vielfältigen Aufgaben daher gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie einen sicheren Umgang mit der studienspezifischen Terminologie. Der Kurs vermittelt sowohl berufsspezifisches als auch studienspezifisches Englisch. Die Teilnehmer sollten über entsprechende Vorkenntnisse in Englisch (z.B. Realschulabschluss) verfügen.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

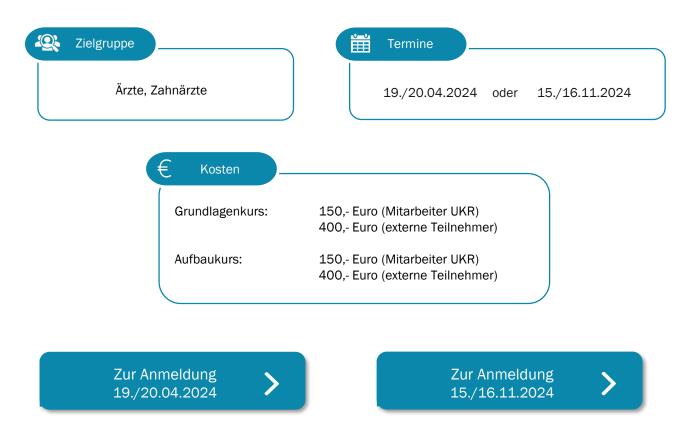
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Prüferkurse nach Arzneimittelgesetz (AMG): Grundlagenkurs und Aufbaukurs

[ID: FAK0125]

Der Grundlagenkurs (8 UE) vermittelt Teilnehmern die erforderlichen rechtlichen, organisatorischen und methodischen Grundlagen für die ordnungsgemäße Durchführung klinischer Prüfungen nach dem Arzneimittelgesetz (AMG). Der Kurs richtet sich insbesondere an approbierte Ärzte, die als Prüfer/Stellvertreter oder ärztliche Mitglieder eines Prüfungsteams tätig werden wollen. Der Aufbaukurs (8 UE) vermittelt weiterführende Inhalte und wendet sich an Prüfer/Stellvertreter bzw. Hauptprüfer, die eine Prüfgruppe bzw. ein Prüferteam/Prüfungsteam bei klinischen Prüfungen leiten.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

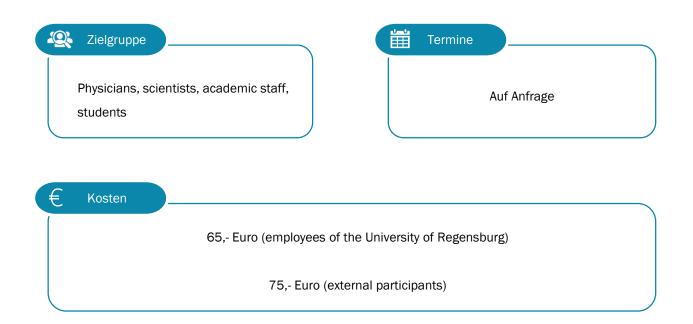
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Scientific writing

[ID: FAK0126]

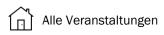
Research articles are preferentially submitted to journals published in English because of their higher distribution and impact. Although most articles are rejected on the grounds of insufficient scientific content, a well-written article increases the chances of getting accepted. The theoretical part of this seminar focuses on prewriting elements, the structure of research articles, writing in a clear and concise manner as well as on common errors of native German speakers. The interactive part consists of exercises on grammar, style and usage as well as a writing exercise (laptop required).





71





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Study Nurse - Studienassistenz im Prüfzentrum

[ID: FAK0127]

Studienassistenten sind verantwortlich für die Organisation und Koordination klinischer Prüfungen im Prüfzentrum. Sie betreuen Patienten im Rahmen von klinischen Prüfungen und erledigen die Dokumentation mit den Prüfärzten stellen Studienassistenten die protokollgerechte Durchführung der klinischen Prüfung sicher. Das Curriculum entspricht den Vorgaben der Bundesärztekammer und umfasst 120 Unterrichtseinheiten. Der Kurs ist von der Bayerisches Landesärztekammer zertifiziert.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

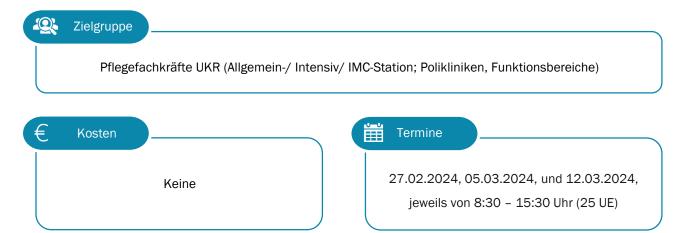
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### D-Team – Qualifikation im Pflegedienst

[ID: FAK0128]

Beauftragte des "D-Teams" unterstützen als Multiplikatoren und Ansprechpartner vor Ort ihre (Stations-) Teams in der Umsetzung einer demenz- und delirsensiblen Pflege, z.B. durch kollegiale Beratung oder durch stationsbezogene Kurzfortbildungen. Sie verfügen über evidenzbasierte erweiterte Kenntnisse im Bereich spezifischer Pflegemaßnahmen zu Demenz und Delir und sorgen für die kontinuierliche Weiterentwicklung der themenbezogenen Pflegequalität in ihrer Abteilung. Der Kurs vermittelt an drei aufeinander aufbauenden Schulungsterminen praxisnah krankheitsbezogene Grundlagen, Kommunikationsregeln und Handlungskompetenz im Kontakt mit Menschen mit kognitiven Einschränkungen. Es werden Strategien zum Umgang mit herausfordernden Verhaltensweisen aufgezeigt und die Durchführung von personzentrierten Fallbesprechungen eingeübt. Die Teilnehmer sollten die Bereitschaft mitbringen, das eigene Handeln zu reflektieren.



Bitte beachten Sie auch die D-Team-Konferenz, die zur Fortbildung, zum kollegialen Austausch und zur themenbezogenen Anleitung der D-Team-Mitarbeiter quartalsweise stattfindet. Die Termine hierzu finden Sie im KLIP oder über die Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## EBN - Fachgruppe

[ID: FAK0129]

Sie haben einen Bachelorabschluss in Pflegewissenschaften oder –pädagogik und arbeiten am UKR? Die EBN-Fachgruppe (s. EBN-Konzept: roXtra-ID: 110067) bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre akademische Qualifikation einzubringen. Als EBN-Mentor entwickeln, analysieren und beurteilen Sie klinische und stationsspezifische Standards oder Versorgungskonzepte bzw. Konzepte zur Verbesserung von Organisationsprozessen. Im Konsens mit der pflegerischen Leitung unterstützen Sie bei der Implementierung der Prozesse in Ihrer Station oder Ihrem Bereich. Sie übernehmen die fachpflegerische Beratung Ihrer Kollegen auf Station und arbeiten projekt- und arbeitsgruppenbezogen mit der Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion unter Einbringung Ihrer wissenschaftlichen Expertise zusammen.



#### Zielgruppe

Pfleger mit Bachelorabschluss in Pflegewissenschaften oder – pädagogik; in Absprache mit ihrer pflegerischen Leitung





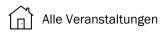
#### **Termine**

Drei terminierte Veranstaltungen monatlich:

- Bachelor-of-Nursing-Konferenz (BN-K); Dauer: ca. 1 Std.
   Treffen mit Netzwerkcharakter zum fachlich-kollegialen Austausch der EBN-Mentoren
- Zwei Arbeitsgruppentreffen; Dauer: ca. 1,5 Std., ca. 1 Std.
   Treffen zur Realisierung gemeinsamer Arbeitsaufträge und Update der Arbeitsprozesse
   Individuell planbar monatlich (bei Teilzeitbeschäftigung entsprechend anteilig):
- Arbeitszeit für Recherche und Bearbeitung der Arbeitsaufträge







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

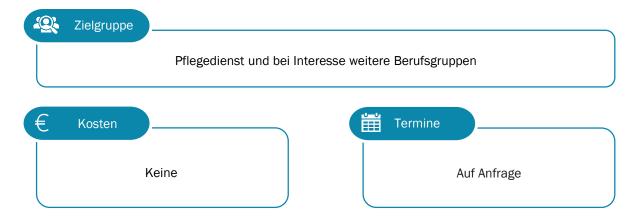
#### Fortbildung Dekubitus / Sturz

[ID: FAK0130]

Sie benötigen ein Update im Themenfeld Dekubitus / Sturz? Sie sind neu am UKR oder schon viele Jahre in der Pflegepraxis tätig? Und täglich stehen Sie vor der Herausforderung Dekubitalgeschwüre und Patientenstürze zu vermeiden bzw. zu verhindern. Wir möchten Sie hierbei unterstützen. Nutzen Sie die Chance auf ein kostenfreies Update. Erfahren Sie, welche Neuigkeiten der Expertenstandard bietet, und wie der Theorie-Praxis-Transfer gelingen kann. Die Pflegedirektion bietet bereichsbezogene Schulungen zum Themenfeld Dekubitus und Sturz an. Die Schulungsinhalte werden in Absprache mit dem angeforderten Bereich an den aktuellen Bedarf angepasst und eignen sich für stationsinterne Kurzfortbildungen. Themenschwerpunkte sind:

- Dekubitus: Klassifikation und Dokumentation (Wund- und Fotodokumentation), Anwendung geeigneter
   Maßnahmen (Bewegungsförderung und Hilfsmitteleinsatz) und Fallbesprechungen.
- · Sturz: Risiken erkennen und geeignete Maßnahmen einleiten, Sturzprotokollierung und Fallbesprechungen.

Gern können Sie sich auch mit eigenen Fragestellungen und Bedarfen an die Mitarbeiter der Stabstelle Pflegeentwicklung wenden.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

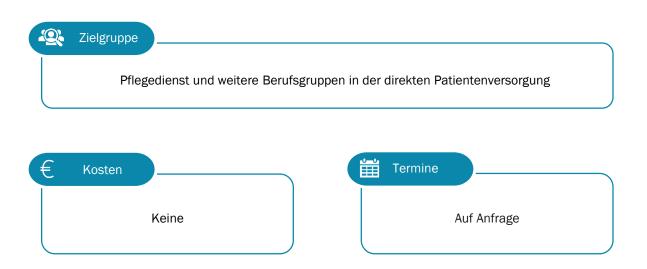
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Fortbildung Demenz / Delir / Freiheitsentziehende Maßnahmen

[ID: FAK0131]

Ein immer stärker in den Fokus rückendes Thema für die Pflegepraxis ist der Umgang mit demenziell erkrankten und deliranten Patienten. Die Pflegedirektion bietet daher bereichsbezogene Schulungen zum Themenfeld Demenz / Delir / Freiheitsentziehende Maßnahmen an. Die Schulungsinhalte werden in Absprache mit der anfordernden Stelle an den aktuellen Bedarf angepasst und eignen sich für stationsinterne Kurzfortbildungen. Themenangebote sind beispielsweise Kommunikation mit Menschen mit kognitiven Einschränkungen, nichtpharmakologisches Delirmanagement, Fallbesprechungen bei herausfordernden Verhaltensweisen oder Vorgehen bei Fixierung.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Netzwerk Pflegestudium (NWP)

[ID: FAK0132]

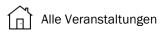
Sie absolvieren einen Studiengang im Kontext der Pflege und arbeiten am UKR? Das Netzwerk Pflegestudium bietet eine Gelegenheit für Studenten, stations- und bereichsübergreifend miteinander in Kontakt zu kommen. In den Treffen steht der Vernetzungsgedanke im Mittelpunkt. Es besteht die Möglichkeit der Begegnung mit erfahrenen Pflegefachkräften und Mitarbeitern der Pflegedirektion. Studienbezogene Fragestellungen und Erfahrungen können eingebracht und diskutiert werden. Ergänzend findet zwischen den Terminen ein Austausch über die Online- Plattform G.R.I.P.S. statt.



16.01.2024 oder 26.03.2024 oder 10.10.2024 jeweils 14:00 – 15:30 Uhr







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pflege PLuS PraxisLernenundStudium: Praxis – Wissen - Rolle

[ID: FAK0133]

Sie haben eine hochschulische Pflegeausbildung begonnen und sich für die praktische Ausbildung am UKR entschieden? Ergänzend zur praktischen Ausbildung am UKR, sollen Sie als Studenten ein zusätzliches Angebot zur Förderung Ihrer pflegewissenschaftlichen Kompetenz als Voraussetzung für eine evidenzbasierte Pflegepraxis erhalten. Kompetent pflegen und wissenschaftlich denken lernen. Wir begleiten Sie in Ihrem Entwicklungsprozess! Das Konzept wird durch die Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion und Mitarbeiter mit einer Funktion als Advanced Practice Nurse (APN) angeboten. Wir stehen gemeinsam als Tutoren (sogenannte Lernbegleiter Pflege PLuS) an Ihrer Seite. Die Tutoren unterstützen Sie in Ihrem Lernprozess, sich den Fragen und Problemstellungen alltäglicher Praxissituationen aus einer wissenschaftlichen Perspektive anzunähern. Darüber hinaus wollen wir Sie durch Rollenvorbilder, Vernetzung, Austausch und kollegiale Beratung auch in Ihrer beruflichen Rollenfindung unterstützen. Die Tutoren arbeiten mit Ihnen in Lerngruppen, bei Bedarf auch in Einzelbegleitungen. Die Lernmethoden orientieren sich an Ihnen und den Modulthemen und werden Sie innovativ in Ihrem Lernprozess fördern.



#### Zielgruppe

Studenten einer kooperierenden Hochschule in der Pflegeerstausbildung, die ihre praktischen Ausbildungsabschnitte am UKR absolvieren.

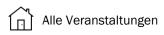


#### **Termine**

Unsere Tutoren kommen auf Sie zu und informieren Sie persönlich und per E-Mail. Die Teilnahme ist nicht verpflichtend, aber von der Pflegedirektion des UKR als Partner in der praktischen Ausbildung erwünscht.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

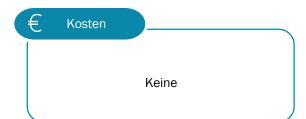
Betriebliche Gesundheitsförderung

## Fortbildung für zahnärztliche Mitarbeiter

[ID: FAK0134]

Vermittelt werden aktuelle Informationen zu Abrechnung und rechtlichen Vorgaben für die folgenden Bereiche: Konservierend/chirurgische Leistungen, funktions-analytische Leistungen, Zahnersatz, Parodontose-Behandlung, Kieferorthopädie und den zahnärztlichen Notdienst.





Termine		
	06.02.2024, 13:00 - 13:30 Uhr	25.06.2024, 13:00 - 13:30 Uhr
	19.11.2024, 13:00 - 13:30 Uhr	
KFO:	16.07.2024, 13:00 - 14:00 Uhr	
Notdienst:	14.05.2024, 13:00 - 14:00 Uhr	
	12.11.2024, 13:00 - 14:00 Uhr	







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

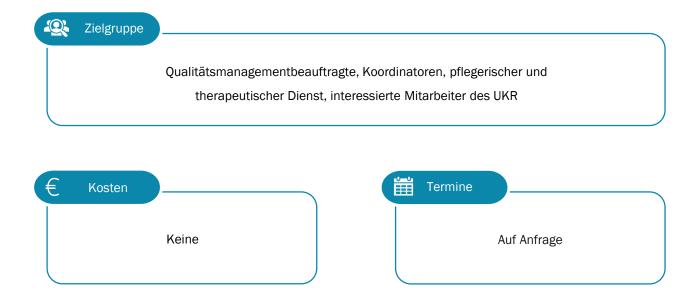
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Fortbildung Qualitätsmanagement und Klinisches Risikomanagement

[ID: FAK0135]

Krankenhäuser sind zur Sicherstellung und Erfüllung von Qualität verpflichtet. Wie ist das Qualitätsmanagement am UKR geregelt und welche Anforderungen müssen erfüllt werden? Die Veranstaltung informiert Sie über die Regelwerke am Haus und die Umsetzung der Qualitätsanforderungen bei der Arbeit in einem Krankenhaus.





Stabsabteilung Personalentwicklung, Referat Fort- und Weiterbildung & Stabsstelle Qualitätsmanagement

qs@ukr.de

80





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Medizin für Nichtmediziner

[ID: FAK0136]

Viele Beschäftigte aus den nicht-medizinischen Bereichen am UKR benötigen im Arbeitsalltag Grundkenntnisse sowohl direkt aus dem medizinischen Bereich als auch aus den damit in Verbindung stehenden Themenfeldern. Die Fortbildung vermittelt medizinische Grundlagen mit dazugehörender Terminologie und gibt Einblicke in die Schwerpunkte der Kliniken / Abteilungen / Institute am UKR und die damit verbundenen Leistungsbereiche und spezifischen Gerätschaften. Darüber hinaus wird der zunehmende Einfluss des Gemeinsamen Bundesausschusses über Qualitätssicherungs-Richtlinien auf die Patientenbehandlung dargestellt und die strukturellen Besonderheiten von Kooperationsmodellen, Zentren und außeruniversitären Forschungseinrichtungen erläutert.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

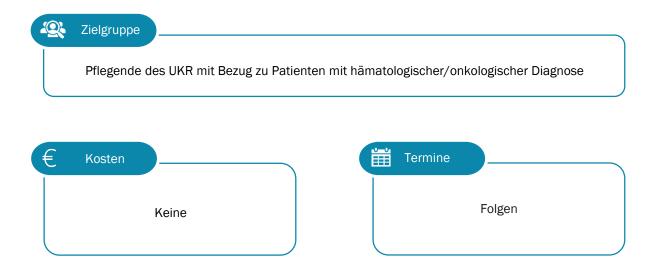
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Onkologische Fortbildungsreihe

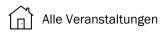
[ID: FAK0137]

Pflege in der Onkologie erfordert spezifische fachliche Kompetenzen, die von der Schmerztherapie über den Umgang mit Zytostatika bis hin zur Bearbeitung psychosozialer Aspekte reicht. Im Rahmen unserer Fortbildungsreihe wird Ihnen das erforderliche pflegerische Fachwissen kompakt und kompetent vermittelt.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Fortbildungsreihe Palliative Care

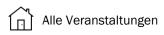
[ID: FAKO141]

Viele schwerstkranke und sterbende Menschen werden im Rahmen der allgemeinen Palliativversorgung im Krankenhaus medizinisch und pflegerisch versorgt. Die Symptome und Bedürfnisse sind oft sehr komplex. Die Pflegekräfte mit und ohne Weiterbildung Palliative Care nehmen hierbei in der ganzheitlichen Versorgung eine sehr wichtige Rolle ein. Die Fortbildungsreihe Palliative Care hat das Ziel, theoretische Inhalte, sowie praktische Möglichkeiten im stationären Alltag zur palliativpflegerischen Versorgung und dem Umgang mit schwerstkranken und sterbenden Menschen im Krankenhaus zu vermitteln.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### 16. Curriculum Psychoonkologie

[ID: FAK0138]

Der Umgang mit einer Krebserkrankung ist eine Herausforderung – nicht nur für Betroffene und Angehörige, sondern auch für Psychologen und Ärzte. Es gilt, in den verschiedenen Phasen der Erkrankung eine gute Arzt-Patientenbeziehung aufrecht zu erhalten und trotz schwieriger Rahmenbedingungen dabei zu unterstützen, mit Angst, Hoffnung, Wut, Krisen, Trauer und Abschied umzugehen. Die Deutsche Krebsgesellschaft fordert für die Zertifizierung von Organkrebszentren den Nachweis psychoonkologischer Expertise. Das Curriculum ist akkreditiert.



#### Zielgruppe

Psychologen, psychologische und ärztliche Psychotherapeuten, onkologisch tätige Ärzte, Pflegende in der Onkologie, Sozialpädagogen, Klinikseelsorger und verwandte Berufsgruppen

#### **€** Kosten

2.040,- Euro (zzgl. 100,- Euro Zertifikatsgebühr)

#### Termine

09./10.03.2024, 20./21.04.2024, 04./05.05.2024, 21. - 23.06.2024,

06./07.07.2024,

13./14.07.2024







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

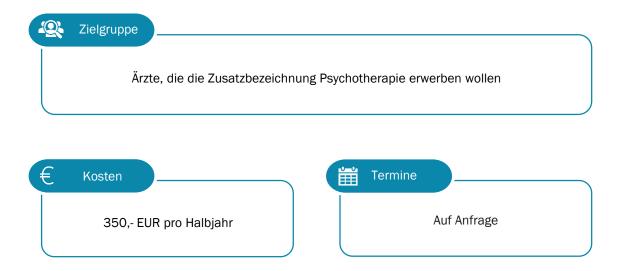
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Psychodynamische Psychotherapie Weiterbildungscurriculum

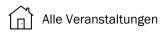
[ID: FAK0139]

Das Programm setzt sich aus insgesamt 140 Unterrichtseinheiten zusammen. 30 Unterrichtseinheiten werden dabei unter dem Motto der Kasuistik, d.h. der Betrachtung von konkreten Einzelfällen stehen (Fallseminar). Die Inhalte sind den Weiterbildungsanforderungen angepasst und werden interaktiv vermittelt. Kursinhalte sind u.a. Persönlichkeitslehre, Psychopharmakologie, Psychopathologie, allgemeine und spezielle Neurosenlehre, Tiefenpsychologie, Grundlagen der psychiatrischen und psychosomatischen Krankheitsbilder, Einführung in die Technik der Erstuntersuchung, Psychodynamik der Paarbeziehung, der Familie und der Gruppe, Krisenintervention und Psychotraumatologie, Suizid- und Suchtprophylaxe.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Psychosomatische Grundversorgung (80 h)

[ID: FAKO140]

Der Kurs vermittelt die theoretischen Grundlagen der Psychosomatik und gibt einen Überblick über mögliche Therapieansätze. Ziel ist die Befähigung zu Diagnostik, Anamnese und Therapie psychosomatischer Störungen wie auch psychischer Erkrankungen. Zentral ist die Vermittlung und Einübung verbaler Interventionstechniken, die im Rahmen von Balintgruppen vertieft werden. Der Kurs entspricht den Vorgaben der Bayerischen Landesärztekammer und berechtigt bei Teilnahme an Kurs und Balintgruppen auch zur Abrechnung. Ebenso ist der Kurs verpflichtender Bestandteil für die Facharztweiterbildung Allgemeinmedizin sowie Frauenheilkunde und Geburtshilfe.



Zielgruppe

Ärzte aller Fachrichtungen, Psychologen, Sozialpädagogen, Seelsorger, Pädagogen

€

Kosten

Kompaktkurs an vier Wochenenden:

1.350,- Euro

Balintgruppe 30 Stunden:

650,- Euro

Termine

Kompaktkurs:

13./14.01.2024,

16./17.03.2024,

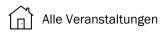
25./26.05.2024,

20./21.07.2024

Balintgruppe siehe Flyer







Fachkompetenz

Führungskompetenz

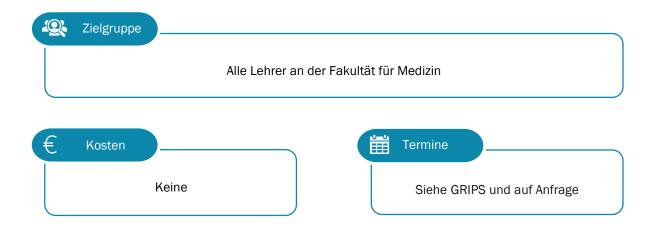
Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Medizindidaktik

Die Fakultät für Medizin bietet eine Vielzahl von Veranstaltungen an, die das Ziel verfolgen, die Qualität des Studiums der Human- und Zahnmedizin an der Universität Regensburg sicherzustellen und zu verbessern. Das Kursangebot richtet sich an Dozenten verschiedener Erfahrungsstufen und reicht von Kursen für Lehrer, welche sich auf ihre erste Lehrveranstaltung am Klinikum vorbereiten wollen, über Habilitanden, welche hochschuldidaktische Fortbildungen besuchen sollen, bis hin zu erfahrenen Lehrer, welche neue Lehrmethoden erforschen möchten. Der Kurs "Einstieg in die klinische Lehre – Morgen kommen die Studenten" wird zwei Mal jährlich zu Semesterbeginn angeboten. Weitere Kurse, Beratung oder Einzeltraining können jederzeit angefragt werden. Alle angebotenen Kurse sind als hochschuldidaktische Fortbildungen für Habilitanden mit 4 bis 6 AE anrechenbar. Das Angebot wird stetig ausgebaut. Anregungen werden gerne von Frau Kolbeck (christina.kolbeck@ ukr.de) entgegen genommen. Das laufend aktualisierte Programm finden Sie im GRIPS unter: https://elearning.uni-regensburg.de ► Fakultät für Medizin ► Medizindidaktik









# Führungskompetenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

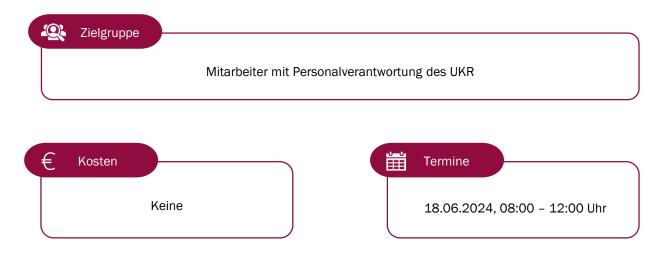
IT-Kompetenz

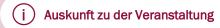
Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Bewerbungsgespräche vorbereiten und führen

[ID: FÜKO101]

Der im Rahmen der Personalrekrutierung stattfindende Prozess soll dazu beitragen, für den jeweiligen Aufgaben- und Tätigkeitsbereich den möglichst optimal passenden Mitarbeiter zu gewinnen. Ein gut vorbereitetes und gut geführtes Bewerbungsgespräch ist ein zentraler Baustein auf dem Weg zu einer erfolgreichen Stellenbesetzung. Die Fortbildung vermittelt die notwendigen Kenntnisse zur Erstellung eines Tätigkeitsprofils (als Basis für die zielgerichtete Personalauswahl) sowie die wichtigsten Grundlagen der Gesprächsführung. Informationen und Formulare zur Vorbereitung und Durchführung von Personalgesprächen finden Sie im Handbuch Personalarbeit am UKR sowie in roXtra.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

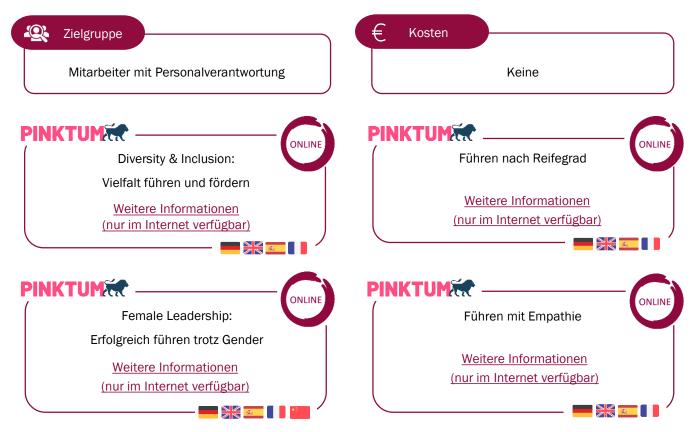
Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Führungsstile und -konzepte

Sowohl die Entwicklung als auch die stetige Reflexion der eigenen Führungsphilosophie basiert auf der aktiven Auseinandersetzung mit verschiedenen Führungsstilen und Führungskonzepten. Ziel der Angebote ist es, ein fundiertes Verständnis für verschiedene Ansätze sowie Aspekte der Führung zu vermitteln. Darauf basierend fällt es leichter, flexibel auf unterschiedliche Situationen und Mitarbeiter einzugehen sowie praktische Ansätze und Strategien zu entwickeln um den Herausforderungen im Führungsalltag gerecht werden zu können.



Bitte beachten Sie: Wenn Sie sich für ein bestimmtes digitales Lernangebote entschieden haben, lassen Sie sich über personalentwicklung@ukr.de eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

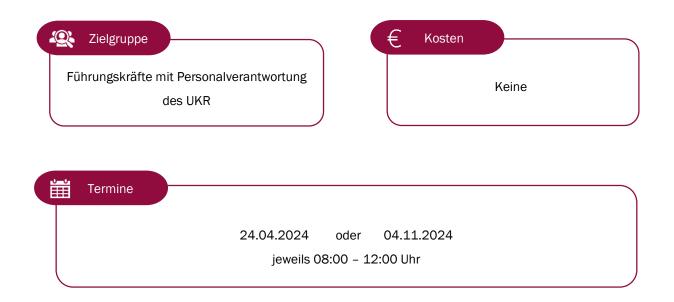
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Herausfordernde Personalgespräche: Reflexion und Lösungsstrategien

[ID: FÜKO102]

Das Führen von Personalgesprächen ist Teil erfolgreicher Personalarbeit am UKR. Als Führungskraft können Sie sich dabei auf Leitfäden stützen und einführende Fortbildungen besuchen. In der Praxis ist es dennoch nicht immer einfach, solche Gespräche erfolgreich und für beide Seiten zielführend zu gestalten. In halbtägigen Reflexionsworkshops lernen Sie anhand von Beispielen aus dem beruflichen Alltag unterschiedliche Perspektiven und Lösungsansätze kennen. Ziel ist es, mit Hilfe von Fallbeispielen und Rollenspielen mehr Sicherheit zu gewinnen und Ihre Rolle als Führungskraft zu festigen.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Learning on demand für Führungskräfte

Mit der E-Learning Plattform Pinktum bieten wir Ihnen als Führungskraft die Möglichkeit sich bedarfsgerecht in zeit- und raumunabhängig (ca. 60 minütigen) spezifischen Lerneinheiten zu unterschiedlichen (Führungs-)Themengebieten zu informieren, neue Impulse zu erhalten und diese daraufhin in Ihrem Führungsalltag umzusetzen.

Informieren Sie sich über die verschiedenen Lernangebote unter PNKTUM



Wenn Sie sich für ein bestimmtes digitales Lernangebote entschieden haben, lassen Sie sich über personalentwicklung@ukr.de eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen.

Hinweis: Eine Vielzahl an Lerneinheiten ist in verschiedenen Sprachen verfügbar.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Neu in der Führungsrolle (Starter-Kit)

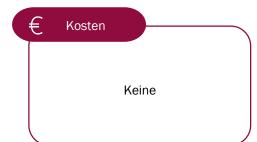
[ID: FÜKO103]

Wer zum ersten Mal Führungsverantwortung übernimmt, sieht sich vielfältigen Herausforderungen gegenüber. Um Sie zielgerichtet zu unterstützen, werden folgende Themen behandelt:

- Klärung der und Einstieg in die (neue) Führungsrolle
- Vermittlung von Grundlagen zu den Themen Führung, Kommunikation, kritische Situationen und arbeitsrechtlicher Rahmen
- Stärkung der Selbstreflexion als Basis für individuelle Entwicklungsschritte
- Vermittlung von Strategien zur Stärkung der Resilienz
- Bildung interner Netzwerke

#### Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR, welche innerhalb der letzten oder kommenden drei Monate zum Veranstaltungstermin eine (stv.) Leitungsposition eingenommen haben oder einnehmen werden.



#### Termine

09.01.2024, 08:00 – 16:00 Uhr und 10.01.2024, 08:00 – 13:00 Uhr

09.04.2024, 08:00 - 16:00 Uhr und 10.04.2024, 08:00 - 13:00 Uhr

02.07.2024, 08:00 - 16:00 Uhr und 03.07.2024, 08:00 - 13:00 Uhr

15.10.2024, 08:00 - 16:00 Uhr und 16.10.2024, 08:00 - 13:00 Uhr







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Qualifizierung und Entwicklung von Führungsnachwuchs im Pflegedienst – Traineeprogramm Pflege

[ID: FÜKO104]

Das einjährige Programm bietet motivierten und engagierten Pflegefachkräften die Chance, Aufgaben und Verantwortungsbereiche von Führungskräften näher kennen zu lernen und sich mit den Aufbau- und Ablauforganisationsstrukturen des UKR näher vertraut zu machen. Damit wird der Grundstein dafür gelegt, Entscheidungen zur weiteren beruflichen Entwicklung und Karriereplanung auf der Basis fundierter Erfahrungen zu treffen.

Zielgruppe

Pflegefachkräfte des UKR mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung

€ Kosten

Keine

Termine

Bewerbungsschluss: 01.09.2024

Programmstart: 01.11.2024





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Skill Up für Führungskräfte

[ID: FÜKO105]

Führungskräfte am UKR bewegen sich täglich im Spannungsfeld, unter den gegebenen strukturellen, wirtschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen dauerhaft optimale Ergebnisse zu erzielen. Zusätzlich nehmen sie – bewusst oder unbewusst – eine prägende Vorbildrolle für das zwischenmenschliche Miteinander am UKR ein. Die Veranstaltungsreihe beleuchtet verschiedene Themen und ermöglicht dadurch die Erweiterung des persönlichen Werkzeugkoffers "Führung".









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## **Update Arbeitsrecht**

[ID: FÜKO106]

Im Alltag von Führungskräften tauchen immer wieder Fragen mit arbeitsrechtlichen Aspekten auf. Erhalten Sie einen grundlegenden Einblick in die Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien und informieren Sie sich über laufende und vor allem auch neue gesetzliche Regelungen zum Arbeitsrecht. Nutzen Sie die Chance aktuelle Probleme und die Folgen neuer arbeitsrechtlicher Entscheidungen für Ihre Führungspraxis und Ihre Personalarbeit zu beleuchten.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Führungskräfteentwicklung

Führung bietet viele Facetten, welche fachlich und persönlich sehr anspruchsvoll sein können. Das Universitätsklinikum unterstützt seine Führungskräfte bei der Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz durch verschiedene, auf die jeweiligen Anforderungen und Bedürfnisse abgestimmten Angebote wie:

- Fortbildungsveranstaltungen
- Coaching
- Team TÜV

Weitere Informationen dazu finden Sie unter der roXtra-ID 81724. Sie möchten zeitnah über aktuelle Angebote direkt informiert werden? Dann schreiben Sie uns bitte eine Mail an personalentwicklung@ukr.de unter dem Betreff "Führungskräfteentwicklung".

#### 0

#### Ansprechpartner

Roswitha Happach

Stabsabteilung Personalentwicklung

Leiterin Referat Mitarbeiterbindung und -entwicklung

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38910

roswitha.happach@ukr.de







# Sozialkompetenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Gesprächsführung in herausfordernden Anleitungsund Konfliktsituationen

[ID: SOKO101]

Kommunikation versteht sich als wichtiges Instrument in der Praxisanleitung. In seiner beruflichen Schlüsselfunktion wird der Praxisanleiter häufig vor vielfältige Erwartungen und Herausforderungen gestellt. Hierfür ist ein hohes Maß an Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz erforderlich. In dieser Veranstaltung lernen Sie Instrumente und Techniken der Kommunikation kennen um schwierige und herausfordernde Situationen zu meistern. Die Teilnahme kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### In der Rolle als Praxisanleiter handeln

[ID: SOKO102]

Um im beruflichen Bildungssystem in der Schlüsselfunktion agieren zu können, müssen sich Praxisanleiter neben den pädagogischen Aspekten von Anleitung mit vielfältigen Erwartungen und Forderungen unterschiedlicher Seiten (z.B. Auszubildende, Weiterbildungsteilnehmer, Team, Schule, Arbeitgeber) auseinandersetzen. Im Workshop-Seminar werden Hintergründe beleuchtet und berufliche Herausforderungen wie Inter- und Intrarollenkonflikte bearbeitet, um lernförderliche Beziehungen und Situationen gestalten zu können. Die Teilnahme kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden und ist als solche anerkannt.



i Auskunft zu der Veranstaltung

100





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Kompetenzerwerb im Umgang mit digitalen Medien im Rahmen der Praxisanleitung

[ID: SOKO103]

Digitale Medien erhalten immer Einzug in den Alltag unserer Tätigkeit als Praxisanleiter. Um diese Medien möglichst effizient in den Prozess der Anleitungen einzubinden, werden Ihnen an diesen zwei Tagen die Grundlagen der Medienkompetenz, verschiedene Online-Tools und deren direkte Verknüpfung mit Anleitungen, oder auch Fortbildungen vermittelt.

Im Rahmen der Veranstaltung haben Sie die Möglichkeit einen Zusatzauftrag im selbstgesteuerten Lernen zu bearbeiten. Dieser Auftrag wird eine intensive Auseinandersetzung mit einem praxisnahen Projekt in Kontext des bereits behandelten Themas beinhalten. Detailinformationen werden im Rahmen der beiden vorhergehenden Tage bekannt gegeben. Der erfolgreiche Abschluss dieses Zusatzauftrags wird mit 8 zusätzlichen Unterrichtseinheiten (UE's) bescheinigt, die Ihnen als Teilnehmer auf Ihr Zertifikat angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Kritische Beurteilungsgespräche führen

[ID: SOKO104]

Kommunikation versteht sich als wichtiges Instrument in der Praxisanleitung. In seiner beruflichen Schlüsselfunktion wird der Praxisanleiter häufig vor vielfältige Erwartungen und Herausforderungen gestellt. Hierfür ist ein hohes Maß an Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz erforderlich. In dieser Veranstaltung lernen Sie Instrumente und Techniken der Kommunikation kennen um schwierige und herausfordernde Situationen zu meistern. Die Teilnahme kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

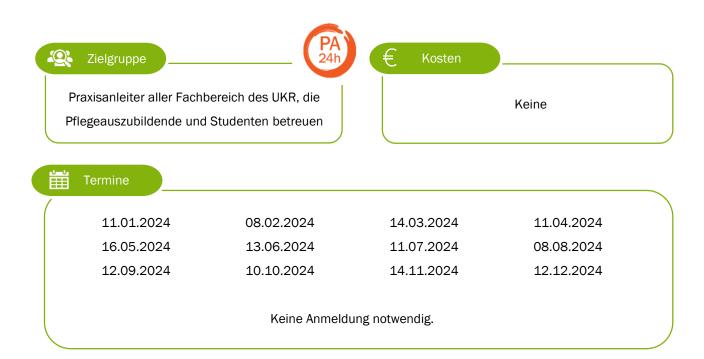
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Praxisanleitung - Guidance

[ID: SOKO105]

Der Praxisanleitung - Guidance bietet in kompakt aufbereiteten Einheiten von je 1,5 Stunden Orientierungshilfe und Unterstützung zu aktuell relevanten Fragestellungen rund um die Pflegeausbildung und das Pflegestudium am Universitätsklinikum. Die vielfältigen Themen (aktuelle gesetzliche Anforderungen, Dokumentation der Praxisanleitung, Beurteilung, Vorbehaltsaufgaben und der Pflegeprozess, Praxisanleiter als Prüfer u.v.m.) werden praxisnah und im berufspädagogischen Kontext vermittelt und bearbeitet. Die Teilnahme an der Veranstaltung kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung angerechnet werden.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Pädagogisches Training – Methodenkiste

[ID: SOKO106]

Didaktische und methodische Kompetenzen sind Grundlage in der Praxisanleitung. Anleitungsmethoden strukturieren Lernsituationen und helfen dabei, die Lernziele zu erreichen. Die Wahl der richtigen Methode ist nicht immer einfach. In diesem Seminar werden didaktische Aspekte der Anleitung auf Grundlage Ihrer beruflichen Erfahrung reflektiert. Anhand konkreter Beispiele aus der Praxis werden Anleitungssituationen evaluiert und kreative Umsetzungsanregungen erarbeitet. Die Teilnahme kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.



i Auskunft zu der Veranstaltung

104





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Refresh Praxisanleitung

[ID: SOKO107]

Beim Refresh Praxisanleitung werden aktuelle Methoden und didaktische Hintergründe zur Anleitung und Begleitung von Auszubildenden vermittelt. Dabei werden sowohl die Zielsetzungen des UKR wie auch konkrete Anliegen, Fragen und Bedürfnisse der teilnehmenden Praxisanleiter umfassend einbezogen. Zudem findet im Rahmen der Lernortkooperation ein Austausch mit den Berufsfachschulen statt. Die Teilnahme an den Refresh Praxisanleitung wird auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung angerechnet.





105





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## **CNE-Angebote**

Wir möchten Sie auf verschiedene E-Learning-Angebote des Thieme Verlags auf der Plattform CNE aufmerksam machen.



Bitte beachten Sie, dass Sie für die Einsicht der Inhalte einen CNE-Account benötigen. Weitere Informationen finden Sie auf der Seite 16 im Bildungsprogramm.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Pinktum-Angebote

Die Arbeit in interkulturellen sowie diversen Teams bietet großartige Potentiale, wird häufig aber auch als herausfordernd erlebt. Es wird zunehmend wichtig, sich mit Unterschieden auseinander zu setzen und Vorurteile und Stereotype zu überwinden. Auf dieser Seite möchten wir auf ausgewählte Angebote an E-Learning-Einheiten aufmerksam machen.



Bitte beachten Sie: Wenn Sie sich für ein bestimmtes digitales Lernangebote entschieden haben, lassen Sie sich über personalentwicklung@ukr.de eine (für Sie kostenfreie) 6 Wochen zur Verfügung stehende Lizenz zuweisen.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## "Schau nicht weg"

[ID: SOKO108]



Ziel der Kampagne "Schau nicht weg" ist es, alle Mitarbeiter am UKR für die Themen (sexuelle) Belästigung, Gewalt, Mobbing und Diskriminierung zu sensibilisieren sowie bei Bedarf Unterstützung zu gewähren. Die nachfolgenden Veranstaltungen bieten die Chance sich zu diesen sensiblen Themen von Experten informieren zu lassen, in den Austausch zu gehen, Erfahrungen zu teilen, neue Erkenntnisse zu gewinnen und daraus resultierend zu einem sicheren, respektvollen und wertschätzenden Miteinander beizutragen.



Zielgruppe

Mitarbeiter des UKR



Kosten

Keine (Mitarbeiter UKR)

"Besser gleich-behandelt als später" -

Crash-Kurs zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz und Kennenlernen des Büros für Chancengleichheit des UKR

Dozenten: Frau Spanner Büro für Chancengleichheit der Stadt Regensburg

Frau Döbereiner Büro für Chancengleichheit UKR

Termin: 28.05.2024, 14:00 - 15:30 Uhr

"Das macht mir doch nichts!" - Psychische Beeinträchtigung am Arbeitsplatz

Dozenten: Frau Dr. Davids, Herr Sommerfeld, UKR

Termin: 22.07.2024, 14:00 - 15:30 Uhr

Aktionstag zum Thema "Schau nicht weg"

Termin: 20.09.2024







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Der "kleine Knigge" im Kundenkontakt

[ID: SOKO109]

Tagtäglich treten wir mit Patienten, Angehörigen und sonstige Besuchern in Kontakt. Sowohl im persönlichen als auch im telefonischen Kontakt zählt der erste Eindruck – eine freundliche Ansprache, kompetente Auskunft und aktives Zuhören bleiben im Gedächtnis. Im Seminar Iernen Sie, wie Sie auch in anspruchsvollen Situationen dem Gegenüber das Gefühl geben können, willkommen zu sein. Tipps und Tricks helfen Ihnen dabei, den ersten Kontakt gut zu gestalten, vor allem dann, wenn der Besucher Wartezeiten in Kauf nehmen musste oder das Telefon im Hintergrund klingelt.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Das Berufsleben als "Best Ager" meistern

[ID: SOKO110]

Womöglich erkennen Sie sich: Sie sind dem UKR seit Jahren verbunden, haben vieles mitgestaltet und -erlebt, besitzen fachlich jede Menge Erfahrung. Das Älterwerden im Beruf und im Leben bringt viele Herausforderungen mit sich, welche es zu meistern gilt. Doch aus Herausforderungen werden Erfahrungen, die Ihnen keiner mehr nehmen kann. Und zurecht: was wären Gesundheitsunternehmen ohne ihre routinierten, erfahrenen Mitarbeitenden "50 plus"? Lassen Sie uns gemeinsam den Prozess des Älterwerdens betrachten und herausfinden, welche Chancen die Zukunft für Sie bereithält.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Herausforderung Case Management - Supervision

[ID: SOKO111]

Case Manager am UKR nehmen eine wichtige Funktion wahr- sie koordinieren den stationären Behandlungsverlauf und sind zentraler Ansprechpartner für Patienten, Angehörige und das Behandlungsteam. Jeden Tag aufs Neue gilt es, Lösungen zu finden für ungeplant auftretende Probleme. Die Veranstaltung bietet Raum und Zeit, die eigene Rolle zu reflektieren und neue Strategien für den Umgang mit verschiedenen Herausforderungen im beruflichen Alltag des Case Managements zu entwickeln.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Kommunikation in kritischen Akut- und Notfallsituationen

[ID: SOKO112]

Kommunikation ist das tragende Element jeder Teamarbeit. Besonders der Bereich Akut- Intensiv- und Notfallmedizin ist ein hoch komplexes Handlungsfeld, in dem unzureichende oder fehlerhafte Kommunikation schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen kann. Bei hoher Arbeitsbelastung, in Übergabesituationen und insbesondere in Akut- und Notfallsituationen ist menschliche Kommunikation anfällig für Störungen und Fehler. Um sicherzustellen, dass eine Nachricht vollständig und richtig angekommen ist, ist eine Rückkopplungsschleife notwendig. In diesem Workshop werden Methoden wie beispielsweise "Closing the Loop" oder "Two-way-Communication" theoretisch und im Szenariotraining praktisch vermittelt.





112





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Kommunikation mit kognitiv eingeschränkten Menschen

[ID: SOKO113]

Die Kommunikation mit kognitiv eingeschränkten Patienten stellt nicht nur während des Krankenhausaufenthaltes eine besondere Herausforderung dar. In dieser Fortbildung erlernen Sie praxisnah Strategien, die den Zugang und die Kommunikation erleichtern, und Ihnen die Möglichkeit geben, sich auf die Welt der Betroffenen einzustellen. Inhalte sind: Grundwissen zu den einzelnen Krankheitsbildern, allgemeine Kommunikationstechniken, Tipps und Türöffner im Umgang mit den Betroffenen, validierende Gesprächstechniken und Prävention zur Konfliktvermeidung.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Konfliktmanagement

[ID: SOKO114]

In der Auseinandersetzung mit dem Thema Konflikt werden verschiedene Fragen aufgeworfen: was unterscheidet eine Meinungsverschiedenheit von einem Konflikt, welche Konfliktarten gibt es und was beeinflusst das Konfliktverhalten der Beteiligten - mit dem Ziel Möglichkeiten und Methoden kennen zu lernen, einen Konflikt lösungsorientiert zu begleiten. Die Teilnahme kann auf die seit 2020 geltende Verpflichtung zu 24 Stunden berufspädagogischer Fortbildung für Praxisanleiter angerechnet werden.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Lösungsorientiert beraten

[ID: SOKO115]

Beratung ist mehr als nur Information im Sinne von Wissensweitergabe und Aufklärung zu Sachfragen. Beratung erfordert eine Vielzahl an Methoden und Kompetenzen, um anderen Menschen bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen. Besonders wichtig ist es, die richtigen Fragen zu stellen, um die Entwicklung von Lösungen in schwierigen Situationen zu unterstützen. Die Fortbildung bietet eine Einführung in verschiedene Beratungsansätze und vermittelt konkrete Methoden für unterschiedliche Settings.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Mitarbeitende im Spagat: Wie Sie all Ihre Rollen unter einen Hut bekommen

[ID: SOKO116]

Kommt Ihnen das bekannt vor: Sie geben im Job alles, denn wenn Sie etwas tun, dann machen Sie das gerne, engagiert und mit viel Energie. Gleichzeitig haben Sie aber auch in anderen Lebensbereichen hohe Ansprüche an sich - sei es als (Ehe-)Partner, Eltern, Freizeitgestalter und in vielen weitere Rollen. Um in dem Spannungsfeld zwischen Überzeugungen, Erwartungen und eigener Belastbarkeit gesund und erfolgreich zu bleiben, ist es wichtig Ihre Ansprüche die Sie an sich haben regelmäßig zu überprüfen um Ihre persönliche Balance zwischen Ihren Rollen zu finden.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### **Umgang mit Wartenden**

[ID: SOKO117]

Auf den Beginn einer Behandlung, auf ausstehende Diagnostik oder Befunde, etc., warten zu müssen, wird von Patienten und Angehörigen oft als sehr belastend empfunden. Schnell kann es zu Verärgerung oder anderen Stressreaktionen kommen. Doch was genau sind die Gründe dafür? Wie können Wartende besser unterstützt werden? Welche Einflüsse haben dabei die Außenwirkung der Einrichtung und des Personals? Wie kann mit Wartenden besser kommuniziert werden? Und was erleichtert dem Personal den Arbeitsalltag rund um das "Setting Wartebereich"? Antworten auf diese und noch viele andere Fragen erhalten Sie in dem angebotenen Seminar.





Zur Anmeldung 05.11.2024





# IT-Kompetenz





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### GroupWise Grundlagen - Sicher mit GroupWise arbeiten

[ID: ITK0101]

GroupWise ist eine umfangreiche Kollaborationssoftware, die verschiedene Möglichkeiten der Zusammenarbeit bietet. Der Fokus liegt hierbei auf E-Mail-, Termin- und Kontaktverwaltung. In diesem Kurs vermitteln wir Ihnen die sichere Bedienung sowie den Umgang mit Nachrichten, Kalendern, Terminen und die Arbeit mit Ordnern.

- Grundlegender Aufbau und Verwendung des Programmes
- E-Mails und Termine empfangen, versenden, bearbeiten verwalten
- Erinnerungsfunktion und Serientermine
- Organisation und Ablage von E-Mails
- Kontakte erstellen und verwalten
- Arbeiten im Team





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

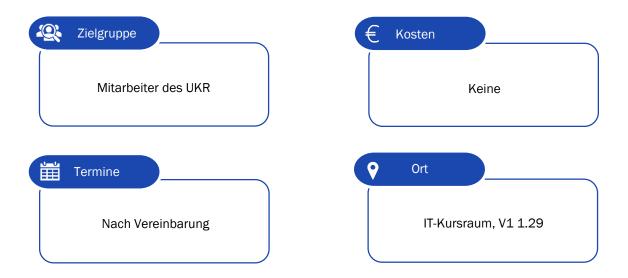
Betriebliche Gesundheitsförderung

## **GroupWise Workshops - Teamarbeit optimal gestalten**

[ID: ITK0102]

Der Workshop wird individuell auf die Anforderungen und Fragen in Ihrem Team zugeschnitten. Er richtet sich an alle Mitarbeiter, die in Gruppen zusammenarbeiten (z.B. in Sekretariaten, in der Pflege, auf Station), um diese Zusammenarbeit effizienter und effektiver zu gestalten.

- Zeitgesteuerter Versand von E-Mails und Terminen
- Zurückholen und Duplizieren von E-Mails und Terminen
- Autotexte und Textbausteine
- Besprechungsplanung
- · Jobs und Jobverwaltung
- Arbeiten in der Vertretung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

IT-Kursraum, V1 1.29

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Grundlagen

[ID: ITK0103]

- IT-Account und Netzanmeldung
- Erläuterung der wichtigsten Befehle und Funktionen

Nach Vereinbarung

· Dateimanagement









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

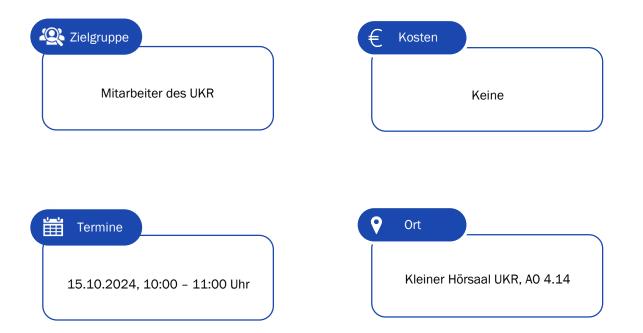
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Sicherheit - Grundlagen

[ID: ITK0104]

Warum brauche ich ein Backup? Ist Malware auch für mich gefährlich? Wie funktioniert ein Virenscanner? Diese und andere Fragen möchten wir beantworten und Ihnen damit ein besseres Verständnis der IT-Sicherheit vermitteln, das Ihnen im beruflichen und privaten Umfeld hilft, moderne Medien und Geräte sicher zu nutzen.





IT-Sicherheit der IT-Abteilung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Sicherheit - Notfallplanung

[ID: ITK0105]

Die Notfallplanung ist eine häufig unterschätzte Aufgabe. Meist geht ja alles und wenn mal die IT ausfällt, wartet wir halt, bis sie wieder funktioniert. Aber was, wenn ein Verschlüsselungstrojaner die ganze EDV für zwei Wochen lahm legt oder ein größerer Stromausfall drei Tage dauert? Wer sich auf solche Szenarien vorbereitet, kann gelassener bleiben, falls der Notfall tatsächlich eintritt.





IT-Sicherheit der IT-Abteilung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IT-Sicherheit - Sicherer Umgang mit E-Mails

[ID: ITK0106]

Ein Klassiker der IT-Sicherheitsschulungen! Auch heute noch erreichen uns die meisten Schadprogramme und Betrugsversuche über E-Mails. Die Tatsache, dass auch ausgefeilte Anti-Viren- und SPAM-Programme uns nicht vollkommen davor schützen können, zeigt schon, dass die Erkennung solcher "bösen" E-Mails nicht ganz einfach ist. Wir erklären Ihnen, worauf Sie achten müssen und wie Sie sich möglichst wirkungsvoll schützen können.





IT-Sicherheit der IT-Abteilung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### IT-Sicherheit – Verschlüsselung in der Praxis

[ID: ITKO107]

Eigentlich sind die Daten am UKR auf den hauseigenen Systemen ganz gut aufgehoben und geschützt. Aber manchmal ist es doch erforderlich Daten zu versenden oder auf einem Speichermedium mitzunehmen. Welche technischen Voraussetzungen sind dazu nötig? Wie kann ich mit den am UKR angebotenen Mitteln für eine sichere Verschlüsselung sorgen? Diese Veranstaltung erläutert neben den Grundlagen den Umgang mit der ukrbox, BitLocker To Go und 7-Zip.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

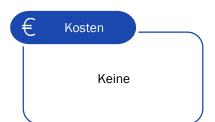
Betriebliche Gesundheitsförderung

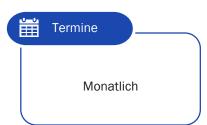
## **Personal Office Grundschulung**

[ID: ITK0108]

- Stammdaten
- Urlaubsverwaltung
- Dienstplanung
- Bearbeiten der Arbeitszeitkarte













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

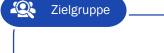
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## planACAD Grundschulung

[ID: ITK0109]

- Bildungsmanagement
- Fortbildungen
- Pflichtunterweisung



Anbieter von Fortbildungen und dienstplanführende Mitarbeiter des UKR





#### Termine

Im Rahmen der Pflichtfortbildungen/-unterweisung dient PlanACAD als zentrales Dokumentationstool.

Ein Schulungsvideo für die Verwaltung von Pflichtfortbildungen/-unterweisung für PlanACAD-Nutzer finden Sie

<u>hier</u>.







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

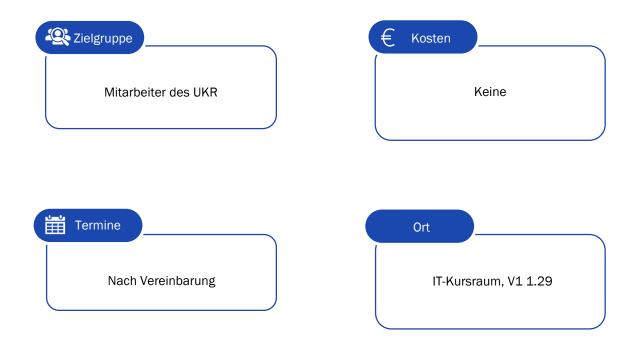
Betriebliche Gesundheitsförderung

#### **Telematikinfrastruktur**

[ID: ITK0110]

Einweisung von gesetzlich vorgeschriebenen Anwendungen der Telematikinfrastruktur

- eAU
- eRezept
- ePA
- NFDM







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Archivrecherche in SAP

[ID: ITK0111]

Patientendatenrecherche













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Arztbriefschreibung in SAP (Vertiefungstermin)

[ID: ITK0112]

Arztbriefschreibung in SAP



Nach Vereinbarung



Keine





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

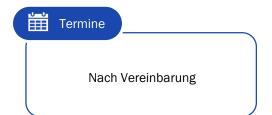
## Befund-/OP-Berichtschreibung in SAP

[ID: ITK0113]

Befundschreibung in SAP













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## **DRG** - Controlling in SAP

[ID: ITK0114]

- Der DRG-Arbeitsplatz in SAP
- Kommunikation mit SAP Business Workplace







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

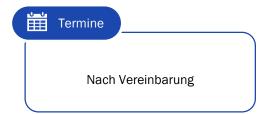
## ICT - SAP Arbeitsplätze

[ID: ITK0115]

Einführung in die verschiedenen Arbeitsplätze des ICT: von der Regieanweisung zur Zeitmarke













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## IMS - Imagic

[ID: ITK0116]

Elektronisches Bildgebungsverfahren (Fotodokumentation, Wunddokumentation)



Nach Vereinbarung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

#### Infothek - Auskunft mit SAP

[ID: ITKO117]

- Stationäre/ambulante Patienten suchen
- Pförtnersperre
- Ausfall: Arbeiten ohne SAP







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## OP - Einbestellung mit SAP

[ID: ITK0118]

Einbestellung zur OP/Warteliste







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

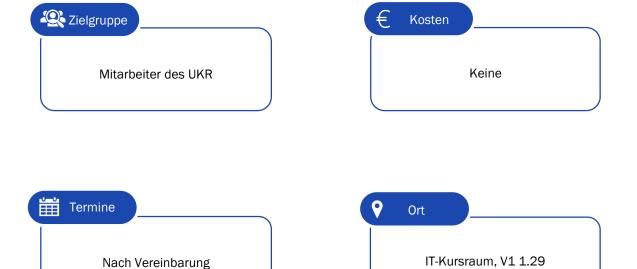
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## OP - SAP OP-Dokumentation für Ärzte

[ID: ITK0119]

- Diagnosen/Leistungen kodieren
- OP bearbeiten







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## OP - SAP OP-Tagesplaner

#### [ID: ITK0120]

- Raumplanung, Reihenfolgeplanung, Zeitplanung, OP-Team
- Planung fachfremder OPs in eigenen Räumen
- OPs in externen Räumen planen
- OPs verschieben, OPs stornieren







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

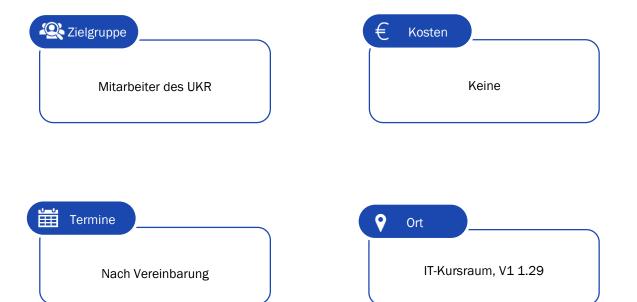
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

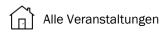
## Patientenbegleitdienst mit SAP

[ID: ITK0121]

PBD-Disponentenarbeitsplatz







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pflege - SAP Arbeitsplatz Case Manager

[ID: ITK0122]

- Vormerkungen/Anforderungen anlegen
- Befunde/Dokumente zum Patienten
- Kontrollmöglichkeiten (pflegerelevante Nebendiagnosen, Dekubitus)
- Assessment-Dokument anlegen
- IMAGIC Wunddokumentation







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

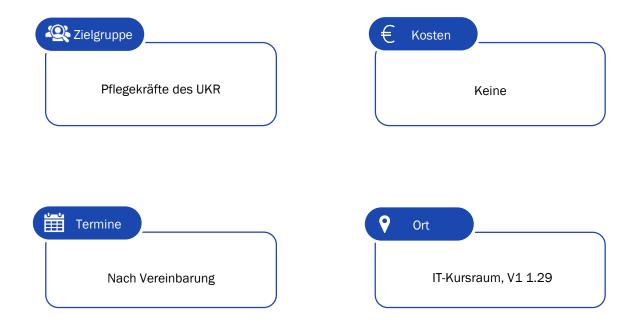
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

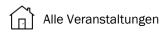
## Pflege - SAP Arbeitsplatz für pflegerische Leitung und Pflegedirektion

[ID: ITK0123]

- Kontrollmöglichkeiten (pflegerelevante Nebendiagnosen, Dekubitus)
- Auswertungen (PPR)
- IMAGIC Wunddokumentation







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Pflege - SAP Arbeitsplatz OP-Leitung

[ID: ITK0124]

- OP-Planung
- Änderungen am laufenden OP-Plan
- OPs stornieren, korrigieren, nachdokumentieren
- OP-Ablaufdokument (Status, freigeben, Neben-OPs)
- Auswertungen
- · OP-Sets pflegen
- IMAGIC Wunddokumentation













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

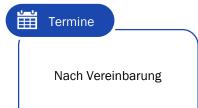
## SAP für Arbeitsplätze mit Leistungserfassung

[ID: ITK0125]

- Terminplanung in SAP
- Disponieren, Erbringen und Quittieren von Leistungen
- · Befundschreibung in SAP



Beispiel: Mitarbeiter Physiotherapie, Mitarbeiter Dialyse, Mitarbeiter Sozialdienst, Mitarbeiter Wundteam, Mitarbeiter in Leistungsstellen, Mitarbeiter mit Konsilbearbeitung, uvm.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Sekretariate - Abrechnung in SAP

[ID: ITK0126]

- Gutachtenabrechnung in SAP
- Privatabrechnung in SAP







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Sekretariate - Besuchsdokumentation mit SAP

[ID: ITK0127]

- Besuchsdokumentation
- Fallanlage
- Terminplanung







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# SpeaKing – elektronisches Diktat für ärztliche Mitarbeiter

[ID: ITK0128]

Elektronisches Diktieren mit SpeaKing







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

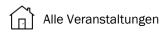
# SpeaKing – elektronisches Diktat für Schreibkräfte

[ID: ITK0129]

Arztbrief-/Befundschreibung nach elektronischem Diktat mit SpeaKing







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Studienverwaltung in SAP

[ID: ITK0130]

- Patientenstamm- und Falldaten
- Patientenorganizer
- Studienzuordnung in SAP anlegen, bearbeiten und auswerten
- Dokumentensuche
- Aktenanforderung







# Betriebliche Gesundheitsförderung





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Deeskalationsmanagement Patienten- und Mitarbeitersicherheit

[ID: BGF101]

Patienten- und Mitarbeitersicherheit erweitert die Handlungskompetenz und befähigt die Teilnehmer, Mitarbeiter am UKR in unterschiedlichen Settings und bei unterschiedlichen Fragestellungen zu begleiten. Die modular aufgebaute Fortbildung begleitet die angehenden Deeskalationsexperten vom Besuch des ersten Basistrainings bis hin zur eigenständigen Durchführung eigener Formate als Experte. Dabei lernen die Teilnehmer das Anforderungsprofil, die Rolle sowie die Aufgaben als Deeskalationstrainer kennen und anwenden. Sie erlernen die zielorientierte und professionelle Planung, Durchführung und Evaluation von eigenen Formaten unter Berücksichtigung der Bedürfnisse aller Beteiligten.





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Ergo-Guide Büro: Ausbildung Multiplikator

[ID: BGF102]

#### Ergonomie am Arbeitsplatz

Beschwerden des Muskel-Skelett-Systems kennen viele Mitarbeiter. Besonders durch langes und statisches Sitzen wie auch zusätzlich durch Bewegungsmangel können Rückenschmerzen entstehen. Hilfreiche Möglichkeiten zur Abhilfe sind ausreichende Bewegung und eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung. Denn diese Maßnahmen tragen dazu bei, dass Gesundheitsrisiken reduziert werden – oder gar nicht erst entstehen.

#### Individuelle Arbeitsplatz-Beratung für Büroarbeitsplätze

Gerne beraten wir Sie an Ihrem Büroarbeitsplatz und optimieren mit ihnen gemeinsam die Anordnung der vorhandenen Arbeitsmittel (Schreibtisch, Bürostuhl, Tastatur, Monitor, etc.).

#### Ergonomie-Beratung für Teams

Blickt man aus ergonomischer Perspektive auf einen Arbeitsbereich, stehen Arbeitsmittel, Arbeitsorganisation und natürlich die Menschen, die diese nutzen im Vordergrund. Gerne beraten wir als interdisziplinäre Gruppe ihr Team, und erarbeiten gemeinsam mit ihnen Optimierungsmöglichkeiten.

#### Ergo-Guide Büro: Ausbildung Multiplikator

Im Rahmen einer eintägigen Schulung werden grundlegende Kompetenzen und Kenntnisse zu folgenden Themen vermittelt: Grundlagen der Ergonomie im Büro, Ergonomische Einrichtung eines Büroarbeitsplatzes, Typische Beschwerdebilder bei sitzender Tätigkeit, Ausgleichsmöglichkeiten, Didaktisches Know-how, wie das neu erworbene Wissen an Kollegen im UKR weitergegeben werden kann.

Die Schulungen werden von erfahrenen Fachkräften praxisnahe auf Grundlage von Fallbeispielen durchgeführt und enden mit einer Zertifikatsübergabe. Die frisch ausgebildeten Ergo-Guides unterstützen dann als Multiplikatoren wiederum andere Arbeitskollegen am UKR.

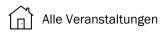












Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Neurobiologische Grundlagen von Aggression und Gewalt

[ID: BGF103]

Nicht nur in der Notaufnahme kommt es immer wieder zu kritischen Situationen, wenn Patienten oder Angehörige aus verschiedensten Gründen (Angst, Stress, Schmerzen, akute Psychosen, Alkohol- oder Drogeneinfluss) aggressiv oder sogar gewalttätig werden. Hier gilt es, alles dafür zu tun, um die angespannte Situation zu beruhigen, und sich zugleich vor verbalen oder körperlichen Übergriffen zu schützen. Die individuell auf die Teilnehmer zugeschnittene Schulung vermittelt Wissen zu neurobiologischen Grundlagen von Aggression und Gewalt und gibt einen Einblick in Präventionsmaßnahmen.













Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Stressmanagement und Regeneration

[ID: BGF104]

Die Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung im Jahr 2018 zeigten, dass Stressbewältigung und Regeneration von vielen Mitarbeiter als hilfreiche Maßnahme beurteilt wird. In der Veranstaltung können sie Handlungskompetenz in diesem Bereich ausbauen und vertiefen, um im fordernden Berufsalltag in einem Haus der Maximalversorgung ihr volles Potenzial an Leistungsfähigkeit auszuschöpfen.

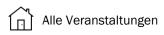












Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# MH Kinaesthetics® - The Original, Aufbaukurs

[ID: BGF105]

Im Aufbaukurs steht die Bewegung von Pflegenden im Zusammenspiel mit der Bewegung von Patienten im Vordergrund. Die Teilnehmer lernen, das Konzeptsystem als Analysewerkzeug anzuwenden, um die individuellen Bewegungsressourcen von Patienten mit Bewegungsproblemen zu erkennen und zu nutzen. Die eigene Bewegung ist der Schlüssel für Gesundheit, Lernen und Selbstständigkeit: Menschen machen Fortschritte in ihrem Genesungsprozess, wenn sie ihre Bewegung in allen alltäglichen Aktivitäten – wie klein diese auch ist – aktiv einbringen können.



Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten, medizinische
Assistenzberufe, Altenpflegefachkräfte, KPH, jeweils mit
abgeschlossenem Grundkurs



Kosten

500,- Euro (externe Teilnehmer)

#### Termine

Aufbaukurse 2024: AK 1: 29

AK 1: 29.01. - 01.02.2024

zur Anmeldung

AK 2: 15.04. - 18.04.2024

zur Anmeldung

AK 3: 08.07. - 11.07.2024

zur Anmeldung

AK 4: 23.09. - 26.09.2024

zur Anmeldung

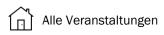
AK 5: 16./17.11 & 07./08.12.2024

zur Anmeldung

Der Anmeldeprozess für UKR Mitarbeiter ist gleichbleibend (keine Anmeldung über die Online-Anmeldung nötig)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# MH Kinaesthetics® - The Original, Grundkurs

[ID: BGF106]

Im Grundkurs steht die eigene Bewegung im Vordergrund. Die Teilnehmer bearbeiten die MH Kinaesthetics® Konzepte und lernen dadurch, Bewegung in alltäglichen Aktivitäten aus verschiedenen Perspektiven zu erfahren, zu verstehen und im Sinne der Gesundheitsentwicklung und Selbstständigkeit aller Beteiligten anzupassen. Das wichtigste Lernziel ist es, die Menschen in ihren Bewegungsaktivitäten zu unterstützen, statt die Bewegung zu übernehmen und damit Gewicht zu heben. Das schützt vor Überlastung sowie Verletzung und wirkt sich positiv auf die Gesundheitsprozesse aller Beteiligten aus.



Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten, medizinische Assistenzberufe, Altenpflegefachkräfte, KPH



Kosten

450,- Euro (externe Teilnehmer)

## Termine

Grundkurse 2024:

GK 1: 23.01. - 26.01.2024

zur Anmeldung

GK 2: 24./25.02. & 23./24.03.2024

zur Anmeldung

GK 3: 10.06. - 13.06.2024

zur Anmeldung

GK 4: 05.08. - 08.08.2024

zur Anmeldung

GK 5: 12.11. - 15.11.2024

zur Anmeldung

GK 6: 03.12. - 06.12.2024

zur Anmeldung

Der Anmeldeprozess für UKR Mitarbeiter ist gleichbleibend (keine Anmeldung über die Online-Anmeldung nötig)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

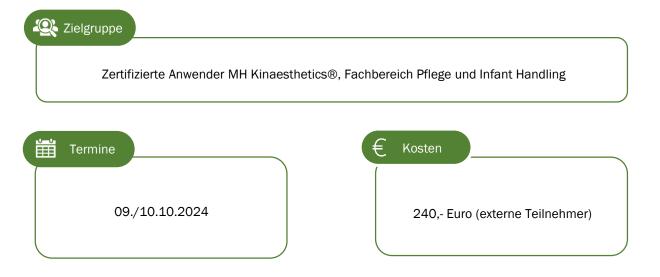
IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# MH Kinaesthetics® – The Original, Supervision für zertifizierte Anwender

[ID: BGF107]

Für zertifizierte Anwender steht der organisationale Einsatz der Werkzeuge von MH Kinaesthetics® im Vordergrund. Mitarbeiter, Patienten und weitere Personen werden von zertifizierten Anwendern bei der Umsetzung des Konzepts in die Praxis unterstützt und begleitet. Die zweitägige Supervision dient der zielgerichteten Weiterentwicklung der Anwenderkompetenz. Unter fachkundiger Anleitung besteht die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen, Anliegen zu klären und praktische Erfahrungen zu reflektieren.



Der Anmeldeprozess für UKR Mitarbeiter ist gleichbleibend (keine Anmeldung über die Online-Anmeldung nötig)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## MH Kinaesthetics® - The Original Zertifizierter Anwenderkurs

[ID: BGF108]

Die Teilnehmer lernen, Begleitungsprozesse mit Patienten, Angehörigen und Kollegen in der Praxis zu gestalten. Sie nutzen ihr Wissen und Können, um praxisrelevante Themen und Situationen in kleinen Gruppen oder Teams zu bearbeiten. Der Zertifizierungskurs dient der Integration von MH Kinaesthetics® in den beruflichen Alltag und leistet einen wichtigen Beitrag zur Gesundheitsförderung. Der Anwenderkurs ist zudem ein erster Baustein für diejenigen, die ins Trainerprogramm einsteigen wollen.

# Zielgruppe

Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten, medizinische Assistenzberufe, Altenpflegefachkräfte, KPH, jeweils mit Grund- und Aufbaukurs



Kosten

1300,- Euro (externe Teilnehmer)

#### Termine

Kurs 2023:

Kurs 2024:

Modul 2/3: 19. - 23.02.2024

zur Anmeldung

Modul 1/3: 09. - 10.12.2024

zur Anmeldung

Modul 3/3: 13. - 17.05.2024

zur Anmeldung

Modul 2/3: im Jahr 2025

Modul 3/3: im Jahr 2025

Der Anmeldeprozess für UKR Mitarbeiter ist gleichbleibend (keine Anmeldung über die Online-Anmeldung nötig)







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Schwerpunkt Seminar (z.B. Adipositas, Demenz...) im Kontext Bewegung

[ID: BGF109]

In diesem Seminar steht die praktische Umsetzung verschiedenster Themen wie Adipositas, Demenz und Bewegung im Alter fördern, im Vordergrund.



Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten, medizinische Assistenzberufe, Altenpflegefachkräfte, KPH





Der Anmeldeprozess für UKR Mitarbeiter ist gleichbleibend (keine Anmeldung über die Online-Anmeldung nötig)









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Zertifizierte Anwender - Refresh Tage

[ID: BGF110]

Sie sind Zertifizierter Anwender und schon seit einiger Zeit nicht mehr aktiv? Sie brauchen neuen Input? Dann sind sie hier genau richtig!



Der Anmeldeprozess für UKR Mitarbeiter ist gleichbleibend (keine Anmeldung über die Online-Anmeldung nötig)





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Gesundheitstage für Auszubildende

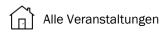
[ID: BGF111]

Der Einstieg ins Berufsleben krempelt das ganze Leben um. Das Hineinwachsen in das neue Arbeitsumfeld und die neuen Aufgaben stellen junge Menschen vor große Herausforderungen. Um diese zu meistern, ist Gesundheit das A und O - insbesondere am UKR, wo man täglich mit dem Thema Krankheit konfrontiert wird. Die Auseinandersetzung mit den eigenen Lebensgewohnheiten ist der erste Schritt auf dem Weg zu mehr Wohlbefinden und Widerstandsfähigkeit. Als Arbeitgeber wollen wir den Auszubildenden die Möglichkeit geben, Fragen zu stellen: Wie kann ich selbst für meine Gesundheit sorgen? Welche Bewegungsangebote kommen für mich in Frage? Wie kann ich mich gesund ernähren? Und wie kann ich mich vor gesundheitlichen Risiken schützen? Bei einer Kick Off-Veranstaltung wählen die Auszubildenden aus verschiedenen Themenvorschlägen aus. In gezielten Workshops zu Bewegung, Ernährung, Entspannung, etc. lernen die Azubis im Laufe ihrer Ausbildung verschiedene Aspekte der Gesundheitsprävention kennen und können Neues ausprobieren.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# MH Kinaesthetics® – für Auszubildende der Pflege

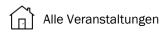
[ID: BGF112]

Die künftigen Pflegefachleute, die mit dem UKR einen Ausbildungsvertrag haben, absolvieren innerhalb ihrer praktischen Ausbildung einen Grundkurs MH Kinaesthetics® mit mehreren Refresh-Tagen. Ziel ist es, schon während der Ausbildung zu erfahren, wie man durch die eigene Bewegung in Verbindung mit der Bewegung des Patienten pflegerische Tätigkeiten möglichst ressourcenorientiert ausführen kann. Die Integration von MH Kinaesthetics® in die Ausbildung sorgt für Gesundheitsprävention von Beginn an und bildet die Basis für ein langes, gesundes Berufsleben.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Workshop MH Kinaesthetics® - für OTA- und ATA- Auszubildende

[ID: BGF113]

Für die OTA- und ATA-Auszubildenden bieten wir 3-tägigen Grundkurs an, in dem spezifische Anforderungen im beruflichen Kontext bearbeitet werden. Ziel ist es, schon während der Ausbildung zu erfahren, wie man durch die eigene Bewegung in Verbindung mit der Bewegung des Patienten aufgabenspezifische Tätigkeiten möglichst ressourcenorientiert ausführen kann. Die Integration von MH Kinaesthetics® in die Ausbildung sorgt für Gesundheitsprävention von Beginn an und bildet die Basis für ein langes, gesundes Berufsleben.







# Weitere Angebote





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

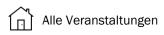
# Funktionelle Entspannung Eine tiefenpsychologisch orientierte Körpertherapie

Der Kurs vermittelt die "Spielregeln" der Funktionellen Entspannung. Ziel ist es, über kurze und einfache Übungen die Körperreaktionen positiv zu regulieren und dadurch stressbedingte psychische und physische Anspannung zu minimieren. Die Anwendung ist verblüffend einfach und sehr effektiv.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

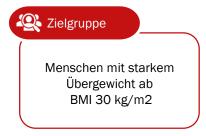
Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Gewichtsreduktionsprogramm Optifast52

Eine Langzeitstudie mit etwa 8.300 Teilnehmern hat bestätigt, dass kein anderes nicht-chirurgisches Programm vergleichbare Erfolge bei der Verringerung des Gewichts und der damit einhergehenden Krankheiten erzielt wie "Optifast52" – ein langfristig geführtes, multimodales, ambulantes Programm zur Gewichtsreduktion für stark übergewichtige Personen, das unter medizinischer Kontrolle durchgeführt wird. OPTIFAST ist klar durchstrukturiert und unterliegt einer engen Ergebnisüberprüfung und Qualitätskontrolle. Die gegenseitige Unterstützung in der Gruppe trägt wesentlich zum Erfolg des OPTIFAST-Programms bei.

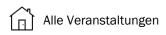












Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Anästhesiekongress

In kaum einem anderen Bereich ist es so wichtig, das persönliche pflegerische Fachwissen mit aktuellen Erkenntnissen und Fortschritten aus Medizin und Pflege abzugleichen. Namhafte Referenten aus dem anästhesiepflegerischen bzw aus dem intensivmedizinischen Bereich werden neueste Entwicklungen vorstellen. Detaillierte Informationen zum Programm entnehmen Sie bitte dem Flyer des VFFP e. V. im Veranstaltungskalender des UKR oder unter www.vffp.de









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

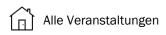
# Internationaler Wundkongress D-A-CH-EE

Beim Internationalen Wundkongress kommen Referenten und Moderatoren aus dem Länderzusammenschluss Deutschland, Österreich, Schweiz und Osteuropa nach Regensburg, um ihre neuesten Erkenntnisse vorzustellen und sich mit drängenden Fragen auseinander zu setzen. Detaillierte Informationen zum Programm entnehmen Sie bitte dem Flyer des VFFP e.V. im Veranstaltungskalender des UKR oder unter www.vffp.de.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

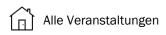
# Regensburger Intensivpflegetag

In kaum einem anderen Bereich ist es so wichtig, das persönliche pflegerische Fachwissen mit aktuellen Erkenntnissen und Fortschritten aus Medizin und Pflege abzugleichen. Namhafte Referenten aus dem intensivpflegerischen bzw. aus dem intensivmedizinischen Bereich werden neueste Entwicklungen vorstellen. Detaillierte Informationen zum Programm entnehmen Sie bitte dem Flyer des VFFP e.V. im Veranstaltungskalender des UKR oder unter www.vffp.de.









Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Angebote der Abteilung für Physio- und Ergotherapie

Wir bieten regelmäßig praxisorientierte Workshops oder Seminare an (z.B. Arbeitsplatzergonomie, atemtherapeutische Lagerung auf ITS etc.). Aktuelle Informationen entnehmen Sie bitte der Website der Physiotherapie oder Sie nehmen direkt mit uns Kontakt auf: www.ukr.de/physiotherapie.

# 9

#### Ansprechpartner

Sebastian Meier

Leiter der Abteilung Physio- und Ergotherapie

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-6890

F: 0941 944-6892

sebastian-florian.meier@ukr.de







Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Angebote der Abteilung Einkauf, Logistik und Dienstleistungen Kongresswesen

Das Referat Kongresse übernimmt als hausinterner Veranstaltungsdienstleister die komplette Organisation von Veranstaltungen im Auftrag einzelner Klinikumsbereiche. Diese umfasst die Vorbereitung und Mitarbeit bei der Programmgestaltung, die Referentenbetreuung, die Akquise und Betreuung der Teilnehmer, die Organisation der Veranstaltung vor Ort, die Industrieausstellung, das Rahmenprogramm sowie die finanzielle Abwicklung und Beantragung von Fördergeldern bis hin zur Zertifizierung der Veranstaltung durch die Bayerische Landesärztekammer. Mit dem Ziel, medizinisches Wissen aus erster Hand professionell zu vermitteln, sprechen wir Mitarbeiter des Klinikums sowie Externe aller Bereiche der Medizinbranche an. Unser Veranstaltungsangebot beinhaltet ein- bis mehrtägige Veranstaltungen – vom Basisseminar über Workshops mit Praxisteil bis hin zu Kongressen mit angegliederter Industrieausstellung. Unsere Veranstaltungen finden Sie im Veranstaltungskalender des Universitätsklinikums Regensburg unter www.ukr.de.



#### Ansprechpartner

Britta Haseneder

Leiterin des Referats Kongresswesen

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-4232

F: 0941 944-4233

britta.haseneder@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Angebote vom Institut für Röntgendiagnostik

Das Institut für Röntgendiagnostik setzt bildgebende Verfahren wie Magnetresonanztomographie (MRT), Ultraschall oder Röntgenstrahlen (CT & Konventionelles Röntgen) zur Diagnostik und Therapie von Erkrankungen des gesamten Körpers ein. Neben der Patientenversorgung und der Forschung in diesem Bereich liegt ein weiterer Schwerpunkt auf Fort- und Weiterbildung von Mitarbeitern des UKR wie auch externen Interessierten. Das Institut für Röntgendiagnostik veranstaltet regelmäßig praxisorientierte Workshops und Seminare u.a. zu Themen wie Handson-Kursen oder Interventioneller Radiologie.

# 0

#### Ansprechpartner

Claus Becker

Institut für Röntgendiagnostik

Leitung: Prof. Dr. Christian Stroszczynski

Franz-Josef-Strauß- Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-7450

claus.becker@ukr.de







# Anbieter- und Veranstalterverzeichnis



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Stabsabteilung Personalentwicklung

Der Fokus der Personalentwicklung liegt darauf, die Kompetenzen des Personals zukunftsorientiert zu sichern. Besonders wichtig ist uns, theoretisches Wissen in anwendbare Fertigkeiten zu übersetzen, um Mitarbeiter und Führungskräfte bei der erfolgreichen Bewältigung aktueller sowie zukünftiger Aufgaben bestmöglich zu unterstützen. Drei Referate kümmern sich um die wichtigsten Eckpfeiler erfolgreicher Personalentwicklung:

- · Mitarbeiterbildung und -entwicklung
- Fort- und Weiterbildung
- Ausbildung und Studium

Teilnahmebedingungen an Bildungsmaßnahmen der Stabsabteilung Personalentwicklung



#### Ansprechpartner

Susanne Pitzl

Leitung der Stabsabteilung Personalentwicklung Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

Roswitha Happach

Stv. Leiterin Stabsabteilung Personalentwicklung
Leitung Referat Mitarbeiterbindung und –entwicklung

Michael Tröger

Leitung Referat Fort- und Weiterbildung

Dr. Bettina Roccor

Leitung Referat Ausbildung und Studium



Auskunft



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie

Die Klinikhygiene am UKR wird durch die Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie vertreten. Der Aufgabenbereich umfasst die Beratung und Unterstützung der Behandlungsteams bei der Umsetzung der normativen Anforderung an eine moderne Infektionsprävention. Hierzu zählen die Planung und Durchführung von Hygienekommissionsitzungen, Begehungen und Hygienevisiten, das Erstellen und Überprüfen von Standards und Merkblättern, das Erstellen und Aktualisieren von Hygiene- und Desinfektionsplänen, die Erfassung von nosokomialen Erregern und Erregern mit Multiresistenz nach dem Infektionsschutzgesetz, die Teilnahme an nationalen Surveillanceprogrammen zur Erfassung nosokomialer Infektionen (KISS), Empfehlungen zur rationalen mikrobiologischen Diagnostik und Antibiotikatherapie (Antibiotic Stewardship, ABS), Beratung und Durchführung von Umgebungsuntersuchungen, Beratungen bei Baumaßnahmen, Mitwirkung bei der Gerätebeurteilung und -anschaffung sowie Beratung hinsichtlich der Wiederaufbereitung von Medizinprodukten. Die Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie bietet für alle an der Patientenversorgung beteiligten Berufsgruppen eine Vielzahl an Fort- und Weiterbildungen zu wichtigen Themen der Krankenhaushygiene an.



#### Ansprechpartner

Prof. Dr. Wulf Schneider

Leiter der Abteilung für Krankenhaushygiene und Infektiologie

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-8980

hygiene.team@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Abteilung für Psychosomatische Medizin

Die Abteilung für Psychosomatische Medizin unter Leitung von Prof. Dr. Thomas Loew behandelt Patienten mit Körpersymptomen ohne bzw. mit unzureichender organisch-medizinischer Erklärung. Darüber hinaus ist die Abteilung spezialisiert auf Patienten mit psychischen Beschwerden in Zusammenhang mit einer körperlichen Erkrankung. Seit vielen Jahren bieten wir eine Reihe von Fort- und Weiterbildungen für Ärzte, Psychologen, soziale Berufe wie auch für Patienten an. Das Spektrum reicht von der Ausbildung in psychologischer Psychotherapie, Ärztlicher Weiterbildung in psychosomatischer Grundversorgung und Psychotherapie über die Psychoonkologie bis hin zu Funktioneller Entspannung und autogenem Training. Gerne können Sie das komplette Kursprogramm und nähere Informationen zu allen Angeboten bei uns anfordern.

# 0

#### Ansprechpartner

Prof. Dr. Thomas Loew

Leiter der Abteilung für Psychosomatische Medizin

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-7242

thomas.loew@ukr.de

Sekretariat

Birgit Schönke

Veranstaltungen

Sigrid Eichinger

T: 0941 944-31271

sigrid.eichinger@ukr.de



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Abteilung Informationstechnologie (IT)

Die Abteilung IT bietet ein breites Spektrum an Seminaren im Zusammenhang mit Ihrem IT-Arbeitsplatz an. Zusätzlich zum Seminarangebot unterstützt Sie unser Team aus Fachkräften und Spezialisten gerne bei Fragen zu Standard-Software sowie zur Bedienung des SAP-Systems. Folgende kostenlose Angebote halten wir für Sie als Mitarbeiter des UKR bereit:

Hilfe/Support

Bei akuten Fragen und individuellen Problemen, vor allem bei der Bedienung von SAP.

Workshops

Bei speziellen Fragestellungen oder Problemen sprechen Sie uns bitte an. Häufig können diese im Rahmen eines Workshops (ab ca. 3 Pers.) bearbeitet werden.

Kursanmeldung/Anfragen:

T: 0941 944-4444 oder -5881



#### Ansprechpartner

Sigrid Schiegl

Leitung Referat Anwenderbetreuung

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-5698

s.schiegl@ukr.de



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Datenschutzbeauftragter/ IT-Sicherheit

Die IT-Sicherheit unterstützt Sie in allen Fragen rund um die Sicherheit der Informationstechnologie. Neben Schulungen und Informationsveranstaltungen zu verschiedenen Themen beraten wir Sie auch gern zu individuellen Fragen in Ihrem persönlichen Arbeitsumfeld oder Ihrer Abteilung/Klinik. Gerne führen wir nach Vereinbarung Infoveranstaltungen für Sie und Ihre Kollegen an einem Wunschtermin durch oder kommen in Ihre Abteilungs-/Klinikbesprechung. Des Weiteren helfen wir Ihnen bei der Erstellung von Notfallplänen und Handbüchern und führen Prüfungen Ihrer IT-Sicherheit (Audits) durch. Im KLIP finden Sie Anleitungen, Flyer und Präsentationen von Informationsveranstaltungen zum Download.

Der Datenschutzbeauftragte ist für die Überwachung der Einhaltung von Datenschutzvorschriften sowie der Strategien zum Schutz personenbezogener Daten zuständig. Außerdem unterrichtet er die bei der Verarbeitung personenbezogener Daten tätigen Personen bezogen auf die besonderen Verhältnisse in diesen Bereichen und die sich daraus ergebenden besonderen Erfordernisse für den Datenschutz. Er berät bei der Einführung und dem Betrieb von Verfahren zur Verarbeitung personenbezogener Daten und arbeitet mit der zuständigen Aufsichtsbehörde (für das UKR: der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz) zusammen. Beratungen bzw. Schulungen/Pflichtfortbildungen können für die jeweiligen Bereiche gerne individuell und auch themenbezogen vereinbart werden. Nehmen Sie dazu per E-Mail oder telefonisch Kontakt auf.

Die Anforderungen für Pflichtweiterbildungen im Bereich Datenschutz können Sie auch durch die Datenschutz-Basisschulung im E-Learning- System des UKR erfüllen (Einschreibeschlüssel: Datenschutz).

Link: https://go.ur.de/ukr-datenschutz oder suchen Sie nach dem Stichwort Datenschutz-Basisschulung.

#### Hilfe/Support

- IT-Sicherheit T: 0941 944-4796 oder -5881 bzw. its-ukr@ukr.de
- Datenschutzbeauftragter T: 0941 944-38630 oder -5881 bzw. dsb@ukr.de

#### Kursanmeldung/Anfragen:

T: 0941 944-38630 oder -4796

Anmeldungen bitte elektronisch über den Veranstaltungskalender im KLIP.





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Datenschutzbeauftragter/ IT-Sicherheit

# 0

#### Ansprechpartner

Andreas Wogram

IT-Sicherheit

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-4796

a.wogram@ukr.de

Dr. Wolfgang Börner

Datenschutzbeauftragter

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38630

wolfgang.boerner@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Referat K I/5

Das Team K I/5 der Abteilung Patientenverwaltung und Erlössicherung bietet für die Bereiche der Zahnmedizin regelmäßige Fortbildungen zu aktuellen Abrechnungsthemen, rechtlichen Vorgaben und Kassen-Richtlinien an.



#### Ansprechpartner

Xenia Buchschmid

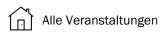
Stellv. Teamleitung ZMK

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-4338

xenia.buchschmid@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Referat K III/4

Neben vielfältigen allgemeinen Personalthemen sowie der Erstellung von Auswertungen und Berichten über Personaldaten aller Art zählt als weiterer Schwerpunkt die Systembetreuung und Anwenderschulung von für das Personalmanagement und die Personaladministration eingesetzten EDV-Systemen zu den Aufgaben des Referates K III/4. Für das Tarif- und Statusrecht, die Stellenverwaltung und die Bezügeabrechnung über das Landesamt für Finanzen im integrierten Verfahren wird mit der bayernweit eingesetzten SAP-HR-Anwendung VIVA gearbeitet. Das Zeitmanagement, zu dem unter anderem die elektronische Dienstplangestaltung und - abrechnung, die automatisierte Zeiterfassung, die Registrierung der Urlaubs- und Krankheitstage sowie die Gleitzeitverwaltung gehören, wird über das Programm Personal Office abgewickelt. Daneben sind noch die Aus-, Fort- und Weiterbildungssoftware planACAD sowie das Mitarbeiterportal MylKE im Einsatz.



Philipp Strauß

Komm. Leiter des Referats K III/4

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-5735

philipp.strauss@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

### Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit

Einer der Schwerpunkte der Arbeitsmedizin innerhalb der Stabsstelle Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit ist die Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF). Mit bedarfsbezogenen Angeboten zu den Themenbereichen Bewegung, Ergonomie, Deeskalation, Stressmanagement und Regeneration werden gezielt Mitarbeiter des UKR angesprochen – dies bereits ab Beginn der Berufsausbildung.

# 0

#### Ansprechpartner

Dr. Kristian Knöll

Leitender Betriebsarzt

Leitung Betriebliches Gesundheitsmanagement

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

bgm@ukr.de

Karin Rank

Trainerin MH Kinaesthetics

kinaesthetics@ukr.de

Barbara Mayrhofer

Projekte und Qualifizierung für Mitarbeitergesundheit

bgm@ukr.de



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion

Im Auftrag der Pflegedirektion hat die Pflegeentwicklung zum Ziel, die Qualität, Sicherheit und Innovation der Pflegepraxis zu fördern. Im Fokus stehen Versorgungsprozesse, die der besten verfügbaren Evidenz folgen und zugleich eine personenzentrierte Pflege sicherstellen. Wir unterstützen unsere Pflegenden darin, diese Ziele bestmöglich umzusetzen und bieten ein breites Spektrum an Leistungen an. Uns zeichnet eine bedarfsorientierte Zusammenarbeit und Vernetzung mit allen Abteilungen und Berufsgruppen am UKR aus. Mit der Stabsstelle fachlich eng vernetzt, ist der Versorgungsbereich der so genannten "Advanced Nursing Practice". Hierbei handelt es sich um Pflegefachkräfte mit einem wissenschaftlichen Masterabschluss, die eine klinische Tätigkeit in einem spezialisierten Praxisfeld selbständig ausüben.



#### Ansprechpartner

Stabsstelle Pflegeentwicklung der Pflegedirektion

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-5684

kirstin.ruttmann@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Stabsstelle Qualitätsmanagement

Die Stabsstelle Qualitätsmanagement (QM) unterstützt die Kliniken, Fachabteilungen, Institute und Bereiche des Universitätsklinikums in ihrem Bestreben, Qualität und Sicherheit sowie Effizienz ihrer Arbeit zu verbessern. Das Team begleitet den Aufbau und die Weiterentwicklung eines internen Qualitätsmanagement- und klinischem Risikomanagement- Systems und ist Schnittstelle zu den externen Qualitätssicherungsverfahren (G-BA, IQTIG). Zu unseren Aufgaben gehören: Beschwerdemanagement, CIRS, Patientenbefragungen, Qualitätsbericht, externe Qualitätssicherung nach § 137 SGB V, Dokumentenlenkung, Zertifizierungen, Audits, Arzneimitteltherapiesicherheit sowie die Qualitätssicherung in der Hämotherapie und in der Transplantationsmedizin. Zu (fast) allen Fragen rund um die Themen Qualitätsmanagement und klinisches Risikomanagement bieten wir Beratungen vor Ort, Workshops und Schulungen an.



#### Ansprechpartner

Dr. Karl Huber

Leiter der Stabsstelle QM

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-38570

qs@ukr.de



Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

# Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e.V.

Der Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e. V. ist ein gemeinnütziger Verein mit mehr als 1.000 Mitgliedern. Hauptzielsetzung des Vereins ist die Förderung der Berufsgruppe der Pflegenden am UKR. Der Verein fördert auf Antrag die individuelle Aus-, Fort- und Weiterbildung von Pflegenden am UKR und honoriert besondere Leistungen im Rahmen von Projekten oder Abschlussarbeiten. Der VFFP e. V. veranstaltet jedes Jahr verschiedene Fachkongresse zu aktuellen pflegefachlichen Themen. Aufgrund der regen Nachfrage lohnt sich eine frühzeitige Anmeldung – eine Mail an uns genügt. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr, wie auf den jeweiligen Flyern angegeben, oder bezahlen Sie persönlich vor Ort in bar. Anträge auf innerbetriebliche Fortbildung werden von uns nicht bearbeitet.



#### Ansprechpartner

Thomas Bonkowski

1. Vorsitzender

Verein der Freunde und Förderer der Pflege am Universitätsklinikum Regensburg e.V.

Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg

T: 0941 944-4333 oder -4478





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## Zentrum für Klinische Studien

Das Zentrum für Klinische Studien (ZKS) ist eine Einrichtung des Universitätsklinikums Regensburg und der Fakultät für Medizin. Es hat die Aufgabe, Kliniken, Abteilungen und Institute bei der Planung, Organisation und Durchführung klinischer Studien zu unterstützen und dient als zentrale Meldestelle für klinische Studien gemäß den Drittmittelrichtlinien des Klinikums. Als interne Serviceeinrichtung vermittelt das ZKS im Sinne einer Lotsenfunktion zwischen den verschiedenen Einrichtungen des UKR, die über Expertise im Bereich klinischer Studien verfügen. Das ZKS bietet methodisch-biometrische Unterstützung bei der Erstellung von Studienprotokollen und Datenbanken sowie der Auswertung von Studien. Das Zentrum dient zudem als Kontaktstelle für externe Partner aus der Industrie, die neue Arzneimittel bzw. innovative Medizinprodukte in klinischen Forschungsprojekten prüfen wollen. Das ZKS Regensburg ist Vollmitglied im KKS-Netzwerk (Koordinierungszentren für Klinische Studien) einem Verbund von Studienzentren an Universitätskliniken in ganz Deutschland.

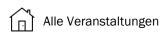


#### Ansprechpartner

Prof. Dr. Michael Koller (Leitung)
Franz-Josef-Strauß-Allee 11, 93053 Regensburg
michael.koller@ukr.de

Sekretariat T: 0941 944-5631 zks.regensburg@ukr.de





Fachkompetenz

Führungskompetenz

Sozialkompetenz

IT-Kompetenz

Betriebliche Gesundheitsförderung

## **Impressum**

Herausgeber: Universitätsklinikum Regensburg

Redaktion: Stabsabteilung Personalentwicklung

Michael Tröger, Referat Fort und Weiterbildung

Lisa Krieger, Referat Fort und Weiterbildung

Gestaltung: Stabsabteilung Personalentwicklung

Lisa Krieger, Referat Fort und Weiterbildung

Stabsabteilung Unternehmenskommunikation, UK-Kom

Bilder: Stabsabteilung Unternehmenskommunikation, UK-Foto außer:

@AdobeStock:

S. 1: Kenishirotie, S. 12: vegefox, S. 80: Rawpixel Ltd.

S. 89: Sabine Hürdler, S. 104: photon\_photo

@shutterstock:

S.142: 451723945

Icons: ©flaticon

Stand: Mai 2024

#### Hinweis:

Aus Gründen der Lesefreundlichkeit wurden die geschlechtsspezifischen Endungen gemäß dem Gleichstellungsgesetz (GIG) vereinfacht. An dieser Stelle wird betont, dass damit alle Personen gleichberechtigt angesprochen werden.